



Compte rendu

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

du jeudi 30 mai 2024

L'assemblée générale 2024 de Graine d'ID- Régie de quartiers de la Roche sur Yon, s'est tenue le jeudi 30 mai aux anciennes écuries des Oudairies à la Roche sur Yon (85).

Les adhérents présents ont approuvé à l'unanimité l'ensemble des textes proposés : le rapport d'activité, le rapport financier 2023 (après présentation par le trésorier et l'intervention du Commissaire aux Comptes) et les orientations proposées par le conseil d'administration pour l'année à venir.

Les 6 candidats au Conseil d'administration est été élus ou réélus.

Certifié par la présidente Catherine Simonneau

le 31 mai 2024



RAPPORT MORAL DE LA PRÉSIDENTE

À Graine d'ID, à peu près tous les 10 ans, le Conseil d'Administration et les équipes prennent le temps de faire le point sur ce qui a été fait, de vérifier que les valeurs de l'association sont toujours vivantes et inspirantes et se fixer des objectifs pour les années à venir.

Réfléchir aux valeurs et aux objectifs de notre Régie de quartiers nous paraît essentiel pour établir une base solide qui guidera nos actions. Cette réflexion mobilise les membres de l'association, bénévoles et salariés, et nous permet de communiquer notre identité auprès de nos partenaires. C'est un processus important qui contribue à assurer la pérennité et le succès de notre association à long terme.

À l'aube de nos 30 ans (anniversaire que nous fêterons l'an prochain), nous venons de boucler un cycle de réflexion qui a abouti à la rédaction d'un **projet associatif** que nous vous présentons aujourd'hui et qui réprecise nos valeurs, les principes qui nous guident et comment cela se met en musique dans le cas particulier de notre Régie de quartiers sur la Roche sur Yon.

Parmi les valeurs qui nous avons définies, il en est une que je souhaite mettre en avant aujourd'hui car elle me semble à la fois essentielle et en danger : c'est la **solidarité**.

Pour nous la solidarité repose sur l'idée que nous sommes tous liés les uns aux autres et que nous avons la responsabilité de nous soutenir et de nous aider mutuellement. C'est un élément essentiel pour construire une cité où chacun se sent accepté et valorisé et elle renforce les liens sociaux en favorisant un sentiment d'appartenance et de communauté.

Avec de la solidarité entre nous il devient possible de créer une société plus unie où l'on cherchera à trouver des solutions ensemble en favorisant le sentiment de sécurité, de confiance et de solidité dans les relations humaines.

Dans un monde où l'individualisme est souvent prédominant, la solidarité rappelle l'importance de la coopération et de la collaboration pour résoudre les problèmes collectifs. Elle invite les individus à dépasser leurs intérêts personnels pour travailler ensemble à l'amélioration de la société dans son ensemble.

Alors nous allons continuer à parler et à agir pour plus de solidarité, pas par grandeur d'âme ou parce que nous sommes meilleurs que les autres, mais parce que nous sommes convaincus que seule la solidarité entre nous tous pourra construire un monde meilleur pour chacun.

La République française s'est dotée d'une magnifique devise : **Liberté, Égalité, Fraternité** – Fraternité qui est l'autre nom de la Solidarité- ... alors tous ensemble faisons-la vivre.



RAPPORT D'ACTIVITÉ

DE GRAINE D'ID- RÉGIE DE QUARTIERS DE LA ROCHE SUR YON

Comme chaque année maintenant le rapport d'activité couvre la période entre 2 assemblées générales donc vous trouverez ici les activités qui se sont déroulées entre juin 2023 et avril 2024.

Le contexte général et vie de la Régie

Il ne se passe pas un mois à Graine d'ID sans qu'un nouveau projet ne germe ou ne prenne racine. L'année 2023-2024 a donc à nouveau fourmillé de nouvelles actions et de nouveaux partenariats, venant ainsi nous pousser à aller toujours plus loin dans notre créativité pour répondre aux besoins des habitants.

Progresser et ouvrir de nouvelles actions nous amène également à faire évoluer sans cesse notre modèle, tant économique qu'humain avec des conséquences certaines pour la Régie qui doit assumer le coût initial de lancement de projets comme des investissements pour l'avenir et supporter parfois le coût d'action qui sont socialement utiles mais qui sont économiquement peu autonomes.

Un vrai choix associatif, dans la lignée du projet associatif de Graine d'ID que nous avons retravaillé tout au long de l'année 2023 en bénéficiant d'un accompagnement et qui aboutit aujourd'hui à la clarification de nos objectifs et à la production d'un livret simplifié.

Depuis l'assemblée générale 2023, le conseil d'administration (collège des habitants + collège des membres de droit et des partenaires) s'est réuni à 5 reprises. Les membres du collège des habitants se sont retrouvés 3 fois supplémentaires pour discuter de questions plus ponctuelles et le bureau a tenu des réunions régulières entre chaque conseil.

