

Compte-rendu de l'Assemblée Générale

Du jeudi 4 juin 2026



Le rapport d'activités 2025-2026, le rapport financier 2025 et les orientations pour 2026-2027 ont été présentés et approuvés à l'unanimité des adhérents présents.

Les 7 candidats qui se sont présentés ont été élus pour 3 ans au collège des Habitants du conseil d'administration

Fait à la Roche sur Yon le 06/06/2026

Catherine Simonneau- Présidente de Graine d'ID



Graine d'ID - Régie de quartier de la Roche sur Yon

17 rue des primevères - 85000 La Roche-Sur-Yon

Tel : 02 51 05 42 49

secretariat@grainedid.fr

Rapport moral de la présidente

Lors de l'Assemblée Générale **en 2025 plusieurs orientations avaient été adoptées** : lancement de notre Conciergerie mobile, réflexion active sur la compensation des subventions perdues sur l'IAE¹, restructuration de l'activité de maraîchage et passage à plus de 50 ETP². Aujourd'hui, ces orientations sont bien engagées : La conciergerie mobile s'installe progressivement dans les quartiers et trouve sa place auprès des habitants. Tous les éléments du passage à plus de 50 ETP sont installés, et la démarche de réflexion sur l'activité maraîchage s'est conclue par un projet très étayé que nous avons commencé à mettre en œuvre. En revanche, la question de la compensation des subventions perdues, s'est révélée encore plus complexe que prévu.

Après des années d'incitation à développer de nouveaux projets, et après avoir, pour notre part, repris des postes en insertion (avec l'assurance de leur pérennisation) suite à la liquidation d'un autre chantier, nous avons dû faire face à un changement brutal de cap. Dans le même temps, la diminution des financements départementaux liés à l'accompagnement des bénéficiaires du RSA a accentué ces difficultés.

La fin de l'année 2025 a donc été difficile dans toutes nos activités.

Changer le nombre de postes en insertion ne consiste pas seulement à ajuster des chiffres : il s'agit de personnes, engagées dans un parcours et avec lesquelles nous avons à la fois un contrat de travail et un engagement moral. Fidèles à nos valeurs, nous avons fait le choix de ne pas interrompre des parcours tant que les accompagnements n'étaient pas aboutis. Dans le même temps, nous avons dû veiller à respecter strictement le volume d'heures financées par l'État afin de préserver l'équilibre financier de l'association.

Dans ce contexte contraint, les équipes professionnelles de Graine d'ID ont fait preuve d'un engagement remarquable. Elles ont su maintenir la qualité des prestations, honorer les contrats en cours et accompagner les personnes avec exigence et humanité. Qu'elles en soient ici sincèrement remerciées.

Face à ces évolutions, nous avons engagé des mesures d'adaptation que nous vous présentons dans le rapport d'activité. Nous poursuivons aujourd'hui ce travail d'ajustement pour l'année 2026, dans un environnement marqué par des incertitudes persistantes. Les retards dans l'adoption des budgets publics et les perspectives d'économies renforcent ces incertitudes, y compris à moyen terme.

Mais adapter notre structure à ces nouvelles conditions, n'implique pas de faire de concessions sur l'essentiel c'est-à-dire nos valeurs et notre projet. Il nous a ainsi fallu trouver comment **faire évoluer notre organisation, sans renoncer à ce qui fait l'essence de notre projet.**

Notre projet associatif repose sur un équilibre que nous tenons à maintenir, avec un axe d'animation sociale favorisant l'implication et l'autonomie des habitants, un axe d'insertion professionnelle appuyé sur des activités économiques porteuses de sens pour les salariés et une offre de services accessible, respectueuse de la dignité des personnes et favorisant leur autonomie. C'est cette complémentarité qui fait la particularité de notre Régie de Quartiers et que nous voulons absolument préserver.

Alors nous continuerons cette année à travailler étroitement avec nos financeurs, nos partenaires associatifs et institutionnels pour sécuriser tous les parcours et consolider notre projet. Nous avons à cœur de continuer à défendre une vision de la société fondée sur l'inclusion et la responsabilité collective.

N'oublions jamais que le financement des actions de Graine d'ID n'est **pas une charge pour la société, mais un investissement utile et nécessaire**. Investissement pour une solidarité active, qui permette à chacun et chacune de trouver leur place et ainsi de contribuer eux aussi à la construction d'un monde plus juste et plus résilient.

¹ IAE = Insertion par l'Activité Économique

² ETP = Équivalent Temps plein

RAPPORT D'ACTIVITÉ

de Graine d'ID- régie de quartiers de la Roche sur Yon

Comme chaque année maintenant le rapport d'activité couvre la période entre 2 assemblées générales donc vous trouverez ici les activités qui se sont déroulées entre juin 2025 et mai 2026.

L'association

L'année 2025-2026 a été marquée dans notre activité par une succession de « start and stop » qui ont affecté notre fonctionnement. Néanmoins nous avons pu conduire de **nouveaux projets très porteurs de sens**, à la fois pour les habitants de la Roche sur Yon qui bénéficient des emplois ou des services proposés dans le cadre de ces actions, mais aussi pour les permanents engagés au quotidien sur le terrain. La conciergerie mobile, la boutique primeur, les ateliers sports/ santé, le développement de nos actions de lien aux habitants, sont autant de réussites qui ont jalonné l'année.

