



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom

BEAUDOIN AMELIE

Adresse email

a.beaudoin@grainedid.fr

Informations entreprise/UES

Structure

Entreprise

Tranche effectifs

De 50 à 250 inclus

Raison sociale

GRAINE D'I.D.

Siren

402236103

Code NAF

88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.

Adresse

17 RUE DES PRIMEVERES 85000 LA ROCHE-SUR-YON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés

2025

Date de fin de la période de référence

31/12/2025

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs

54

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul

Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

1.2

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %

2.6

Résultat final en nombre équivalent de salariés

0.6

Population envers laquelle l'écart est favorable

Femmes

Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage

25

Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés

35

Nombre de points obtenus à l'indicateur

35



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	83
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	98

Publication des résultats obtenus

Date de publication	20/01/2026
Modalités de communication auprès des salariés	
AFFICHAGE	



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom	LEFEBVRE D'ARGENCE Antoinette
Adresse email	grainedid@yahoo.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	GRAINE D'I.D.
Siren	402236103
Code NAF	88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.
Adresse	17 RUE DES PRIMEVERES 85000 LA ROCHE-SUR-YON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	38

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs
----------------------------	--

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	18.8
Résultat final en nombre équivalent de salariés	3.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus à l'indicateur	25



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	35
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	45
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.grainedid.fr/	