



# Assemblée Générale 2022

le jeudi 28 avril

L'ensemble des rapports présentés dans ce document ainsi que l'affectation du résultat 2021 aux fonds propres de l'association ont été approuvés à l'unanimité des présents par l'Assemblée Générale du 28 avril 2022.

L'assemblée générale a aussi décidé de renouveler le mandat du cabinet SOFAC AUDIT, commissaire aux comptes inscrit près la Cour d'appel de Rennes, sis 32 rue de la vrière – 44240 LA CHAPELLE SUR ERDRE, comme commissaire aux comptes titulaire, ce cabinet étant représenté par JérémY MARTIN, commissaire aux comptes et associé.

Les 3 membres sortants du conseil d'administration ont été réélus pour 3 ans.

## Petit lexique

<b>AFEST</b>	Action de Formation en situation de travail	<b>ETP</b>	Équivalent temps plein
<b>ANDES</b>	Association nationale de développement des épiceries solidaires	<b>HACCP</b>	Hygiène et sécurité des aliments
<b>AREAMS</b>	Association ressource pour l'accompagnement médico-social et social	<b>FIMO</b>	Formation initiale minimum obligatoire
<b>CAPA</b>	CAP Agricole	<b>GAB</b>	Groupement des agriculteurs biologiques
<b>CEAS</b>	Centre d'études et d'action sociales de Vendée	<b>IAE</b>	Insertion par l'activité économique
<b>CFPPA</b>	Centre de formation professionnel et de promotion agricole	<b>PEC</b>	Parcours emploi compétences- emploi aidé en CDD
<b>CIP</b>	Conseiller en insertion professionnelle		
<b>CNLRQ</b>	Comité national de liaison des régies de quartier	<b>POEC</b>	Préparation opérationnelle à l'emploi collective
<b>DDETS</b>	Direction départementale de l'emploi, du travail et de la solidarité	<b>SERQ</b>	syndicat des employeurs des régies de quartier
<b>DLA</b>	Dispositif local d'accompagnement	<b>URMA</b>	Centre de formation de la Chambre des métiers et de l'artisanat

# Rapport moral de la présidente

Ces dernières années, Graine d'ID a enchaîné les résultats positifs. Chaque année depuis 2014 il y a eu dans nos comptes plus de ressources encaissées que de dépenses effectuées.

Pourtant dans le même temps, Graine d'ID a investi pour apporter de meilleures conditions de travail à ses salariés a travaillé à assurer l'avenir de ses activités existantes et a aussi régulièrement lancé de nouveaux projets.

Ainsi au fil des années, il y a eu : la reprise de l'activité couture-marquinerie, l'achat du bâtiment boulevard Branly et son réaménagement complet, le lancement de la conciergerie, l'embauche d'un 2<sup>ème</sup> encadrant dans toutes les activités du chantier et pour les CIP, l'augmentation du temps de travail des salariées du pôle administratif, une 3<sup>ème</sup> équipe et un poste de coordinateur aux espaces verts, l'achat chaque année de matériel professionnel de qualité, le remplacement du parc automobile .....

Tout cela a pu se faire grâce aux résultats positifs des années précédentes, et à la garantie que ce fond de roulement confortable nous apportait. Mais à chaque fois les risques avaient été bien évalués et de nouvelles ressources ont compensé les dépenses supplémentaires.

En parallèle, notre directeur, puis notre directrice, ont toujours veillé à contenir les dépenses, grâce à une gestion prudente et judicieuse. Ils ont aussi beaucoup travaillé sur les ressources avec notamment des réponses à des appels d'offre, des participations dans le cadre de clauses sociales, des collaborations pour la commercialisation de nos produits, etc...

Comme l'exige notre statut associatif, ces excédents accumulés ne sont pas distribués à quelques heureux bénéficiaires, mais renforcent les fonds propres de l'association. Nous avons donc maintenant des réserves qui nous permettent d'envisager l'avenir sereinement en sachant qu'il nous est possible de continuer à fonctionner et que nous pourrions faire face en cas de problèmes.

C'est ce qui nous est arrivé à l'automne dernier quand nous avons été cambriolés 4 fois en moins de 2 semaines avec beaucoup de matériel, ancien mais fonctionnel, qu'il a fallu remplacer bien au-delà de ce que les assurances ont pu nous donner. Nous avons aussi fait installer des alarmes, avec abonnement mensuel à prendre en charge maintenant. Si cela a entraîné une « charge mentale » qui a pesé sur les salarié(e)s de l'association, au moins l'aspect financier a pu être absorbé sans soucis.

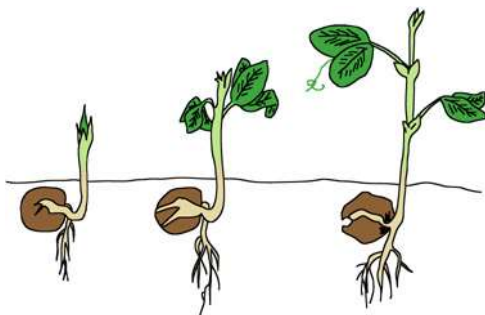
Pour la période en cours et à venir, cela pourrait être l'intégration de l'augmentation du prix des carburants, avec une charge déjà importante pour nous (camions, tracteurs, tondeuses....) et qui pourrait s'envoler.