Notre Régie est élue au Conseil d'Administration du Mouvement des Régies (avec, comme pour chaque régie élue, 2 sièges un pour la présidence et un pour la direction). La présidente et la directrice ont ainsi participé à 2 conseils d'administration (en novembre 2023 à Paris et en février 2024 en Seine St Denis). En juin 2023 Antoinette Lefebvre d'Argencé a de plus été élue au bureau national qui se réunit une fois par mois à Paris ou en visio. La prochaine assemblée générale du mouvement se tiendra le jeudi 4 juillet en visio conférence.



Graine d'ID a pu profiter de formations, séminaires et expertises, proposées par les instances nationales du Mouvement, le syndicat des employeurs des Régies (SERQ) et Passages, l'organisme de formation associé, sur des questions économiques, techniques, juridiques. Notamment cette année, avec la prise en charge de l'accompagnement pour nous aider dans la conception et la rédaction de notre Projet associatif.

Nous avons aussi participé deux réunions régionales des régies de l'Ouest, en octobre 2023 à Nantes et en février 2024 à Laval. Ces rencontres ont chacune réuni 10 des 12 régies de la région et nous permettent de partager nos réussites et nos difficultés, de profiter des expériences des autres régies et d'échanger sur les thématiques nationales et régionales qui nous concernent.

Le Pôle social

Depuis fin 2022, nous avons créé un poste à temps partiel de « coordination de la vie sociale et culturelle » afin de mutualiser les activités proposées, aussi bien sur le pôle social que sur le pôle insertion par l'activité économique.

2023 nous a permis de pleinement développer cette mission et d'en mesurer l'impact pour l'ensemble des personnes qui fréquentent Graine d'ID. Nous constatons ainsi une forte augmentation de la participation des salariés aux actions culturelles qui sont proposées en dehors des heures de travail sur la Régie. En 2023, 9 spectacles et films ont été proposés pour la participation de plus de 35 personnes différentes.

Ce poste nous a également permis d'optimiser des contacts, et à titre d'exemple de mettre en place les cours de vélo interservices avec le centre vélo

La conciergerie :

68 personnes ont été adhérentes à la conciergerie sur l'année 2023. Les activités de la conciergerie telles que la laverie et les ateliers ont continué. Début 2024, nous avons dû fermer le service pour un mois en raison de l'absence de la coordinatrice qui a pu être remplacée ce qui a permis aux services de reprendre et aux habitants de retrouver le lieu auquel ils sont désormais habitués.

En 2023 – 2024 :

- La laverie continue avec une personne à temps partiel qui s'en occupe et accueille les habitants. Nous y proposons toujours le service d'entretien du linge, de laverie en libre-service et de repassage.
- Les ateliers sont toujours proposés en moyenne une fois par semaine avec des thématiques orientées vers le « do it yourself » et toujours cette idée de permettre aux personnes de faire eux-mêmes, à moindre coût et avec un faible impact écologique. En 2023 45 ateliers ont été proposés
- Le service petit travaux à domicile a trouvé son public avec 76 interventions à domicile dont 90% chez des personnes ayant un quotient familial inférieur à 500 (8€ de l'heure).
- Les ateliers de bricolage réservés aux femmes « Initi'elles » continuent à permettre à des femmes du quartier de s'initier au bricolage et de s'autoriser à utiliser des outils. Cette année elles ont créé des jardinières qui viendront habiller la nouvelle place de la Vigne aux Roses, des Gites à chauves-souris, une boîte à livre.
- Les ateliers de couture, une semaine sur deux, qui permettent d'apprendre à se débrouiller soi-même pour de petites réparations ou des réalisations simples.
- Les cafés mobiles continuent à raison de deux fois par mois en moyenne, avec cet objectif d'aller vers les habitants et d'être à l'écoute de leurs besoins.
- L'ouverture culturelle avec une proposition variée de spectacles et de films grâce entre autres à nos partenariats avec le Grand R et le Concorde.
- La médiation habitant sur le quartier Jean Yole, dans le cadre de la rénovation électrique des appartements. Cette mission qui nous était confiée par Bouygues Energie et Service s'arrête en juin 2024, avec la fin des travaux.
- Nous avons une mission d'appels sortants pour de la prise de rendez-vous dans le cadre des travaux électriques dans les logements sociaux. Cependant au vu de la complexification de la mission, nous avons décidé d'un commun accord avec notre partenaire de mettre un terme à cette mission qu'ils vont réinternaliser.
- Les paniers de légumes sont proposés aux habitants le mardi, sur commande



En 2024, nous avons dû faire le choix d'augmenter un peu les tarifs des petits travaux afin que l'action puisse perdurer. Nous avons également dû interrompre la proposition de Bric'école qui ne trouvait pas son public et n'était pas viable sur le court terme.

Début 2024, le partenariat avec SPIE Batignoles et les déplacements de meubles se sont interrompus avec la fin de la rénovation des logements. Depuis, nous sommes toujours identifiés par les habitants pour du débarrasage de meubles, de caves ou d'encombrants et notre équipe multiservice répond aux demandes ponctuelles qui nous parviennent.

Les ateliers « Membres actifs » et « Redynamisation vers l'emploi »

Sur l'année 2023 : 21 personnes ont intégré l'action « Membres actifs ». On constate une augmentation des positionnements sur l'action depuis le second semestre 2023, d'où le choix d'augmenter le temps de coordination de l'action. En 2023, 4 membres actifs ont intégré le chantier dans la suite de leurs parcours.