C'est pour aller toujours plus loin dans ce sens que nous avons travaillé fin 2025 sur la participation des habitants et l'engagement associatif. Ce travail de réflexion nous a amenés à créer une nouvelle **commission « VIE ASSOCIATIVE »** ouverte à tous les statuts fréquentant Graine d'ID (Permanents, bénévoles, salariés en parcours, adhérents services, membres actifs, habitants, administrateurs...). Cette commission a pour objectif de faire vivre des temps communs à tous, portés « pour et avec les habitants ». Le premier résultat de ce travail a été une matinée de découverte de la Régie avant l'Assemblée générale. Pour la suite, de nombreux projets sont dans les tuyaux pour permettre à ceux qui sont avant tout des habitants, de porter des sujets qui leur tiennent à cœur, à travers Graine d'ID.

Par ailleurs, cette année 2025 a marqué un tournant dans la vie de l'association car nous sommes passés depuis plus d'un an à un **effectif supérieur à 50 Équivalents Temps Plein**. Nous avons donc dû adapter les modalités de la participation des salariés à la vie de l'association à travers le fonctionnement du CSE. Nous avons ainsi, début 2026, procédé à des élections de représentants du personnel complémentaires ce qui nous amène aujourd'hui à une représentation du personnel de 4 titulaires et 2 suppléants. Désormais c'est le CSE qui gère les œuvres sociales pour l'ensemble des salariés de l'association et qui veille à la sécurité au travail. Nous avons également décidé de mettre un accent spécial sur la Qualité de Vie au Travail (QVT). Le CSE accompagnera les changements qui continueront à jaloner la vie de l'association car nous sommes actuellement dans une période de transition et d'adaptation.

Le conseil d'administration était composé cette année de 13 personnes dans le collège des Habitants (dont 7 membres élus au bureau), de 3 associations dans le collège des partenaires (AMAQY, le Grand'R et la Ligue de l'Enseignement) ainsi que de 4 membres de droit, représentants des bailleurs et de la Ville de la Roche sur Yon. Ce conseil d'administration s'est réuni à 6 reprises. Il y a eu en plus 4 réunions du collège des habitants et des réunions de bureau chaque mois au moins.

Le Pôle social

1/La fin de l'action « Initi'elles »

En 2025, les femmes accueillies sur un atelier de bricolage qui leur était dédié ont pu réaliser une boîte à livre « Croq livre » pour l'école de la Vigne aux Roses, un théâtre « Kamishibaie » pour la médiathèque, et participer à la rénovation de plusieurs boîtes à livre sur la Roche. 14 femmes ont participé à ces 3 sessions d'ateliers en 2025.

Nous avons constaté un début d'essoufflement de l'action et quelques difficultés à remplir les groupes avec de nouvelles participantes. L'action ayant vraiment un objectif de permettre à des femmes de s'autoriser une initiation au bricolage et non une action pérenne de bricolage pour femmes, nous avons souhaité prendre un temps de réflexion pour faire évoluer la proposition avant de proposer un nouveau projet. C'est pourquoi en fin d'année 2025, nous avons fait le choix de ne pas redéposer de demande de financement sur l'action Initi'elles.



2/ La conciergerie est devenue Mobile :

En janvier 2025 à la fin du contrat de l'animateur, le Conseil d'administration a fait le choix de fermer la conciergerie de la Vigne aux Roses car l'association n'avait plus les moyens d'avancer les charges sans être sûre de recevoir ensuite les financements pour les couvrir. En juillet 2025, avec le concours de la Politique de la Ville, nous avons pu

relancer le projet de la conciergerie, mais en version itinérante pour pouvoir aller au plus près des habitants dans tous les quartiers de la Roche sur Yon.



Nous avons eu l'opportunité de nous équiper d'un camion adapté, financé par France Active et qui nous a été rétrocédé par le Secours Populaire. La Ville de la Roche nous a également accompagné dans la création de l'identité visuelle et du flocage du véhicule.

Depuis l'été, nous sillonnons les quartiers de la Vigne aux Roses, de la Liberté, La Garenne, Zola, Jean Yole, et du Bourg, selon un plan identifié et repérant pour les utilisateurs. L'animateur de la conciergerie, propose un point d'information sur les actualités du quartier, un service de traitement du linge, des petits bricolages chez les habitants, des ateliers divers, et un lieu de lien social qui va

au-devant de la population.

Depuis la fin de l'année 2025, nous travaillons à développer les partenariats sur le territoire en mettant à disposition un temps dédié et l'espace du bureau où l'accueil pour nos partenaires qui souhaitent aller au-devant des habitants. Le Plie, Les médiateurs de la ville, Espace Entour'âge, ont déjà profité de ces « Co Permanences » et nous souhaitons continuer à étendre ce service.

3/Les actions « Membres actifs » et « Redynamisation vers l'emploi »

Sur l'année 2025, 35 personnes ont intégré l'action « Membres actifs » et 5 personnes ont participé à l'action « Redynamisation vers l'emploi ». 5 personnes ont obtenu un emploi à l'issue du dispositif « Membres actifs » :

- 2 au Chantier Ville en espaces verts
- 3 au sein de Graine d'ID (maraichage, couture, cuisine)

L'emploi, n'est pas l'objectif principal de l'action, mais parfois, le parcours de remobilisation et de reprise de confiance en soi permet un accès à l'emploi salarié dès la fin de l'accompagnement. D'autres fois, des étapes supplémentaires sont encore nécessaires.

