

Le 19 juin 2025  
Graine d'ID fête ses

30 ans



1995

POUR et AVEC les habitants  
de la Roche sur Yon



2025



# Compte rendu

# Assemblée Générale 2025

le jeudi 19 juin

---

## **Ont été adoptés:**

*Rapport d'activité 2024-2025, à l'unanimité*

*Rapport financier 2024, à l'unanimité*

*Affectation du résultat en report à nouveau, à l'unanimité*

*Orientations 2025-2026, unanimité moins une abstention*

***Les 5 candidats au Conseil d'administration ont été (re)élus***

---

Fait À la Roche sur Yon le 26/06/2025

La présidente Catherine Simonneau

## Rapport moral de la présidente

**Trente ans, c'est une histoire longue pour une association !** C'est surtout une aventure humaine, collective, pleine de sens, de joies, parfois de combats, et toujours de convictions et d'engagement.

**Il y a 30 ans, en 1995**, un groupe de personnes ont décidé de se réunir autour d'une idée simple mais puissante : « *permettre, POUR ET AVEC DES PERSONNES sans emploi et en difficulté, toutes actions de nature à leur (re)donner une activité, des relations, du dynamisme, de la confiance en elles-mêmes ....* ».

Ces personnes avaient de l'audace, de la ténacité... et une volonté de changer les choses. Aujourd'hui, je pense à elles. Aux fondateurs, aux premiers bénévoles, aux premiers bénéficiaires. Ce sont elles et eux qui ont bâti les fondations sur lesquelles nous nous appuyons encore aujourd'hui.

**30 ans plus tard, Graine d'ID est toujours une association vivante, engagée et nécessaire.**

L'association a bien grandi, en nombre de salariés, d'activités, de budgets et de partenariats. En cours de route, nous avons rejoint le Mouvement des Régies de quartiers et de territoire mais nos valeurs n'ont pas changé. Dans notre projet associatif retravaillé l'an dernier, nous les avons remises en avant : tolérance, respect, solidarité et confiance.

Si nous sommes toujours là aujourd'hui, c'est grâce à vous, bénévoles, administrateurs, salariés, partenaires publics et privés. Merci pour votre énergie, votre temps, vos idées, votre confiance.

**Mais fêter 30 ans, ce n'est pas seulement regarder en arrière.** C'est aussi se poser la question « et après ? »

Quels défis voulons-nous relever ? Quelle société voulons-nous construire, à notre échelle ?

Notre monde change, nos publics évoluent, nos besoins aussi. Le discours actuel qui tend à vouloir faire des économies sur le dos de ceux qui ont déjà si peu nous inquiète. Pourtant l'Insertion par l'Activité Économique telle que nous la pratiquons fait chaque jour la preuve de son utilité, pour les personnes embauchées comme pour la collectivité. Alors, une chose est sûre : nous allons chercher des voies nouvelles et nous adapter mais **nous resterons toujours fidèles à nos valeurs**. Et nous continuerons à agir avec le cœur, avec sérieux.... et tous ensemble.

**GRAINE D'ID une association qui continue toujours  
à AGIR POUR ET AVEC les habitants**

Merci à chacun de vous

Catherine SIMONNEAU

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

## de Graine d'ID- régie de quartiers de la Roche sur Yon

**Comme chaque année maintenant le rapport d'activité couvre la période entre 2 assemblées générales donc vous trouverez ici les activités qui se sont déroulées entre juin 2024 et mai 2025.**

### Le contexte général

Lors de notre dernière Assemblée Générale, nous venions d'obtenir des postes d'insertion supplémentaires afin de développer notre activité Espaces verts. Nous avons donc augmenté à l'automne notre masse salariale d'encadrement, acheté du matériel supplémentaire et devons à la fin de l'année passer à plus de 50 ETP.

Or, fin décembre 2024 nous apprenons la diminution du soutien du Conseil Départemental sur l'accompagnement des personnes au RSA présentes sur notre Chantier d'insertion, mesure qui s'est appliquée dès le mois suivant, et en mai 2025 l'État nous a informé de la baisse du nombre de postes en insertion qui nous étaient attribués avec effet rétroactif sur l'année entière. Nous avons commencé à travailler sur des adaptations possibles, afin de mettre nos charges en adéquation avec les recettes possibles mais ce travail devra se poursuivre sur l'année à venir.

### Vie et instances de la régie

Le conseil d'administration est composé de 11 personnes dans le collège des Habitants (dont 7 membres élus au bureau), de 3 associations dans le collège des partenaires (AMAQY, le Grand'R et la Ligue de l'Enseignement) ainsi que de 4 membres de droit (3 représentants des bailleurs sociaux présents sur la ville : Vendée Habitat, Vendée Logement et Oryon et 1 représentant de la Ville de la Roche sur Yon). Ce conseil d'administration s'est réuni à 6 reprises. Il y a eu en plus 3 réunions du collège des habitants et des réunions de bureau chaque mois au moins.