5 personnes ont été positionnées par le PLIE sur la Redynamisation vers l'emploi. Deux participants sur cinq ont trouvé un emploi en sortant de la Redynamisation. 180 ateliers ont été proposés en 2023 dont une majorité en cuisine, bricolage, jardin, couture et autour des propositions culturelles variées.

L'action « Image de soi – Image du corps »

En partenariat avec le Conseil départemental de la Vendée, nous avons développé une action autour de l'estime de soi, de la reprise de confiance et de la projection vers l'avenir. 11 personnes orientées par les assistants sociaux du conseil départemental, ont intégré le parcours de 8 séances, réparties sur 2 mois (hors vacances scolaires). Les séances s'articulent autour d'expression corporelle, d'ateliers d'image de soi, de relaxation, et de créations manuelles.

Pour ce projet, nous nous associons à une conseillère en Image et Coach professionnelle : Geneviève SEGURA ainsi qu'à une danseuse professionnelle qui travaille l'expression corporelle : Nathalie RETAILLEAU. Ce parcours a convaincu les participantes et devrait être renouvelé à l'automne 2024 pour un nouveau groupe.

Les « chantiers- jeunes »

En partenariat avec le service prévention de la ville de la Roche sur Yon et Vendée Habitat, nous avons développé des chantiers ponctuels, permettant d'accueillir en CDD des jeunes accompagnés par les éducateurs de prévention et la Mission locale. Durant ces chantiers d'une semaine, les jeunes deviennent salariés de Graine d'ID et rénovent les peintures des espaces communs de certains bâtiments du quartier. Ils sont accompagnés au quotidien par les éducateurs de la ville et notre animateur bricolage qui les guide dans une réalisation professionnelle des tâches liées au chantier. Durant cette semaine, ils sont également amenés à rencontrer la Mission locale, le CSAPA (prévention addictologie) ainsi que les gardiens de Vendée Habitat qui peuvent ainsi présenter leurs missions au sein du quartier.

En 2023 -2024, nous avons réalisé trois chantiers, qui ont concerné 14 jeunes sur les quartiers de la Vigne aux Roses, Liberté et Jean Yole.

L'action « Tous en selle »

La coordinatrice des actions sociales et culturelles, la CIP et le coordinateur des membres actifs ont développé une action d'initiation au vélo avec le centre vélo. Cette action s'est déroulée en trois phases : initiation au vélo / rouler sur un parcours/ circuler en ville réparties sur 10 séances entre mai et juillet 2023 Des salariés, des habitants et des membres actifs y ont participé. Nous envisageons de replanifier l'action sur 2024/2025 en l'ouvrant aux autres chantiers du territoire.

Les ateliers à l'IUT

Cette année, nous avons souhaité développer des ateliers à destination des jeunes inscrits à l'IUT de la Roche sur Yon autour des thématiques liées au zéro gaspi et au bricolage.

Nous avons donc proposé sur les temps de pause du midi deux ateliers de cuisine « zéro gaspi » et deux ateliers de bricolage sur le thème de poser des étagères et percer des trous.

Ce partenariat nous permet de sensibiliser un nouveau public, à la fois aux thématiques qui nous sont chères, mais également à travers cela au secteur social.



La boutique Primeur Mixte



En 2023, nous avons été lauréat de l'appel à projet national « Mieux manger pour tous ». Nous nous voyons donc octroyer une subvention pour trois ans pour développer notre projet de boutique au sein de laquelle nous commercialisons depuis avril 2024 les légumes issus du chantier d'insertion.

La plus-value sociale de ce projet est multiple. En effet, la boutique va nous offrir un véritable canal de commercialisation des légumes du chantier ce qui est absolument nécessaire pour la survie de celui-ci. Par ailleurs la subvention obtenue nous permet de compenser la réduction de 40% que nous proposons aux personnes ayant un QF inférieur à 701, permettant ainsi

l'accès à une alimentation locale, bio et de qualités à des personnes à faibles ressources. Enfin, c'est un lieu qui veut également favoriser la mixité sociale, thème qui est cher à l'association depuis longtemps.

Le Chantier d'insertion

Les activités

✓ Cuisine – Traiteur

Création en 2024 d'un poste de « Responsable d'équipe » pour seconder l'encadrant technique tout en ayant une répartition claire des rôles. Cette création de poste nous a permis de recruter une salariée de la cuisine et de l'accompagner dans sa montée en compétence pour aller vers le CDI.

Notre activité a fortement baissé en 2023 mais se stabilise début 2024.



✓ Espaces verts



En 2023, nous avons créé une nouvelle équipe multiservice. Pour cela nous avons recruté un quatrième encadrant technique et équipé notre service d'un nouveau camion et de matériel adéquat.

4 encadrants et une vingtaine de salariés en parcours étant définitivement trop à l'étroit dans nos anciens locaux, nous avons réussi à trouver un local dans la zone Acti-sud, adapté et accessible en transports pour nos salariés.

Nous y avons emménagé depuis le mois de septembre, dans des locaux plus adaptés à notre activité, mais également plus professionnels, ce qui permet aux salariés de mieux se projeter dans le monde de l'entreprise qu'ils doivent rejoindre à l'issue de leur parcours.