Les propositions d'ateliers sont toujours aussi variées et nombreuses et permettent à chaque participant de trouver des activités qui lui redonnent l'envie de partager du temps en collectif et d'être en action. Par exemple :

- 7 ateliers jardin
- 18 ateliers bricolage
- 22 ateliers informatique
- 16 ateliers de loisirs créatifs
- 6 ateliers de sports et un nouveau partenariat avec les services de sport santé.
- 5 personnes inscrites sur l'action « Vélo égaux » en partenariat avec le centre vélo (cours de vélo et don d'un vélo)



Toutes les opportunités sont mises à profit pour proposer des ateliers qui peuvent impliquer les participants, leur permettre de développer ou de partager leurs compétences.

4/ Les « chantiers- jeunes »

Cette année encore, nous avons mené des chantiers jeunes, ou « chantiers éducatifs » en partenariat avec les services de prévention de la ville de la Roche sur Yon et Vendée Habitat.

Nous avons pu ainsi salarier 20 jeunes sur 4 chantiers d'une semaine en 2025. Ces jeunes sont repérés par les éducateurs du service de prévention et la mission locale. Ils sont ensuite accueillis à Graine d'ID comme de nouveaux salariés et signent un contrat de travail qui borde leur engagement et le nôtre. Durant une semaine, leur



temps est alors partagé entre des rencontres avec des partenaires (Opélia-Csapa, Mission locale, Vendée habitat) et des travaux de peinture en bâtiment dans les locaux du bailleur qui est également le donneur d'ordre.

Les jeunes sont accompagnés pour produire des travaux de qualité et acquérir le soin professionnel du travail. L'objectif est d'avoir une expérience de travail positive et de les encourager à se repositionner vers l'emploi, la formation, ou la réflexion sur leur projet professionnel.

À la suite des chantiers, en 2025, trois jeunes ont intégré un chantier d'insertion.

5/ La boutique Primeur Mixte

Nous avons ouvert la boutique primeur mixte en 2024 avec pour objectif de faciliter l'accès aux légumes bios, locaux et de saison à tous les publics. Grâce à une subvention, reçue dans le cadre de l'appel à projet « Mieux manger pour tous » pour 2023-2025, nous avons pu faire des travaux d'aménagement et proposer une offre aux personnes avec des revenus modestes avec une réduction de 40% en fonction du coefficient familial.

L'année 2025 a été une année d'ajustement dans le fonctionnement et dans la réponse apportée aux besoins et aux envies des clients.

Le fonctionnement de la boutique a évolué avec l'accompagnement dont nous avons bénéficié par le biais d'un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) sur le maraîchage et la commercialisation des légumes. La boutique a ainsi été identifiée comme étant le premier vecteur de vente des productions de l'atelier maraîchage.

Si nous avons vu la fréquentation augmenter suite à des opérations de communication et à une diversification des produits proposés en plus de nos légumes (partenariats pour des œufs, du pain, du miel, des fruits), nous n'en sommes toujours pas à ce jour à un chiffre d'affaires qui puisse nous permettre d'être sereins sur son avenir.

Il est également à noter que l'appel à projet « Mieux manger pour tous » n'a pas été relancé à ce jour pour 2026-2028 et que nous arrivons à la fin de la subvention dont nous avons bénéficié pour 2023-2025.



6/ Les ateliers sport/ santé



Grâce à un appel à projet remporté cette année auprès de la CPAM, nous avons pu développer 7 matinées « Petit déj et activité physique ». Durant chacune de ses matinées (à raison de 20 personnes par atelier) un public mixte composé de permanents, de salariés en parcours, de membres actifs ou d'habitants, ont pu bénéficier d'atelier autour de la nutrition et de l'activité physique.

Les participants ont été invités, dans un premier temps, à partager un petit déjeuner salé ou sucré équilibré, tout en échangeant autour des pratiques de chacun et des recommandations nutritionnelles. Dans un second temps, un animateur sportif a

proposé de découvrir des activités physiques.

À l'issue de ces matinées et dans le cadre d'un partenariat avec Sport santé, les participants ont eu l'opportunité de s'inscrire à des cours hebdomadaires de sport adapté.

7/ L'accès à la culture pour tous

Convaincus de l'intérêt de l'accès à la culture pour tous comme vecteur d'insertion dans la cité et dans la vie sociale, nous avons continué cette année à proposer régulièrement à l'ensemble des publics fréquentant l'association, de bénéficier de partenariats mis en en place pour faciliter l'accès à la vie culturelle du territoire.

Ainsi, chaque mois, nous accompagnons des participants au Grand R pour assister à des spectacles de qualité. Nous avons continué à développer des partenariats avec le Cyel, les musées, la médiathèque, le théâtre municipal, le Grand R, le Concorde, le Quai M, Graffiti.