La Régie de quartiers Graine d'ID avait été élue en 2022 au Conseil d'Administration du Mouvement des Régies, avec 2 sièges pour la direction et la présidence. À l'AG nationale de juillet 2024, Catherine Simonneau a été élue Présidente du Mouvement pour 1 année. Une nouvelle organisation de la gouvernance ayant été trouvée et adoptée à l'AG nationale le 13 juin 2025, cette présidence en intérim s'est achevée et notre régie a décidé de ne pas se représenter aux instances nationales pour se concentrer sur les défis à venir au sein de Graine d'ID.

### Le Pôle social

Depuis février 2025, nous avons remplacé le temps partiel de coordination de la vie sociale et culturelle par un poste de coordinatrice du Pôle social. Aujourd'hui à temps partiel, ce poste doit se déployer sur un temps plein sur le second semestre 2025. Ce poste va nous permettre de continuer à déployer des actions sociales de qualités en lien avec les besoins des habitants et de pouvoir continuer à développer de nouvelles propositions comme l'action « sport et nutrition » qui verra le jour en septembre 2025 grâce à un financement de l'ARS (Agence Régionale de Santé). La coordinatrice du Pôle social a en charge le suivi de l'ensemble des actions suivantes.

#### 1/ La Conciergerie

L'année de la conciergerie 2024 / 2025 a été une année de transition du projet.

En effet, à la suite d'un arrêt maladie, nous avons remplacé la coordinatrice de la conciergerie, ce qui a tout d'abord généré un mois de fermeture avant une relance du projet. Les activités ont repris en avril pour la soixantaine d'adhérents avec des ateliers, des animations sur le quartier, une proposition de paniers de légumes biologiques, des ateliers de bricolage, des petits travaux aux domiciles des particuliers et la laverie solidaire.

En janvier 2025, la salariée de la laverie a terminé son contrat sans possibilité de reconduction de contrats aidés sur la Vendée et le coordinateur en remplacement terminait lui aussi son CDD. Au vu des réalités financière de 2025, le Conseil d'Administration a fait le choix de suspendre l'activité de la conciergerie et a mené une réflexion sur une nouvelle mouture du projet qui essaierait son activité sur les différents quartiers prioritaires de la ville tout en gardant un pied à terre à la Vigne aux Roses. Ce nouveau projet s'appelle la « Conciergerie mobile » et a été déposé dans le cadre de l'appel à projet Politique de la Ville. Cette décision de suspension de l'activité nous a permis de monter un nouveau projet solide et réfléchi.

Les habitants attendent avec impatience la réouverture des services et se tiennent régulièrement informés des évolutions.

## 2/ Les actions « Membres actifs » et « Redynamisation vers l'emploi »

Sur l'année 2024 : 32 personnes ont intégré ces 2 actions et 1 est sortie avec un contrat au chantier d'insertion de Graine d'ID.

On constate une augmentation des positionnements en 2024, d'où le choix de proposer à Yohann, coordinateur, de se concentrer dorénavant exclusivement sur ces actions.

En 2024 – 2025, nous avons proposé des ateliers variés sur les thématiques de la cuisine, du bricolage, du jardin, de la décoration d'intérieur... Les personnes ont été également demandeuses de sortir de la ville et d'aller découvrir Nantes, les marais salants vendéens, la campagne environnante, l'histoire de la Vendée... Nous avons donc organisé plus de sorties.

Les ateliers autour de la remédiation par l'art et la culture ont continué avec de nouveaux partenariats comme celui avec le Quai M ou le Concorde. Audrey, en mission de service civique a également rejoint l'équipe pour proposer des actions.

## 3/ L'action Initi'elles

En 2024 -2025, cinq groupes de 5 femmes ont participé à l'action Initi'elles. Yohann les a accompagnées à la fois dans le montage de projet et dans la prise en main des outils pour leur réalisation.

Les projets menés par les femmes ont été variés et positionnés dans l'espace public, ce qui contribue à la valorisation du travail accompli et à la satisfaction des participantes. Cette dernière année, elles ont fabriqué une boîte à livre pour le quartier des Jaulnières, un croq livre qui se trouve à l'accueil de l'école du Pont Boileau, Les cadres de l'exposition à ciel ouvert de la Vallée verte, un « Butai » théâtre d'image pour la médiathèque.



## 4/ L'action « Image de soi – Image du corps »

En partenariat avec le Conseil départemental de la Vendée, nous avons pu reconduire l'action image de soi/ image du corps entre novembre 2024 et janvier 2025.