✓ Maraichage biologique

Les années se suivent et ne se ressemblent pas... Après une année 2022 marquée par la sécheresse et une gestion très parcimonieuse de l'eau, 2023- 2024 nous offre des sols détremés sur lesquels les maladies se développent vite, mettant à mal certaines de nos cultures ou repoussant les plantations plein champs.



Les caprices de la météo nous ont également fait perdre notre hangar qui s'est écroulé durant une tempête du mois de novembre, rendant encore un peu plus complexes les conditions de travail.

Par contre suite au déménagement des espaces verts, les maraichers ont récupéré les locaux avec de l'espace de stockage, un bureau et des vestiaires.

Avec l'ouverture de la boutique primeur, le chiffre d'affaires de l'atelier maraichage devrait se développer rendant ainsi l'activité plus viable et la poursuite plus sereine.

✓ Couture – maroquinerie

Notre objectif en 2023 – 2024 était de faire mieux connaître notre activité et les talents de nos salariés à l'extérieur de la Garenne. Nous avons donc entrepris de participer à la foire mensuelle au cœur de la Roche.

Nous avons également réussi à obtenir un emplacement sur le marché de Noël. L'occasion pour les bénévoles du Conseil d'administration et les salariés de valoriser les produits et de parler de l'association. Une réussite puisque nous avons vendu plus de 50 pièces en cinq jours.



La commande de l'Agglo pour les nœuds des cadeaux de Noël géants présents sur chaque commune, ainsi que la commande de la ville pour les maillots de Rugby nous ont également donné une belle visibilité

✓ Gestion et vente en épicerie

En 2023, nous avons accueilli 201 familles, soit 467 personnes à l'épicerie.

Nous avons distribué 42 807 kg de denrées alimentaires. Nous continuons à travailler avec la Banque alimentaire, les deux magasins U, la Biocoop, la Cavac, dons solidaires, les Vergers de Vendée, pour proposer une offre variée et de qualité.

En 2023, nous avons réalisé des travaux d'aménagement à l'épicerie afin de faire de la place à la boutique primeur, mais également pour favoriser les conditions de travail des salariés en créant un vestiaire et un bureau séparés de la réserve.

L'accompagnement socio-professionnel

En 2023, pour 34.3 ETP, nous avons accompagné 86 salariés en parcours d'insertion dont 59 salariés Bénéficiaires du RSA (BRSA). Nous avons accueilli 4 jeunes sur les postes cofinancés par le Fond départemental d'aide aux jeunes (FAJ) et suite à notre demande, nous avons eu pour 2024 l'attribution de 7 postes FAJ.

Les deux CIP (Conseillères en Insertion Professionnelle) travaillent sur l'équivalent de 1.8 ETP. En 2023, nous avons commencé à créer une mission spécifique de coordination des parcours, permettant à l'une des CIP d'intervenir sur les recrutements et sur les parcours de formation en complément de la directrice. En conséquence, nous avons également augmenté le temps de travail de la seconde CIP.

Elles assurent le suivi individuel des salariés, le lien avec les entreprises pour la mise en place de stages, de visites ou l'appui à la recherche d'emploi. Elles réalisent également le diagnostic des besoins individuels et collectifs en formation.

En 2023, elles ont mis en place : 5 000 heures de formations qui ont concernées 111 personnes et 24 conventions de stages, soit 1367h de stages en entreprise

✓ Des parcours positifs à Graine d'ID

- *J. a tenu une activité professionnelle et a validé un CAPA travaux maraichers alors qu'il n'avait pas travaillé depuis de nombreuses années. Il a repris confiance en lui et est prêt à ouvrir son exploitation avec son frère.
- *M. a été embauché en tant qu'agent de déchetterie après un parcours de travail exemplaire à Graine d'ID.
- *A. a pris des cours de Français sur son temps de travail, et a passé son permis dans le cadre de l'action « Permis pour Bosser ». Ces démarches et son investissement très fort au travail lui ont permis de trouver du travail et de quitter Graine d'ID au bout de 10 mois.
- *T. a été recrutée en CDD PEC avec une proposition de CDI à la clé sur un poste de responsable d'équipe en cuisine à Graine d'ID.
- *J., après avoir pris le temps de mettre au clair sa situation administrative avec la CIP, a été recruté en Entreprise d'insertion pour continuer son parcours.
- *A. est entré en ESAT après y avoir fait deux stages durant son parcours à Graine d'ID et avoir validé son orientation vers une structure adaptée à son parcours et ses besoins
- *C. et S. ont eu leur permis avec une pédagogie adaptée sur le temps de travail dans le cadre de l'action Permis pour Bosser.



Les fonctions supports

Nous gagnons en efficacité et en sécurité depuis que la comptable a formé l'assistante polyvalente à la gestion des aléas de paie et aux premiers éléments de comptabilité. Nous avons ainsi une équipe forte et polyvalente sur les sujets de la compta, de la paie et des ressources humaines.