Mais alors si tout va bien, pourquoi continuer à développer encore la Régie ?

D'abord parce que nous avons des demandes d'interventions et des propositions d'actions venant de l'extérieur.

Ensuite parce que nous cherchons toujours adapter nos activités afin que nos salarié(e)s en insertion puissent acquérir à Graine d'ID de nouvelles compétences susceptibles de leur ouvrir le chemin de l'emploi dans un monde en évolution permanente.

Enfin parce une association qui stagne risque à terme de périliter. Même si nous sommes aussi bien conscients qu'il ne faut pas se disperser dans tous les sens et qu'il convient à chaque fois assurer la stabilisation des actions que nous menons avant d'en lancer d'autres, il est quand même important de toujours être en veille.



Alors, nous nous allons vous proposer de continuer, cette année encore, à réfléchir, à analyser et à imaginer...

Pour faire grandir les idées que nous avons plantées au fil des années...

Pour en faire germer de nouvelles... et bien les arroser...

Et pour préparer et engranger des graines avec les idées pour demain !



# Rapport d'activité

Comme chaque année maintenant le rapport d'activité couvre la période entre 2 assemblées générales donc vous trouverez ici les activités qui se sont déroulées entre juin 2021 et avril 2022.

## Le contexte général

Nous faisons le constat d'une année compliquée par les confinements ou semi-confinements successifs... et au deuxième semestre par la succession de cambriolages dans nos locaux rue des Primevères. Cela va de pair avec un public anxieux du fait des protocoles sanitaires mouvants et des personnes appelées chaque jour pour aller chercher les enfants, des cas contacts, des arrêts maladie ...

Globalement nous avons le sentiment que de plus en plus de personnes souffrent de l'isolement et de difficultés psychologiques rendant plus difficile la projection à demain avec, entre autres, comme conséquence la baisse significative des inscriptions sur le dispositif membres actifs.

## Les instances de la régie et relations institutionnelles

Depuis la dernière assemblée générale en mai 2021, le conseil d'administration (collège des habitants + collège des membres de droit) s'est réuni à 5 reprises. Entre 2 CA, les membres du collège des habitants se sont retrouvés 5 fois supplémentaires pour discuter de questions plus matérielles. Le bureau a tenu des réunions régulières entre chaque conseil. Il y a eu des réunions en visio-conférence pour tenir compte des conditions sanitaires et protéger nos administrateurs, et quelques réunions en « présentiel ».

Nous sommes bien entendus en relations directes et régulières avec l'ensemble de nos partenaires et financeurs : DDETS, Préfecture, Politique de la Ville, Département, Ville et Agglo de la Roche sur Yon. et nous menons des actions en collaboration avec de nombreuses associations locales comme vous pourrez le voir dans le détail de nos activités. Notre participation aux activités du CNLRQ a quelquefois été contrariée par le COVID. L'assemblée générale du CNLRQ s'est tenue en vidéo en format « plateau télé » très bien organisé et intéressant. Nous avons participé à 3 réunions régionales des régies du Grand Ouest dont une qui s'est tenue à la Roche sur Yon. Il y a aussi eu une réunion plénière en visio CNLRQ/ SERQ sur les questions soulevées par la demande de l'État de réduire le nombre de branches professionnelles et donc d'imposer un rapprochement de la branche des Régies de Quartier avec d'autres ce qui pourrait à terme de quelques années amener un changement de convention collective..

Graine d'ID a accepté de servir de « support » au CEAS pour leur formation à l'évaluation de l'impact social d'une structure. Cette étude a commencé à l'automne et vient de se terminer. Dans la foulée, nous avons commencé un nouveau DLA afin de travailler à un plan stratégique et économique pour nos actions dans les années à venir.

## Pôle social :

Depuis mars 2021, arrivée de Paloma Journet en service civique sur la mission de développement de la mixité des publics dans les actions que nous proposons à la Vigne aux Roses et quartier Forges. Sa mission durera 6 mois et Paloma sera tutorée par Emilie à la conciergerie.

### 1. La Conciergerie

La conciergerie a été inaugurée en présence de nombreux officiels et habitants le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et s'insère progressivement dans la vie de la cité. Les actions lancées au démarrage se poursuivent avec en parallèle un travail de concertation avec tous les acteurs du terrain afin de faire évoluer le projet en tenant compte des souhaits et des besoins des habitants.

#### **La laverie solidaire**

Afin de lancer l'activité de traitement du linge, et conformément à ce qui avait été vu avec les services de la DDETS, nous avons détaché des salariés de l'ACI des ateliers couture et cuisine, volontaires pour développer de nouvelles compétences. À ces fins, nous avons organisé avec l'organisme CEAS une session de formation de deux jours sur l'entretien du linge et le repassage pour 8 salariés. Chaque semaine depuis le mois de mai 2021, l'équivalent d'un ETP est détaché parmi les salariés de la cuisine ou de la couture sur la conciergerie pour le traitement du linge. Les salariés volontaires viennent donc sur la conciergerie deux jours par semaine en complément de leur activité sur leur atelier habituel.