9 personnes orientées par les travailleurs sociaux du Conseil Départemental, ont intégré le parcours de 8 séances qui s'articule autour d'expression corporelle, d'ateliers d'image de soi, de relaxation, et de créations manuelles.

Pour ce projet, nous nous associons à une conseillère en Image et Coach professionnelle : Geneviève SEGURA ainsi qu'à une danseuse professionnelle qui travaille l'expression corporelle : Nathalie RETAILLEAU.

*Verbatims de participants :*

*« J'étais enfermée et j'ai trouvé ce que je cherchais. J'ai adoré les séances sur le bocal Moment pépites »*

*« L'atelier au studio de danse m'a sorti de ma zone de confort, le travail sur mon corps m'a apporté car je ne lâche jamais. »*

## 5/ Les « chantiers- jeunes »

En partenariat avec le service prévention de la ville de la Roche sur Yon et Vendée Habitat, nous avons développé des chantiers ponctuels, permettant d'accueillir en CDD des jeunes accompagnés par les éducateurs de prévention et la Mission locale.

Durant ces chantiers d'une semaine, les jeunes deviennent salariés et rénovent les peintures des espaces communs de certains bâtiments du quartier. Ils sont accompagnés au quotidien par les éducateurs de la ville et notre animateur bricolage qui les guide dans une réalisation professionnelle des tâches liées au chantier.



Durant cette semaine, ils sont également amenés à rencontrer la Mission locale, le CSAPA (prévention addictologie) ainsi que les gardiens de Vendée Habitat qui peuvent ainsi présenter leurs missions au sein du quartier.

Entre juin 2024 et juin 2025, nous avons conduit 4 chantiers avec 5 jeunes par chantier. Deux jeunes ont intégré le chantier d'insertion après cette première expérience de travail réussie : Fatimé en cuisine, Timmy aux espaces verts,

## 6/ La boutique Primeur Mixte

Depuis avril 2024, nous avons ouvert une boutique primeur qui nous permet de commercialiser les légumes biologiques du chantier d'insertion avec un soutien financier lié à l'appel à projet « Mieux manger pour tous ».

Cette première année est celle de l'adaptation, où nous devons, avec les salariés concernés, nous ajuster pour faire connaître et développer cette nouvelle boutique primeur auprès de nos clients.

Nous allons réadapter notre proposition de légumes en fonction des attentes des clients et développer notre communication pour continuer à proposer des légumes frais et de saison avec une tarification adaptée en fonction du quotient familial des personnes. Laure continue à travailler avec les salariés pour rendre le lieu toujours plus accueillant.



## 7/ Le déploiement de l'espace de mixité et de convivialité du boulevard Branly

Avec la création de la boutique primeur, nous avons souhaité redéployer l'espace de convivialité du boulevard Branly et lui donner une nouvelle dimension axée sur la mixité sociale et l'échange.

Les membres actifs avec les salariés de l'épicerie et quelques clients ont donc réfléchi à un réaménagement de l'espace qui permettra de favoriser les échanges, de rendre les temps d'attente à l'épicerie plus conviviaux et également d'organiser des démonstrations de cuisine pour découvrir de nouvelles manières de faire ou de nouveaux légumes.

Des jeunes de l'association étudiante Human'ICES ont organisé une vente aux enchères dont les 400€ de profit permettront de financer le mobilier nécessaire au réaménagement du lieu.

## Le Chantier d'insertion

### 1/ Les activités

#### **Cuisine – Traiteur**

Une activité stable entre 2023 et 2024. L'équipe encadrant/ responsable d'équipe fonctionne bien et a trouvé ses marques. La cuisine se félicite d'avoir remporté un appel pour trois ans d'offre pour la confection de buffets et nous espérons que cela viendra apporter du travail régulièrement à notre équipe.

Autre élément de satisfaction, depuis un an, on peut constater un nouvel engouement pour les repas mensuels des retraités qui accueillent en moyenne 60 convives. L'occasion pour les salariés, accompagnés de Jonathan et Tamar, de faire du service et d'être directement confrontés à la satisfaction des clients !



#### **Espaces verts**



En mai 2024, nous avons comme objectif d'ouvrir une nouvelle équipe aux espaces verts, chose faite à la suite de l'attribution de 6 ETP supplémentaires au mois de juin 2024. Nous avons recruté un nouvel encadrant et fait l'acquisition du matériel nécessaire à la mise en place de l'équipe. Nous avons également augmenté le temps de coordination de Cédric Jouin et mis en place le recrutement d'un responsable d'équipe pour seconder les encadrants. Aujourd'hui ce sont une trentaine de salariés qui travaillent au sein de l'atelier, encadrés par Cédric, Hugo, Vincent, Florian et Artur. Nous recherchons activement un nouveau responsable d'équipe.