Suite à la fin de contrat de l'alternante en communication, nous avons proposé à l'assistante polyvalente de prendre en charge la communication sur les réseaux et ainsi d'augmenter un peu son temps de travail, ce qu'elle a accepté et fait avec efficacité, permettant ainsi à Graine d'ID de gagner en visibilité.

Début 2024, nous avons renouvelé le CSE de Graine d'ID avec deux titulaires et une suppléante. Les chantiers de l'année s'articulent autour de la mise à jour du DUERP (Document Unique de Prévention des Risques Professionnels) et de protocoles à suivre en cas d'alcoolisation des salariés ou en cas d'urgence. Le CSE souhaite également retravailler le règlement intérieur.

Focus sur la formation des permanents

Zoom sur les formations collectives de l'équipe des permanents :

- ✓ **Formation Gestion de conflit** : L'ensemble des permanents ont suivi deux jours de formation sur la gestion des conflits au travail. L'occasion de découvrir un contenu et de travailler la cohésion d'équipe et l'interconnaissance.
- ✓ **Équipier de première intervention** : Tous les permanents ont bénéficié d'une demi-journée de formation sur les conduites à tenir en cas d'incendie.

- ✓ **Analyse de la pratique** : Tous les deux mois, un psychologue spécialisé dans l'accompagnement des équipes vient animer une séance d'analyse de la pratique ouverte à l'ensemble des permanents volontaires. L'occasion d'aborder des situations qui peuvent parfois nous mettre en difficulté ou nous renvoyer à des limites dans le cadre de notre travail d'accompagnement.
- ✓ **Sauveteur Secouristes du Travail (SST)**. 16 permanents volontaires ont été formés Sauveteur Secouristes du Travail (SST). Une formation indispensable, d'autant plus que nous travaillons sur des sites éclatés. Nous devons proposer un recyclage en 2025.
- ✓ **SEVE Emploi** : Après concertation avec l'équipe du chantier d'insertion, nous avons choisi d'intégrer le programme SEVE EMPLOI. Nous sommes donc accompagnés par la FAS (Fédération des acteurs de la Solidarité) sur 10 journées de formation pour retravailler notre lien à l'entreprise et notre rapport aux compétences des salariés en vue de favoriser l'accès à l'emploi durable des personnes. Un travail collectif qui implique parfois de remettre en question nos pratiques et de créer encore plus de cohésion entre ce qui fait la richesse des chantiers d'insertion : L'accompagnement et la production. 8 salariés permanents et la directrice sont impliqués dans cette démarche.