Ces partenariats ne s'arrêtent pas à la proposition culturelle, mais prennent parfois une nouvelle tournure, comme le FIF (Festival International du Film) qui nous fait don de ses bâches et qui nous invite à venir vendre nos sacs sur des temps forts, la médiathèques qui fait réaliser un théâtre Kamishibaie par l'atelier Initi'elles, le Concorde qui propose un goûter mis en place par les membres actifs...

8/ Épicerie solidaire

voir le paragraphe la concernant dans le bilan du pôle insertion par l'activité économique

Le pôle insertion par l'activité économique

Les actualités de l'année :

Conventionnés au 1^{er} janvier 2025 pour 40,3 Équivalents Temps Plein (ETP), nous avons vu notre agrément diminuer à compter de juin 2025 à 37 ETP. Cette baisse annoncée en juin étant rétroactive, nous avons dû diminuer très fortement nos effectifs entre septembre et décembre 2025. Cette réduction a impacté l'activité des chantiers que nous avons été contraints de recalibrer.

Ayant fait le choix de ne pas interrompre des parcours tant que l'accompagnement n'était pas abouti, nous avons donc ajusté les effectifs en ne réembauchant pas de nouvelles personnes après des fins de contrat CDDI (CDD d'insertion) donc sans pouvoir choisir les ateliers impactés.

Par ailleurs, nous avons investi et embauché ces dernières années pour encadrer 40 ETP. La baisse se confirmant, et même s'aggravant début 2026 à 34.75 ETP, nous n'avons pas eu d'autres choix que de réfléchir à une restructuration qui nous permette d'adapter notre structure à ces nouvelles conditions.

Au vu de nos engagements contractuels pluriannuels et de la charge de travail à effectuer, nous avons privilégié le maintien de l'effectif sur les espaces verts, la cuisine-traiteur et l'épicerie et avons diminué les effectifs, à la fois des salariés et de l'encadrement, sur la couture et le maraichage. Nous avons donc dû nous séparer de deux collègues, une encadrante par un non-renouvellement de poste à la suite d'une rupture conventionnelle et une aide encadrante par un licenciement économique.

Les activités

Cuisine – Traiteur – 8 salariés – un encadrant – une aide encadrante



Une activité relativement stable en 2025, mais marquée par les hausses régulières du prix des matières premières et des fluides. Nous avons cependant fait le choix fort, à partir de 2025, d'axer la majorité de nos achats de légumes en circuit ultra court auprès de notre atelier maraichage. Une manière de valoriser notre savoir-faire et de proposer une qualité supérieure de denrées.

En 2025 : 1 794 repas servis au tables ouvertes sur 30 tables ouvertes et les repas mensuels des retraités font le plein avec une moyenne de 55 couverts.

Sur l'activité Traiteur pour des associations, administrations et entreprises, nous avons des livraisons fréquentes mais pas toujours bien réparties dans le temps, ce qui n'est pas toujours facile à gérer avec du personnel en insertion.

Espaces verts – 25 salariés, 1 coordinateur/ encadrant – 4 encadrants – 1 aide encadrant

Suite à la fermeture d'un autre chantier du territoire et à l'augmentation de nos effectifs au second semestre 2024, nous avons créé en mi-2025 une nouvelle équipe et accepté de nouveaux marchés, notamment sur de l'entretien de bassins d'orage et d'espaces verts d'entreprises. Cependant la fin de l'année 2025 a été compliquée avec beaucoup de travail et peu de salariés.

Nous avons eu à déplorer cette année la disparition d'une collègue encadrante ainsi qu'un départ à la retraite et deux départs vers de nouveaux défis, ce qui a imposé à l'équipe de se réadapter et d'être concentrée, en plus du sous-effectif de salariés en parcours, sur l'accueil et la formation de nouveaux collègues.



Maraichage biologique – 5 salariés – 1 encadrant

À la suite du départ en rupture conventionnelle d'une encadrante, et au vu de la diminution des ETP attribués à Graine d'ID, le choix a été fait de ne pas la remplacer et de baisser l'effectif des salariés en parcours sur l'atelier.

Le plan d'action défini dans le cadre de l'accompagnement DLA « maraichage et commercialisation » en fin de premier semestre 2025 se met en place petit à petit. Un Comité de Pilotage s'est régulièrement réuni pour suivre cette évolution. En application des recommandations de l'expert qui nous a accompagné, l'encadrant a retravaillé le choix des cultures pour répondre de manière plus ajustée aux besoins

de la cuisine et de la boutique primeur. Ce projet proposait aussi des améliorations dans l'organisation du travail sur l'exploitation et la répartition entre les tâches de production et de préparation des commandes, améliorations qui sont en train d'être mises en œuvre.

Nous avons espoir qu'en réduisant ainsi les charges et en augmentant significativement les produits de la commercialisation, l'atelier de maraichage se rapproche d'un équilibre financier.

Couture – maroquinerie – 5 salariés – 1 encadrante

L'arrêt de la possibilité de bénéficier de contrats PEC sur le poste d'aide encadrant à l'atelier a rendu cet atelier largement déficitaire ces dernières années. Il nous aurait fallu augmenter significativement le chiffre d'affaires de l'atelier pour arriver à un équilibre. Malheureusement avec la diminution totale du nombre d'ETP, nous avons dû réduire le nombre de salariés sur l'atelier (et donc sa capacité de production) avec en plus un licenciement économique de notre aide encadrante.