Cette année, les encadrants ont également aménagé leur nouveau local pour le rendre fonctionnel pour l'accueil des salariés. L'ensemble des encadrants des espaces verts se sont investis dans la démarche SEVE emploi. C'est le service qui a été le plus représenté. Début 2025 a également été marqué par le renouvellement des marchés d'insertion et qualification de la Ville et de l'Agglomération.

#### **Maraichage biologique**

L'activité de maraichage peine à trouver des débouchés commerciaux lui permettant une stabilité financière. Les paniers de légumes sont de moins en moins demandés et les ventes sont en baisse constante. La vente des plants est en revanche chaque année une belle réussite.

Le conseil d'administration a donc souhaité, en lien avec Aurore et Xavier, les encadrants, que nous puissions bénéficier d'un accompagnement au changement et d'une nouvelle méthodologie de projet, pour permettre de consolider l'activité. Dans le cadre d'un dispositif DLA, nous sommes donc accompagnés depuis janvier par un expert de l'agronomie, du maraichage biologique et de la conduite du changement avec comme objectif de recentrer nos priorités de production sur les besoins de la cuisine et de la boutique primeur, ainsi que sur les légumes primeurs afin de nous différencier des autres vendeurs et de susciter l'envie chez le client d'acheter chez nous. Ce travail en profondeur implique une nouvelle manière de travailler collectivement entre le maraichage, la cuisine et la boutique primeur et renforce la cohérence entre nos différentes actions.



### **Couture – maroquinerie**

L'année 2024 a été marquée par le départ en retraite de Bernadette qui encadrait l'atelier depuis sa reprise par Graine d'ID en 2016, et le choix du second encadrant de changer de voie professionnelle. C'est donc une équipe 100% renouvelée avec Solène, encadrante et Mirela, responsable d'équipe, qui accueille à présent les clients et forme et accompagne les salariés sur le travail et la montée en compétences. Solène s'est également formée à l'AFEST (Action de formation en situation de travail) pour pouvoir continuer à former les salariés et leur remettre des attestations de compétences. En décembre 2024, nous avons à nouveau remporté un franc succès avec la vente des sacs au marché de Noël de la Roche sur Yon.

### **Gestion et vente en épicerie**

En 2024, nous avons accueilli 174 familles à l'épicerie, ce qui représente 367 bénéficiaires. Nous avons distribué 44 391 kg de denrées alimentaires. Nous continuons à travailler avec la Banque alimentaire, les deux magasins U, la Biocoop, la Cavac, dons solidaires, les Vergers de Vendée, pour proposer une offre variée et de qualité.

Laure accompagne les 4 salariés de l'épicerie au quotidien pour la gestion de la boutique. Début 2025, en lien avec Emilie qui coordonne le pôle social, nous avons commencé à retravailler la charte de l'épicerie solidaire afin de pouvoir présenter l'ensemble de l'offre de service de l'épicerie, y compris les possibilités de participation à des ateliers, l'accès à des spectacles à coûts réduits...



## **2/ L'accompagnement socio – professionnel**

En 2024, pour 40.3 ETP, nous avons accompagné 102 salariés en parcours d'insertion dont 66% salariés bénéficiaires du RSA. Nous avons accueilli 7 jeunes sur les postes cofinancés par le Fond d'aide aux jeunes (Département de la Vendée). Sophie et Anne France, les deux CIP travaillent sur l'équivalent de 1.9 ETP. Nous avons légèrement augmenté le temps de travail d'Anne France à la suite à l'obtention des 6 ETP supplémentaires.

Elles ont été très investies dans le développement du réseau d'entreprise via le programme SEVE pour démultiplier les opportunités d'accès à l'emploi pour les salariés. En 2024, elles ont mis en place :

- 5 535 heures de formations qui ont concernées 110 personnes
- 34 conventions de stages (soit 10 de plus qu'en 2023), soit 1 861h de stages en entreprise
- 31 visites d'entreprises et de centres de formation avec 110 participations
- 25 bilans de santé et 6 accompagnements psychologiques
- 4 suspensions de contrats pour permettre l'accès à des contrats courts et un retour en chantier
- 29 actions individuelles autour de la mobilité (permis pour bosser, soutien au code, vélos égaux, diagnostic mobilité)

## Quelques beaux parcours

Y, aux espaces verts, a suivi des cours de français obtenu son permis dans le cadre de l'action « permis pour bosser », réalisé des stages dans le monde du spectacle et validé un projet autour du son et de la lumière. Il a quitté récemment Graine d'ID pour intégrer une école de technicien son et Lumière à Carquefou.