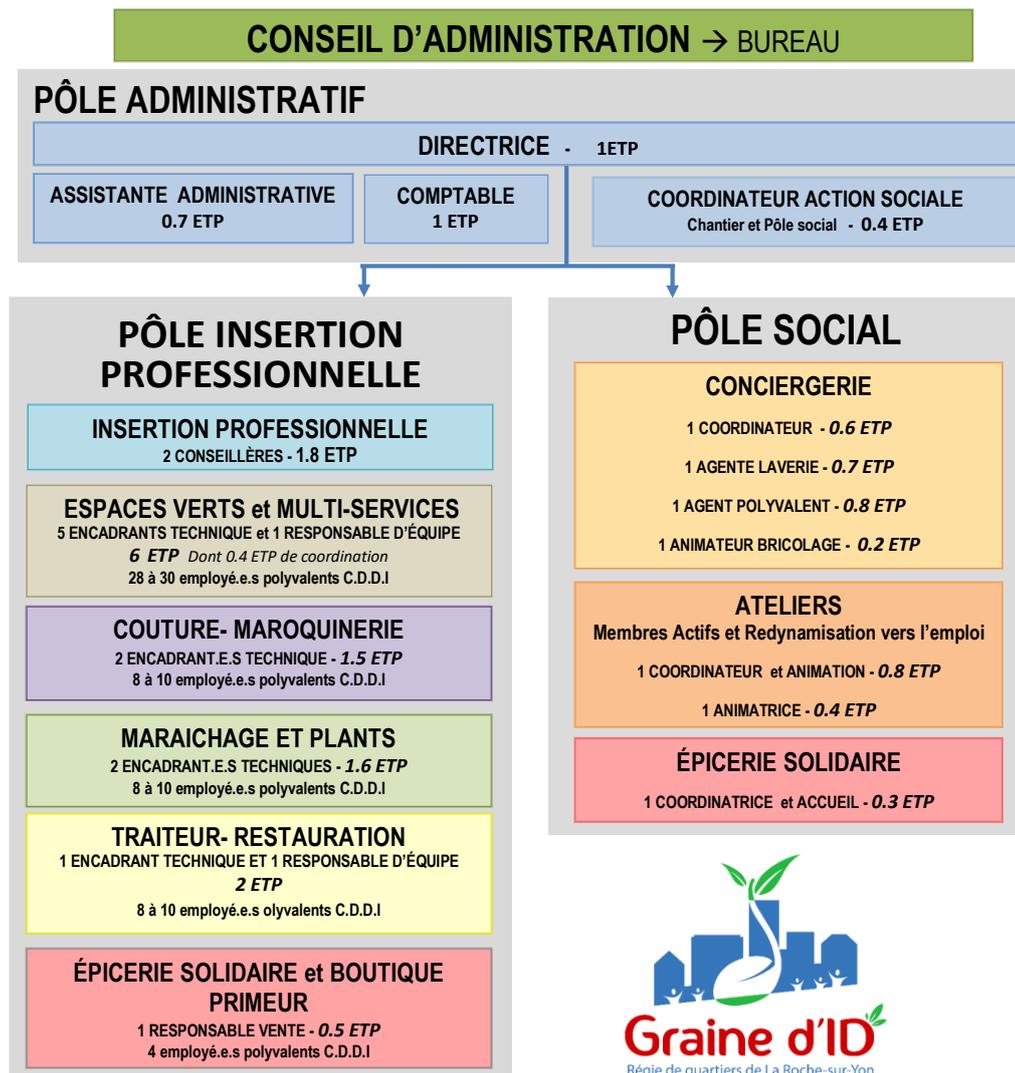


Des formations individuelles de 1 à 5 jours sur des thématiques variées

La Laïcité, CACES Nacelle, Développer l'agri tourisme, Animer les ateliers du changement, Repérer et prévenir la prostitution, Les addictions, 1^{er} secours en santé mentale, Fertiliser les sols, L'approche systémique, Développer l'agriculture urbaine.

Organigramme de Graine d'ID - mai 2024-

ORGANIGRAMME GRAINE D'ID - mai 2024



RAPPORT FINANCIER 2023

Lors de la dernière Assemblée Générale, nous avons évoqué les conséquences de l'inflation sur notre budget, avec une prévision de résultat négatif pour 2023. Les charges ont effectivement augmenté de 15% alors que les produits n'ont augmenté que de 12.8%. Mais le résultat est finalement légèrement excédentaire grâce à des recettes exceptionnelles qui ne se renouvelleront malheureusement pas.

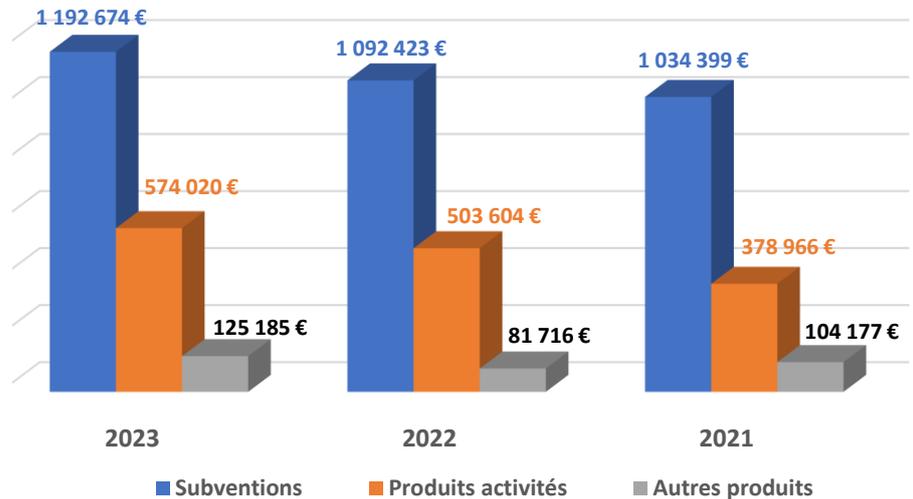
LES PRODUITS

En 2023, le total des produits s'élève à 1 891 879 €, en augmentation de 214 563 € (+12,79 %) par rapport à 2022. Les pourcentages sont les suivants :

- 63 % de subventions (65 % en 2022)
- 31 % de produits des activités (25% en 2022)
- 6 % d'autres produits (5% en 2022).

Comme pour les années précédentes, on relève que les produits des activités de Graine d'ID représentent une part croissante dans les produits totaux.

Evolution des produits



Les subventions

Elles passent de 1 092 423 € en 2022 à 1 195 784 € en 2023, soit une progression de 9,46 %.

Graine d'ID, en tant que chantier d'insertion, reçoit chaque année des subventions de l'État pour la prise en charge des salaires des emplois aidés (payés au SMIC). Cette prise en charge a augmenté en proportion des évolutions du SMIC, expliquant une bonne partie de la progression du total des subventions. Les aides de l'État s'élèvent à 656 355 € et représentent 55 % des subventions reçues.

Le Conseil Départemental verse sa part dans les aides à l'insertion, et aide nos actions envers le public RSA et les jeunes. Les aides du Conseil Départemental s'élèvent à 375 224 € et représentent 31 % des subventions reçues.

L'Agglomération nous verse 72 305 € en subventions de fonctionnement et la Ville de la Roche-sur-Yon nous fournit des prestations en nature qui s'ajoutent à sa part de la Politique de la Ville (Ville et État) soit un total de 51 350 €.