Début 2026, nous avons procédé à une réorganisation complète de l'activité et notamment une diminution des horaires d'ouverture de la boutique pour pouvoir envisager de bloquer des temps dédiés à de la confection de séries, plus rémunératrices que les retouches ou les sacs. Nous avons également des partenariats solides qui se confirment et



régulièrement de nouvelles opportunités, ce qui nous pousse à être optimistes. L'équipe est motivée et prête à relever les défis qui s'imposent

Gestion et vente en épicerie – 4 salariés – 1 encadrante

En 2025, nous avons accueilli 215 familles à l'épicerie (soit 41 foyers de plus qu'en 2024), ce qui représente 390 bénéficiaires (soit 23 bénéficiaires de plus qu'en 2024).

Nous avons distribué 53 254 kg de denrées alimentaires (8 500kg de plus que l'année dernière). Nous continuons à travailler avec la Banque alimentaire, trois magasins U, la Biocoop, la Cavac, Dons Solidaires, les Vergers de Vendée... pour proposer aux clients une offre variée et de qualité.

4 salariés travaillent à la gestion de l'épicerie. Ils approvisionnent, gèrent les stocks, accueillent les clients, réalisent les encaissements.

L'accompagnement socio – professionnel – 2 conseillères en insertion professionnelle (CIP)

En 2025, nous avons accompagné 85 salariés en parcours d'insertion dont 64% salariés bénéficiaires du RSA (BRSA). Nous avons accueilli 7 jeunes sur les postes co-financés par le Fond d'aide aux jeunes (Département de la Vendée).

Le profil de nos salariés en 2025 :

Sur 85 salariés :

- 60 hommes dont 71% entre 26 et 45 ans
- 25 femmes dont 84% entre 26 et 45 ans
- 51% en location et 49% en situation d'hébergement chez des amis, en structure ou sans domicile
- 20% ont un permis de conduire
- 51% sont d'origine étrangère et 49% sont de nationalité française

En 2025, les CIP ont mis en place :

- 1 842 heures de formations qui ont concerné 59 personnes (PRAP, formation CAPA travaux paysagers, formation agent polyvalent de restauration, taille des fruitiers, pose de revêtement mural...) Les formations collectives sont mises en place en fonction des ateliers et les formations individuelles en fonction des souhaits et besoins des salariés.
- 36 parcours de formation Prépa clé sur l'apprentissage du français
- 57 Périodes de stages à visée de découverte professionnelle, validation du projet pro, rencontre employeur....
- 7 visites d'entreprises et de centres de formation avec 27 participations
- 63 mises en relations directes avec des employeurs potentiels
- 2 suspensions de contrats pour permettre l'accès à des contrats courts et un retour en chantier
- 8 accompagnements psychologiques
- 21 actions individuelles autour de la mobilité (permis pour bosser, soutien au code, vélos égaux, diagnostic mobilité)

En 2025, 51 personnes ont quitté le chantier :

- 1 CDI
- 8 CDD
- 6 entrées en formation
- 15 plans d'actions établis et relais d'accompagnement assuré
- 11 plans d'action priorisant la santé
- 1 sortie pour raison de justice
- 7 sorties sans nouvelles



Les fonctions supports

L'accent a été mis cette année sur le développement de la communication et de la présence de Graine d'ID sur les réseaux sociaux. Nous avons encore une marge de progression en termes d'outil opérationnel et l'association est en recherche de mécénat de compétences sur ces sujets.

Cette année, notre comptable, Amélie, relève le défi de la reprise d'étude cumulée au travail et s'est lancée dans une formation qualifiante comptabilité/ fiscalité.

Zoom sur les formations collectives de l'équipe des permanents :

Analyse de la pratique :

Nous avons changé d'intervenant entre 2025 et 2026, mais les séances se poursuivent sur un rythme d'une fois tous les deux mois. L'analyse des pratiques a pour objectif d'ouvrir un espace de parole, de prise de recul et d'intelligence collective autour de situations professionnelles parfois compliquées. La participation à l'analyse des pratiques se fait sur la base du volontariat

Séance étude de cas EMPP (l'Équipe Mobile Psychiatrie Précarité)

Après une première expérimentation, nous avons redéfini le cadre des interventions de l'EMPP qui interviendra collectivement auprès des permanents de l'association sur les thématiques de santé mentale et qui se rendra disponible de manière individuelle pour répondre aux permanents en fonction des questions que peuvent parfois nous poser les attitudes, comportements de nos salariés plus fragiles.

SEVE Emploi :

En 2024 nous avons été retenus pour intégrer le programme SEVE emploi, soutenu par la DDETS. Cette formation action nous a permis de travailler sur nos liens aux entreprises ainsi que les services de mise en relation entreprises/salariés. En 2025 nous avons intégré la deuxième année du projet plus axé sur le suivi en emploi et en 2026 sur la troisième et dernière année l'objectif est de stabiliser les changements et de faire perdurer les pratiques. L'ensemble de l'équipe en lien avec le chantier est concerné et nous voyons déjà les effets de ces deux premières années de travail en termes de positionnement vis-à-vis des entreprises ainsi qu'en termes de propositions aux salariés en parcours.