S, a intégré l'atelier cuisine après un parcours d'une année en tant que « membre active. » Durant son parcours en chantier elle a pu effectuer des stages et participer en 2024 à l'action « agent de cuisine collective » 3 jours par semaine durant 2 mois que nous avons organisé avec le CFPPA. Nous avons récemment suspendu son contrat pour un mois pour qu'elle puisse accepter un remplacement en cuisine d'Ehpad. Elle quitte Graine d'ID avec une reconduction de ce contrat et des perspectives à suivre

A, aux espaces verts a suivi des cours de vélo sur son temps de travail et a participé à des cours de français. Il est fier aujourd'hui de dire qu'il a gagné en autonomie et qu'il peut se déplacer seul avec son vélo.

K, au maraichage a pu réaliser deux périodes de deux semaines de stages auprès d'un plombier-électricien, ce qui lui a permis de valider la faisabilité de son projet. Grâce aux cours de français qu'il a suivi en parallèle, il est maintenant prêt pour rechercher une formation.

## Les fonctions supports

Pour poursuivre un nouvel objectif professionnel, Laëtitia a quitté l'association en aout 2024 et a été remplacée sur les fonctions d'assistante administrative par Célia qui a rapidement trouvé ses marques sur le poste. L'association grandit et les travaux administratifs se complexifient et s'intensifient, mais Célia à l'accueil, la communication et l'administratif et Amélie, en comptabilité, gestion et paye forment une équipe efficace au service de l'association. Par ailleurs, Emilie a réintégré l'équipe à temps partiel depuis février 2025 sur un nouveau poste de coordinatrice du Pôle social.

## Focus sur la formation des permanents

### 1/ Zoom sur les formations collectives de l'équipe des permanents :

**Analyse de la pratique :** Tous les deux mois, un psychologue spécialisé dans l'accompagnement des équipes vient animer une séance d'analyse de la pratique ouverte à l'ensemble des permanents volontaires. L'occasion d'aborder des situations qui peuvent parfois nous mettre en difficulté ou nous renvoyer à des limites dans le cadre de notre travail d'accompagnement.

**Séance étude de cas EMPP :** Grâce à un nouveau partenariat avec l'Équipe Mobile Psychiatrie et Précarité, nous pouvons bénéficier d'un accompagnement collectif pour des situations de santé mentale qui nous préoccupent. Cette nouvelle opportunité permet de nous étayer dans des situations parfois rendues très complexes par la fragilité et l'isolement des personnes que nous accompagnons au quotidien.

**SEVE Emploi :** 11 permanents liés au chantiers de Graine d'ID ont pu participer à la formation action SEVE emploi qui a été conduite à raison d'une à deux journées par mois de février à décembre.

L'équipe s'est investie pleinement dans cette action qui permet de faire évoluer nos pratiques pour redynamiser les parcours des personnes vers l'emploi durable. Nous avons la chance d'avoir été sélectionnés pour la seconde année et ainsi pouvoir continuer notre parcours.

### 2/ Des formations individuelles :

- Laïcité (3 salariés)
- AFEST (4 salariés)
- Repérage précoce des addictions (3 salariés)
- Les bases de l'encadrement (2 salariés)
- Do it your Seve (3 salariés)
- Entretien de milieux humides (5 salariés)
- La cuisine alternative (2 salariés)
- Stage acteur (2 salariés)
- Accueil Paysan (1 salarié)
- CECES Nacelle (1 salarié)

# Rapport financier 2022

Lors de la dernière Assemblée Générale, nous avons présenté comme objectif un résultat à l'équilibre pour 2024, sans compter sur des produits exceptionnels tels que nous avons connus en 2023 et nous avons atteint cet objectif.

## PRODUITS

En 2024, le total des produits s'élève à 2 027 604 €, en augmentation de 7,17 % par rapport à 2023.

Les pourcentages sont les suivants :

- 64 % de subventions (63 % en 2023)
- 32 % de produits des activités (31 % en 2023)
- 4 % d'autres produits (6 % en 2022).

On constate une légère augmentation de la part des subventions et des produits des activités, avec une baisse relative des autres produits.

### Les subventions

Elles passent de 1 195 784 € en 2023 à 1 298 457 € en 2024, soit une progression de 8,59 %.

Graine d'ID, en tant que chantier d'insertion, reçoit chaque année des subventions de l'État pour la prise en charge des salaires des emplois aidés (payés au SMIC). Cette prise en charge a augmenté en proportion des évolutions du SMIC et du nombre de postes qui a augmenté en 2024. Les aides de l'État s'élèvent à 701 529 € et représentent 54% des subventions reçues.