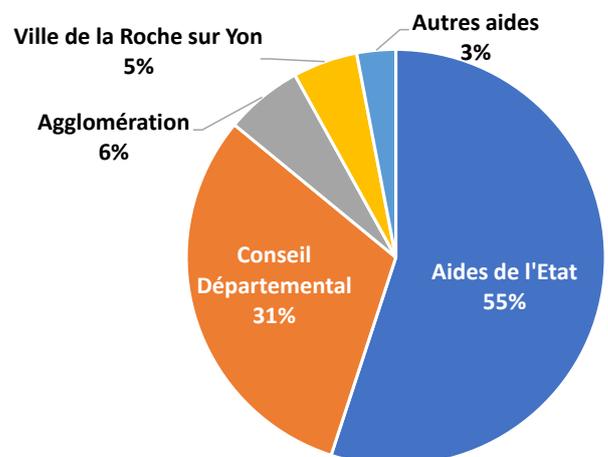
Les autres subventions (CAF, ANDES...) s'élèvent à 40 550 €.

Les produits des activités de la Régie.

Ces recettes s'élèvent à 574 020 €, en progression de 14 % par rapport à 2022.

Les plus fortes augmentations proviennent des prestations de services (conciergerie) : 45 971 € contre 14 989 € en 2022 et de l'activité environnement : 321 173 € contre 293 063 € en 2022. Les autres secteurs d'activités (couture, repas, traiteur, maraîchage) restent stables ou en légère baisse.

Répartition des subventions



Les autres produits

Ils sont liés à des retraitements comptables (transferts de charges, amortissements de subventions d'équipement,...).

L'augmentation constatée en 2023 provient des produits sur exercices antérieurs qui passent de 4 077 € en 2022 à 31 085 €. Ces produits ont un caractère exceptionnel.

LES CHARGES

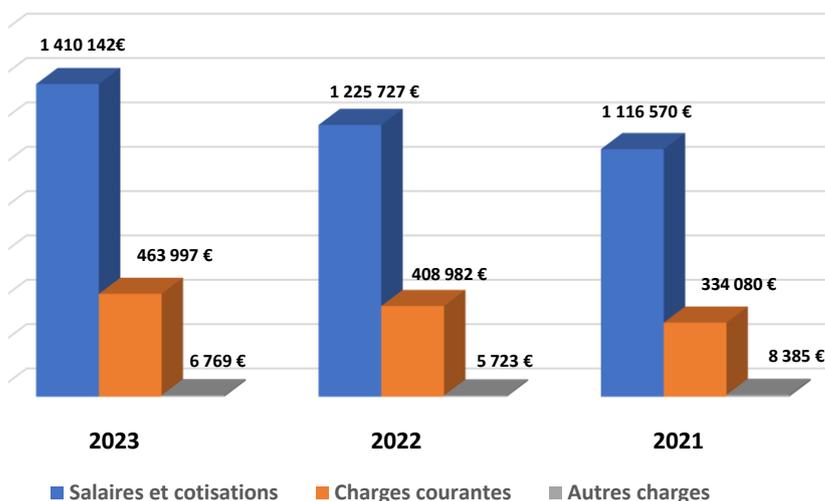
Les charges courantes d'exploitation (hors charges financières et charges exceptionnelles) progressent de 15 %, passant de 1 634 710 € en 2022 à 1 874 138 € en 2023.

Cette augmentation est liée d'abord à celle des frais de personnel, avec l'augmentation du SMIC pour les salariés en insertion et du point d'indice de la convention collective des régies.

L'autre raison principale vient de l'inflation avec des achats (alimentation, carburant, ...) et des charges externes qui augmentent elles aussi de 69 037 € (+24%).

Par rapport au total des charges, les achats et charges externes augmentent des 1 % (19 % contre 18 % en 2022), les impôts et taxes restent stables (2%, même taux qu'en 2022), et les frais de personnel sont en baisse de 2% (73 % contre 75 % en 2022), ce qui montre un effet plus immédiat de l'inflation sur les charges courantes.

Evolution des charges



LE RÉSULTAT

Le résultat 2023 est positif de 10 971 €. Il est en baisse par rapport aux deux années précédentes, car la progression des charges a été plus forte que celle des produits.

Malgré cet excédent en 2023, il est important de constater que le résultat de l'activité courante passe de + 23 073 € en 2022 à - 31 331 €, et que ce déficit courant a été comblé par un résultat exceptionnel de 43 700 €. Le budget 2024 a pour objectif de rétablir un résultat courant à l'équilibre car nous ne pouvons pas compter sur un résultat exceptionnel de ce niveau pour les années à venir.

	2023	2022	2021
Produits	1 891 879 €	1 676 743 €	1 517 542 €
Charges	1 880 908 €	1 640 433 €	1 459 034 €
Résultat	10 971 €	36 310 €	58 508 €

On relève par ailleurs la même tendance que pour les années précédentes, à savoir une forte croissance des activités courantes de Graine d'ID et une baisse relative du poids des subventions, qui sont passées de 65% à 63% des produits entre 2022 et 2023.

LE BILAN

L'association présente une structure financière solide, avec un niveau de fonds propres supérieur à celui des immobilisations. Les emprunts bancaires restent à un niveau raisonnable, à 51 %

ACTIF	PASSIF
IMMOBILISATIONS 365 107 €	FONDS PROPRES et FONDS DEDIES 546 953 €
CREANCES 211 383 €	EMPRUNTS BANCAIRES 277 322 €
TRESORERIE 383 051 €	AUTRES DETTES 135 256 €

des fonds propres et provisions. Les autres dettes (dettes courantes) sont inférieures aux créances (argent à venir des clients ou des organismes) La trésorerie est largement excédentaire à 383 051 €, marquant une attention portée à la gestion au quotidien.