Des formations individuelles pour les salariés permanents :

- La Laïcité (3 salariés)
- AFEST Actions de Formations en situation de travail (2 salariés)
- Conduites addictives (2 salariés)
- Manager une équipe en parcours (1 salarié)
- Prendre soin de soi face à la souffrance des autres (2 salariés)
- L'humour comme outil d'intervention (1 salarié)
- Formateur SST Sauveteur et Secouriste du Travail (1 salarié)
- Aller vers (2 salariés)
- Habilitation électrique (2 salariés)
- Les bases de l'encadrement (1 salarié)
- Do it your Seve (3 salariés)
- Formation qualifiante 2025 – 2026 : Comptabilité et fiscalité (1 salarié)
- Formation qualifiante 2025 – 2026 : Intervenant en analyse des pratiques (1 salarié)
- Formation qualifiante 2026 – 2027 : CAP cuisine (1 salarié)

QUELQUES BEAUX PARCOURS :

F. a connu Graine d'ID grâce au chantier jeune sur lequel elle a pu faire une semaine de peinture. Intéressée par la cuisine, elle a intégré le chantier sur un contrat jeune de 6 mois. Elle y a acquis de l'expérience et travaillé sa confiance en elle et son français. Elle a pu participer à la formation « agent polyvalent de restauration » que nous avons développé avec d'autres chantiers et le CFPPA. À sa sortie de chantier, F. a été embauchée dans une entreprise d'agroalimentaire.

M. est entré au jardin de Graine d'ID sans projet professionnel. Il a suivi des cours de français sur son temps de travail et a également pu prendre des cours de vélo dans le cadre de l'action vélo égaux, ce qui lui a permis de gagner en mobilité. Il a pu découvrir la cuisine lors d'un stage, mais a réalisé que ce milieu professionnel ne lui convenait pas. Il a souhaité ensuite découvrir les métiers du bâtiment. Il a quitté Graine d'ID pour commencer une formation avec le GRETA sur la maçonnerie, le coffrage et l'usinage.

D. est entré à Graine d'ID après un parcours chaotique. Il souhaitait travailler dans le secteur des espaces verts. Sa conseillère en insertion lui a proposé de suivre un parcours qualifiant en plus de son emploi salarié et nous avons financé son CAPA travaux paysagers. Il a également bénéficié de l'action code avec Agir ABCD et est sorti de Graine d'ID avec son code en poche, son CAPA et un CDD d'agent d'entretien dans un camping.

I. n'avait jamais travaillé en France avant d'intégrer l'atelier couture. Elle y a travaillé son français et développé des compétences transférables. Elle a également pu y travailler son projet professionnel et réaliser un stage dont elle ressort pleine de fierté au sein du service lingerie du CHD.

RAPPORT FINANCIER 2025

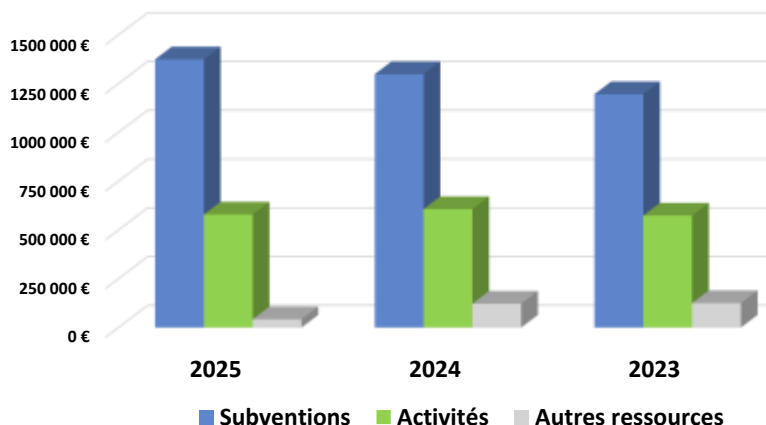
L'année 2025 a été marquée par une évolution des aides sur le chantier d'insertion, qui ont eu des conséquences sur l'activité et l'organisation de Graine d'ID. Par ailleurs, le nouveau plan comptable, en changeant la place de certaines lignes (par exemple, les transferts de charges ne sont plus comptabilisés en produits mais en réduction des charges) complique les comparaisons avec 2024, mais cela n'a aucun impact sur le résultat final.

LES PRODUITS

En 2025, le total des produits s'élève à 1 995 570 €, en baisse apparente de 32 034 € (- 1,57 %) par rapport à 2024.

En plus du changement du plan comptable, deux aides exceptionnelles (don d'un camion et soutien du Fond Départemental d'Insertion) et l'augmentation du nombre d'heures en parcours réalisées cette année (qui entraîne plus d'aide aux postes parallèlement à l'accroissement des charges de salaires) expliquent les variations dans les pourcentages suivants :

- 69 % de subventions (64 % en 2024)
- 29 % de produits des activités (30 % en 2024)
- 2 % d'autres ressources (6 % en 2024).



Les subventions (et fonds dédiés)

Elles passent de 1 298 457 € en 2024 à 1 374 035 € en 2025, soit une progression de 5,82 %.

L'augmentation du nombre de personnes en parcours, ainsi qu'un meilleur taux de sorties positives ont entraîné une augmentation de +37 765€ des aides pour le Chantier d'insertion.