Au-delà de ces aides, l'État subventionne des opérations spécifiques : développement de la conciergerie et de l'épicerie solidaire, Seve Emploi, mieux manger pour tous, aide alimentaire et FDVA, pour un total de 69 393€ (5 % des subventions).

Le Conseil Départemental verse sa part dans les aides à l'insertion, et aide nos actions envers le public RSA et les jeunes. Les aides du Conseil Départemental s'élèvent à 417 632 € et représentent 32 % des subventions reçues.

L'Agglomération nous aide à hauteur de 31 300 € en subventions de fonctionnement et la Ville de la Roche-sur-Yon nous fournit des prestations en nature qui s'ajoutent à sa part de la Politique de la Ville (Ville et État) soit un total de 39 800 €.

Les autres subventions (CAF, ANDES, ...) s'élèvent à 38 802 €.

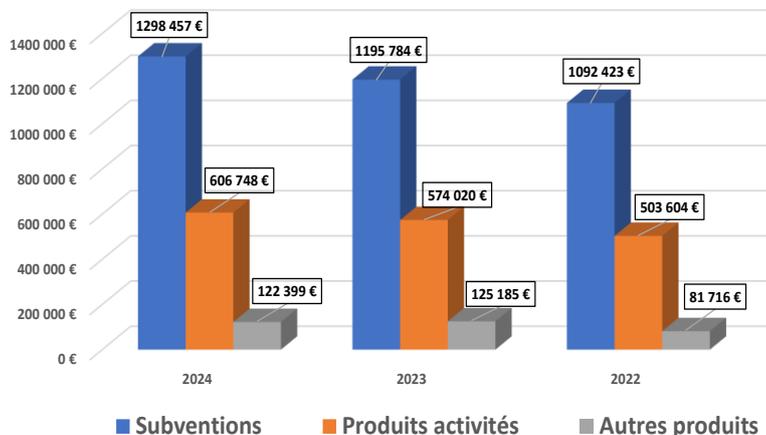
### Les produits des activités de la Régie

Ces recettes s'élèvent à 606 748 €, en progression de 28 038 € (+ 5,70 % par rapport à 2023). Les plus fortes augmentations proviennent des prestations de services (conciergerie) : + 18 355 €, de la vente de biens : + 14 406 € et de l'activité environnement : + 7 150 €. Les autres secteurs d'activités (couture, repas, traiteur, maraîchage) sont en légère baisse. Ces produits représentent 30,09 % du total des charges (le taux de commercialisation d'un Chantier d'insertion ne devant légalement pas dépasser 30% du total des charges).

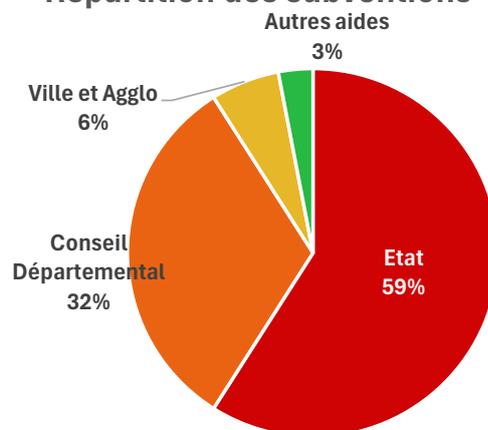
### Les autres produits

D'un montant de 122 399 €, ils sont liés à des retraitements comptables (transferts de charges, amortissements de subventions d'équipement, ...). Les produits financiers augmentent de 4 450 €, et les produits exceptionnels diminuent de 12 866 €.