	2023	2022
Capitaux propres	546 953 €	507 812 €
Emprunts	277 322 €	292 910 €
- Immobilisations	-365 107 €	-400 774 €
FONDS DE ROULEMENT	459 168 €	399 948 €
Créances courantes	211 383 €	185 704 €
- Dettes courantes	-135 266 €	-153 224 €
BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT	76 117 €	32 480 €
TRESORERIE	383 051 €	367 468 €

Le fonds de roulement est conforté par le résultat et par une diminution des immobilisations nettes. Le besoin en fonds de roulement a augmenté moins rapidement que le fonds de roulement, permettant ainsi une amélioration de la trésorerie. (+ 15 583 €). La situation de la trésorerie permet de faire face aux éventuels

aléas et d'assurer la pérennité économique de l'association.

LES PERSPECTIVES POUR 2024

Un budget prévisionnel à l'équilibre a été élaboré en août 2023 pour compléter notre demande de subvention à la ville et l'agglomération de la Roche sur Yon. L'objectif de ce budget est de rétablir un résultat courant positif, afin de nous éviter de dépendre d'un résultat exceptionnel, par nature aléatoire.

RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Collège des HABITANTS

5 Renouvelables : Maryse Chiron, Marc GAILLARD, Alain JASON, Suzanne MONTRELAY, Nadège PINEAU

1 entrante : Stéphanie LABRUGERE



1 démission après 22 ans au CA: Roger SAURET

Collège des PARTENAIRES :



Collège des MEMBRES DE DROIT



ORIENTATIONS 2024-2025

Le conseil d'administration propose au vote de l'Assemblée Générale les orientations suivantes qui guideront notre travail sur la période allant de juin 2024 à notre prochaine AG en 2025.

Mise en place d'une cinquième équipe aux espaces verts.

Suite à la fermeture du Chantier Job Insertion, Graine d'ID a pu reprendre 6 ETP que nous souhaitons déployer sur les espaces verts comme nous l'avions imaginé lors du DLA de 2022. Cela nous permettra de répondre aux demandes d'entretien des espaces verts qui nous sont formulées par les communes de l'agglomération après la fermeture de Job Insertion et de postuler à plus de marchés avec des clauses sociales.

Le développement et la consolidation de la boutique primeur

Ouverte depuis le mois d'avril, la boutique Primeur doit encore se faire connaître et communiquer sur ses offres et son fonctionnement.

Gestion des composteurs sur l'agglomération

Dans le cadre de la loi sur la gestion des Bios déchets, l'agglomération doit déployer une solution de compostage à disposition des habitants de la Roche sur Yon agglomération et souhaite nous confier la gestion des composteurs sur la ville dans un premier temps, puis sur l'agglomération

L'expérimentation commencera sous forme de devis pour la fin d'année 2024 avec l'embauche d'une personne en PEC CDD pour gérer les ouvertures et les fermetures quotidiennes des pavillons (hors week-end) sur les 6 sites de la ville et pour veiller à ce qu'il n'y ait pas de dépôts sauvages alentour.

Réflexion autour d'un restaurant solidaire

Une réflexion en cours depuis de nombreuses années à Graine d'ID afin de pouvoir proposer une activité plus stable aux salarié.es de la cuisine, de leur permettre de développer des compétences autour du service et de créer un lieu d'accès à l'alimentation et de lien social sur un quartier de la ville. Réflexion et opportunités à surveiller en 2024/2025 dans le cadre des projets de rénovation urbaine portés par la ville.

Les actions complémentaires

Chantiers jeunes avec le service de prévention : Expérimentés en 2023/2024, l'objectif est de continuer à mettre en place et à animer 4 chantiers / ans avec le service de prévention de la ville de la Roche sur Yon et Vendée Habitat.

Image de soi – Image du Corps : Expérimentée en 2023, cette action commandée par le Département de la Vendée sera renouvelée sur le second semestre 2024 et le premier semestre 2025.

Ecole de vélo : En lien avec le centre vélo, nous avons expérimenté des cours de vélo pour les salariés en parcours, les membres actifs et les habitants pour apprendre à faire du vélo. Nous souhaitons renouveler cette action en 2024/2025 pour une dizaine de personnes

Application de la méthode SEVE Emploi vers l'emploi durable

Suite à la formation suivie par 9 permanents début 2024, des actions et changements dans le fonctionnement et l'organisation du suivi des salariés en insertion vont être expérimentés.

Le passage à plus de 50 ETP

Ce passage ne s'est pas fait l'an dernier du fait de fluctuations sur le nombre de postes en insertion, mais l'arrivée de la 5ème équipe espaces verts devrait faire passer l'effectif des salariés de la Régie au-delà de ce seuil.

Anniversaire des 30 ans de Graine d'ID

En 2025, l'association fêtera ses 30 ans. Nous devons donc prévoir un évènement et dédier un budget pour cet évènement important. Nous proposons de constituer à la rentrée 2024 un groupe de travail CA/ Membres actifs/ salariés/ bénévoles pour préparer cet évènement.