L'aide aux postes de l'État s'élève à 718 332€ et représente 53 % des subventions reçues. L'État subventionne aussi des opérations spécifiques : épicerie solidaire, Seve Emploi, Mieux Manger Pour Tous, aide alimentaire, FDVA. Nous avons bénéficié cette année d'une subvention exceptionnelle du FDI Consolidation (22 500€). Le tout pour un total de 95 633 € (7 % des subventions).

Le Conseil Départemental verse sa part dans les aides à l'insertion (en baisse -42 000€ par rapport au budget prévisionnel 2025) et il soutient nos actions envers le public RSA et les jeunes. Les financements du Conseil Départemental s'élèvent à 403 747 € et représentent 30 % des subventions reçues (32% en 2024).

L'Agglomération nous donne 43 300 € de subventions de fonctionnement. Montant inchangé depuis plusieurs années.

La Ville de la Roche-sur-Yon nous fournit des prestations en nature qui s'ajoutent à sa part de la Politique de la Ville soit un total de 54 085 €.

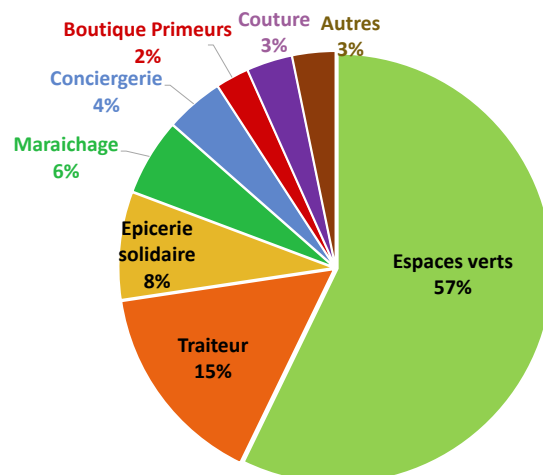
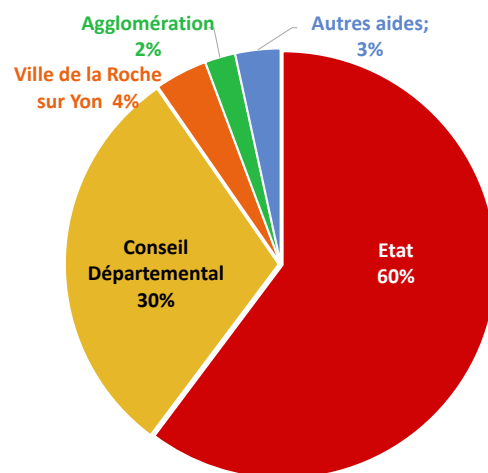
Les autres subventions (CAF, ANDES, ...) s'élèvent à 46 614 €.

Les produits des activités de la Régie

Ces recettes s'élèvent à 579 290 €, en diminution de 25 264 € (- 4,2 % par rapport à 2024). Les plus fortes baisses se situent au niveau de la conciergerie (qui a été fermée de janvier à juillet) et de l'atelier couture. Ces baisses sont en partie compensées par l'épicerie solidaire et le démarrage de la boutique primeurs. Les produits des autres secteurs d'activités (espaces verts, traiteur, maraîchage) sont relativement stables.

Les autres ressources

D'un montant de 42 247 €, ils proviennent des cotisations (2 981 €), des produits financiers (5 201 €), des reprises de provisions (4 065 €), et surtout du don du camion de la conciergerie (30 000€).



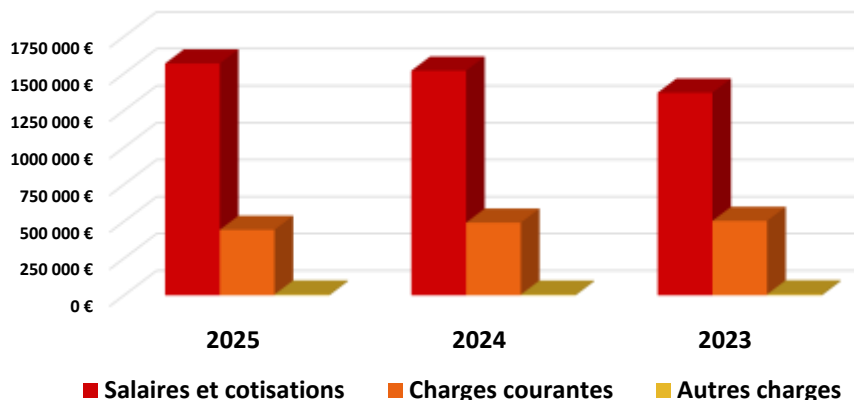
LES CHARGES

Les charges totales sont stables à 2 015 644 € (- 416 € par rapport à 2024), leur niveau est atténué par l'application du nouveau plan comptable.

Les pourcentages sont les suivants :

- 77 % de salaires et cotisations sociales (75 % en 2024)
- 22 % charges courantes (24 % en 2024)
- 1 % d'autres charges (1 % en 2024).

Augmentation de + 39 069 € des charges de personnel (due à une augmentation du nombre de salariés en 2025). Les charges financières (4 590 €) sont stables



LE RÉSULTAT

Avec une baisse des produits de 32 034 € et une diminution des charges de 416 €, le résultat 2025 se dégrade par rapport à 2024. **Le déficit 2025 est donc de -20 074 €.** Il est cependant limité par le don du camion (30 000 €) et l'aide ponctuelle du FDI consolidation (22 500€), sans lesquels ce résultat pourrait être qualifié d'inquiétant.