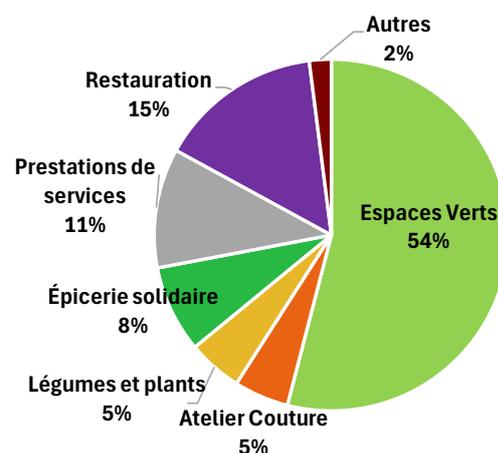
Evolution des produits



Répartition des subventions



Produit des activités

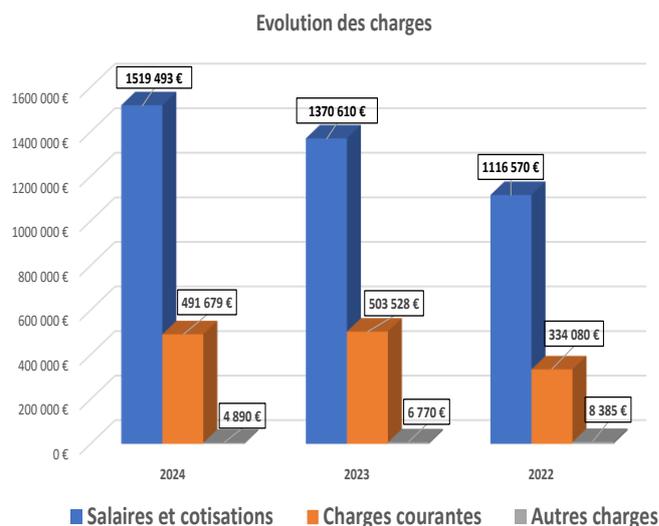


## LES CHARGES

Pour une progression du total des produits de 7,17 %, les charges augmentent de 7,19 %, marquant un rééquilibrage par rapport aux années passées où les charges progressaient plus rapidement que les produits.

Les charges courantes d'exploitation (hors charges financières et charges exceptionnelles) progressent de 7,31 %, passant de 1 874 138 € en 2023 à 2 011 172 € en 2024. Cette augmentation est essentiellement liée à celle des frais de personnel (+ 148 883 €), avec l'augmentation du SMIC pour les salariés en insertion, du point d'indice de la convention collective des régies pour les autres et du poste supplémentaire d'encadrant créé aux Espaces Verts.

Les autres charges d'exploitation sont maîtrisées. Les charges financières sont stables, et les charges exceptionnelles diminuent de 2 040 €.



## LE RÉSULTAT

Le résultat 2024 est positif de 11 541 €, en progression de 570 € par rapport à 2023, mais de meilleure qualité car moins dépendant des produits exceptionnels.

	2024	2023	2022
Produits	2 027 604 €	1 891 879 €	1 676 743 €
Charges	2 016 063 €	1 880 908 €	1 640 433 €
Résultat	11 541 €	10 971 €	36 310 €

ACTIF	PASSIF
Immobilisations 352 072€	Fonds propres et fonds dédiés 574 292€
Créances 347 545€	Emprunts bancaires 252 350€
Trésorerie 260 795€	Autres dettes 133 768€
960 410 €	960 410 €

## LE BILAN

L'excédent dégagé (11 541 €) et la diminution des emprunts bancaires (24 972 €) améliorent la structure financière, avec des fonds propres qui représentent 59,85 % du total du bilan. Les autres dettes (dettes courantes) sont inférieures aux créances (argent à venir des clients ou des organismes). La trésorerie reste positive à 260 793€, malgré une diminution de 122 258 € par rapport à 2023.

## LA TRÉSORERIE

Le fonds de roulement est conforté par le résultat et par une diminution des immobilisations nettes. Il représente 2.8 mois de charges totales. La forte augmentation du besoin en fonds de roulement (+ 136 162 €) provient d'un montant de créances qui passe de 211 383 € en 2023 à 347 545 € en 2024. La trésorerie reste positive de 260 793 €, mais diminue très sensiblement par rapport au bilan 2023.

	2024	2023
Capitaux propres	574 292 €	546 953 €
Emprunts	252 350 €	277 322 €
- Immobilisations	-352 072 €	-365 107 €
<b>FONDS DE ROULEMENT</b>	<b>474 570 €</b>	<b>459 168 €</b>
Créances courantes	347 545 €	211 383 €
- Dettes courantes	-133 768 €	-135 266 €
<b>BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT</b>	<b>213 777 €</b>	<b>76 117 €</b>
<b>TRESORERIE</b>	<b>260 793 €</b>	<b>383 051 €</b>

## LES PERSPECTIVES pour 2025

Après une année 2024 qui a permis de rétablir un résultat équilibré suite à la forte augmentation des charges des années précédentes, l'année 2025 va être marquée par une diminution sensible des subventions sur le Chantier d'Insertion. Comme nous n'avons appris que très tardivement ces diminutions (déc. 2024 et mai 2025), nous n'avons pas encore pu nous organiser.

Nous avons cependant actualisé le budget prévisionnel 2025 en intégrant ces derniers éléments connus et nous risquons de connaître un déficit sur l'année de plusieurs dizaines de milliers d'euros. Heureusement le bon état de notre trésorerie va nous permettre d'avoir le temps de penser une stratégie et nous éviter de devoir prendre des mesures drastiques dans l'urgence mais cette diminution va nous obliger à un travail accru sur l'efficacité et la commercialisation de nos activités de l'Insertion par l'Activité Économique.