	2025	2024	2023
Produits	1 995 570 €	2 027 604 €	1 891 879 €
Charges	2 015 644 €	2 016 063 €	1 880 908 €
Résultat	-20 074 €	11 541 €	10 971 €

LE BILAN ET TRÉSORERIE

ACTIF	PASSIF
IMMOBILISATIONS 322 514 €	FONDS PROPRES + FONDS DEDIES 534 221 €
CREANCES 216 057 €	
TRESORERIE 370 649 €	EMPRUNTS BANCAIRES 232 242 €
	AUTRES DETTES 142 757 €
909 220 €	909 220 €

Malgré le résultat déficitaire la structure du bilan reste saine, avec des fonds propres qui représentent 58,37 % du total du bilan (59,85 % en 2024). Les emprunts bancaires diminuent de 20 108 €, et les autres dettes (dettes courantes) sont inférieures aux créances (argent à venir des clients ou des organismes) La trésorerie est positive à 370 649 €.

	2025	2024
Capitaux propres	534 221 €	574 292 €
Emprunts	232 242 €	252 350 €
- Immobilisations	-322 514 €	-352 072 €
FONDS DE ROULEMENT	443 949 €	474 570 €
Créances courantes	216 057 €	347 545 €
- Dettes courantes	-142 757 €	-133 768 €
BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT	73 300 €	213 777 €
TRESORERIE	370 649 €	260 793 €

Le déficit de l'exercice et les mouvements des provisions et des fonds dédiés diminuent les capitaux propres de 40 071 €, et le fonds de roulement de 30 621 €. La forte réduction des créances grâce à une meilleure organisation pour le paiement de nos prestations (- 125 506 €) permet toutefois d'améliorer sensiblement la trésorerie, qui passe de 260 793 € fin 2024 à 370 649 € fin 2025.

LES PERSPECTIVES POUR 2026

Nous avons subi en début d'année 2026 une nouvelle baisse forfaitaire du nombre d'ETP conventionnés par l'État et nous n'avons toujours pas d'informations sur certaines aides 2026. Couplé avec des incertitudes sur l'environnement économique global, rien ne nous permet d'envisager une situation meilleure en 2026 qu'en 2025. Dans ce contexte, des mesures ont été décidées par le Conseil d'Administration fin 2025 afin d'adapter notre structure à cet environnement et éviter une année 2026 trop déficitaire. Pour les mois à venir, nous allons devoir continuer à veiller au maintien d'une situation financière suffisamment solide afin d'assurer la pérennité de l'association.

Orientations 2026-2027

Le Conseil d'Administration propose au vote de l'Assemblée Générale les orientations suivantes qui guideront notre travail sur la période allant de juin 2026 à notre prochaine AG en 2027.

Compte tenu de notre situation financière et des perspectives actuelles, notre principal travail cette année va être de **continuer l'adaptation de notre organisation afin de sécuriser notre structure pour les prochaines années**.

Nous bénéficions actuellement de l'accompagnement d'un consultant dans le cadre du Dispositif d'Appui aux Structures de l'ESS (DASESS). Cela va nous permettre, lorsque nous aurons une meilleure évaluation de la situation à venir, de déterminer des mesures qui pourront être présentées au Conseil d'Administration pour une adoption sur le dernier trimestre 2026. D'ores et déjà, plusieurs chantiers de consolidation ont été identifiés et vont être travaillés en amont de ces décisions:

Sur le Chantier d'insertion :

- Couture : élaboration d'un plan d'action pour trouver de nouvelles opportunités de développement commercial.
- Traiteur- cuisine : travail sur les coûts de revient et réadaptation de l'offre de menus et de prestations.
- Espaces verts : pérenniser l'activité et l'organisation avec 5 équipes.
- Maraichage: poursuite de la mise en place du protocole défini dans le cadre du DLA « maraichage et commercialisation ». Évaluation à la fin de l'été des résultats sur la production et décision sur la possibilité ou pas de maintien ou d'adaptation de l'activité.

Sur le pôle social

- Boutique primeurs : Communication avant l'été pour mieux faire connaître notre boutique à tous les publics. Point à l'automne sur l'évolution des ventes. Réflexion sur un projet différent si nous ne trouvons pas de nouveau financement pour remplacer « mieux manger pour tous ».
- Conciergerie mobile : après 1 an de fonctionnement, réflexion et propositions pour la pérennité du modèle.
- Ateliers : Développer des actions en direction des publics isolés.

Amélioration de notre communication notamment en direction des entreprises et structures partenaires. Nous allons chercher un mécénat de compétence pour nous aider à mieux faire connaître nos propositions et nos salariés.

Renouvellement du conseil d'administration

Vote pour le Collège des HABITANTS

3 Administrateurs-trices Renouvelables :

Marie Laure AUBIN, Hervé GAVARD,
Catherine SIMONNEAU

et 4 nouveaux entrant.es

Luc BOURDREL, Pierrick CHAIGNE, Jean Pierre LELOUP,
Geneviève POIRIER-COUTANSAIS



Collège des PARTENAIRES élus pour 3 ans en 2024