# Orientations 2025-2026

**Le conseil d'administration propose au vote de l'Assemblée Générale les orientations suivantes qui guideront notre travail sur la période allant de juin 2025 à notre prochaine AG en 2026.**

## La conciergerie mobile

Le projet est de proposer les services de la conciergerie de la Vigne aux Roses aux habitants des différents quartiers de la Roche (prioritairement les QPV) en allant vers les habitants sur leurs lieux de vie.

La conciergerie mobile proposera donc grâce à un véhicule aménagé, de venir s'installer chaque matin au sein des quartiers et de proposer le service de laverie (récupération et livraison du linge traité), petits travaux, bricothèque, création d'un SEL (Service de libre échange) retouches, animation de quartier.... L'après-midi, la conciergerie mobile proposera un service de petits travaux chez l'habitant avec une tarification au quotient familial.

Nous prévoyons en juin prochain un COPIL avec les différents acteurs des quartiers et de la Politique de la Ville pour affiner le projet en fonction des besoins repérés par les correspondants de quartiers notamment, puis un lancement durant l'été avec le recrutement de l'animateur conciergerie et le lancement des permanences d'abord avec une structure légère (barnum) puis avec camion aménagé à l'automne

## Réflexion active sur la compensation des subventions perdues sur l'IAE \*

*\* Insertion par l'Activité Économique*

En décembre 2024, la subvention octroyée par le Département de la Vendée pour l'accompagnement des bénéficiaires RSA sur le Chantier d'Insertion de Graine d'ID a diminué de 46 000€ (baisse sur l'ensemble des chantiers d'insertion de Vendée). Par ailleurs, en 2025, la dotation de l'État pour Graine d'ID sur les postes en Chantier d'insertion a diminué de 3.3 ETP (passant de 40.3 à 37 ETP)

Nous allons donc solliciter un accompagnement du Mouvement des Régies pour revoir l'organisation des moyens et amortir les baisses annoncées par les deux principaux financeurs. Si les baisses de financement sur l'IAE perdurent en 2026, nous devons sans doute envisager de rationaliser la masse salariale en fonction de nos moyens sur les années à venir.

## Restructuration de l'activité de maraîchage

Nous constatons depuis des années un déficit structurel récurrent et exponentiel sur cette activité. Nous avons eu l'opportunité de démarrer un accompagnement par un expert (gestion/ maraîchage/ agronomie/ conduite de projet) par le biais d'un DLA sur le premier trimestre 2025 en partenariat avec les encadrants du maraîchage, de la boutique primeur et de la cuisine ainsi qu'avec des membres du Conseil d'administration.

Nous allons donc finaliser le projet, puis le mettre en œuvre, avec à ce jour trois objectifs définis :

- 1-Recentrer nos ventes sur la boutique primeur et sur la cuisine.
- 2-Partir des ventes souhaitées pour ensuite mettre en place un plan de culture adapté aux besoins.
- 3- Rationaliser le travail sur le terrain et les liens avec les lieux de vente

Cela va donc impliquer une modification de la liste des légumes cultivés en adéquation avec les attentes des clients et avec ce dont la cuisine a besoin, une rationalisation des étapes de récoltes, de commandes et de livraison pour permettre une meilleure organisation de la production sur le terrain du maraîchage, la modification des jours d'ouverture de la boutique pour concentrer les passages et éviter les allers/ retours de livraison, et des actions de communication pour faire connaître et développer la boutique

## Passage à plus de 50 ETP :

Malgré la baisse du nombre d'ETP en insertion, les effectifs de Graine d'ID vont se stabiliser juste au-dessus des 50 ETP. Nous allons donc remplir les obligations réglementaires à savoir allouer un budget formation et un budget CSE et revoir notre organisation pour permettre les heures de délégation des personnels CSE.

# Renouvellement du conseil d'administration

## Collège des HABITANTS

3 Renouvelables : Jean Marie AUGER, Jean Bernard JAUMIER et Jean Yves POIRIER COUTANSAIS

et 2 nouvelles entrantes Christine ARNAUD et Sabine MAURIT



**Graine d'ID - Régie de quartier de la Roche sur Yon**

17 rue des primevères - 85000 La Roche-Sur-Yon

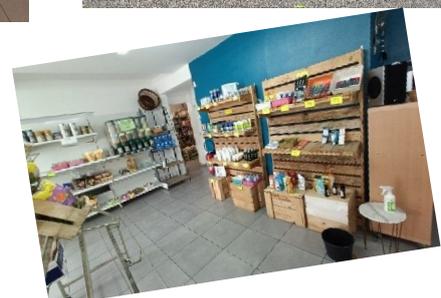
Tel : 02 51 05 42 49

[secretariat@grainedid.fr](mailto:secretariat@grainedid.fr)

## 30 ans de Graine d'ID... en 51 sourires et visages



1995



2025