#### **Au 31 décembre 2021 :**

- ✓ 33 adhérents ont apporté leur linge
- ✓ 167 kg de linge lavé et séché
- ✓ 170kg de linge repassé
- ✓ 30 couettes et couvertures lavées
- ✓ 430 kg de linge lavé, séché et plié pour les collectivités

Depuis mars 2022, une personne en PEC a été embauchée sur le poste d'employée de laverie. Avec la création de ce nouveau contrat, nous confirmons l'idée de créer de l'emploi direct sur le quartier.

Pour développer l'activité au-delà des habitants, nous avons démarché les associations et club sportifs mais sans succès à ce jour. Un service retouche est également proposé depuis l'ouverture de la conciergerie.

### Travaux dans la cité

Dans le cadre de la rénovation du quartier, l'entreprise SPIE Batignolles est mandatée pour assurer la coordination et la réalisation des travaux dans les 550 appartements du quartier sur 3 ans. Une médiatrice de l'entreprise assure le lien avec les habitants pour les préparer à ces travaux qui impliquent que chacun déménage ses meubles à plusieurs reprises dans son appartement pour une rénovation complète. Elle a identifié environ 150 habitants pour lesquels ces travaux de déménagements ne seront pas faisables, soit du fait d'un handicap, d'un grand isolement ou de l'âge des personnes. L'entreprise nous a contacté pour que nous puissions les aider à préparer leurs logements. Cette opération nous donne également l'opportunité de créer du lien social avec des personnes repérées comme étant isolées. Nous pouvons ensuite faire le lien pour les inciter à venir à la conciergerie ou à la maison de quartier de la Vallée Verte en fonction de leurs souhaits. Un encadrant de l'environnement et deux salariés en insertion interviennent sur ces prestations. Depuis le démarrage, l'équipe est intervenue une ou plusieurs fois dans 26 appartements.

### Les ateliers

Les ateliers sont ouverts à l'ensemble des habitants gratuitement sur cette première année. Ils sont prétextes à créer du lien social, de la rencontre, à faire émerger l'expression des besoins de habitants... Nous avons orienté les thématiques des ateliers sur le DIY (Do It Yourself) pour proposer des alternatives à des actes de consommation, et également pour amener une nouveauté sur le quartier.

**En 2021** : 44 ateliers organisés, dont 12 pour la fabrication de la boîte à livres.

### Les évènements

Des évènements ont été organisés ou coorganisés par la conciergerie sur le quartier (diagnostic en marchant - action des porteurs de parole - venue de la "Germaine" - inauguration de la conciergerie puis de celle de la boîte à livres - ateliers contes pour les enfants.)

## 2. Les Membres actifs

Les membres actifs ont été invités à prendre en main les évènements qui marquent la vie associative et culturelle de Graine d'ID. Ils ont ainsi mis en place le **Printemps des Poètes** qui a marqué le retour à l'ouverture vers l'extérieur après une année 2020 compliquée.

Ils ont également organisé le **marché d'hiver**, qui malgré une pluie battante a accueilli une centaine de visiteurs, des artisans locaux, un concert et des contes pour les enfants.

Les membres actifs participent également à l'organisation de l'assemblée générale. Enfin, ce sont eux qui assurent la production du jus de pommes bio qui est ensuite vendu à l'épicerie ou avec les paniers de légumes.

0

**Sur l'année 2021** : 33 membres actifs, dont les ¾ de femmes, une moyenne d'âge de 38 ans. 18 sorties en fin de mesure dont \* 8 après un renouvellement (soit 1 an de dispositif), \* 5 après 6 mois de dispositif dont 3 pour être embauchés sur le chantier d'insertion de Graine d'ID. \*5 ont abandonné en cours soit pour convenance personnelle soit pour intégrer un dispositif d'emploi.

41 tripartites réalisées avec les travailleurs sociaux, les membres actifs et la coordinatrice du dispositif pour assurer une cohérence du parcours.

351 ateliers proposés sur l'année avec une moyenne de 7 ateliers différents par semaine et un total de 1 006 participations

	Nbre ateliers	Nbre de participations
<b>Activités Culturelles</b>	27	131
<b>Activités Créatives</b>	46	128
<b>Bien-être</b>	64	221
<b>Marché d'Hiver</b>	75	167
<b>Conversation</b>	22	54
<b>Cuisine/ Jardin/ Couture</b>	117	305



**Sur l'année 2021 :**

209 familles reçues à l'épicerie pour un nombre total de bénéficiaires de 511 personnes.

Ce sont 50 000 kg de denrées qui ont été vendues cette année. En baisse par rapport à l'année 2020, mais cela s'explique par le confinement total de 2020 durant lequel les familles entières faisaient trois repas quotidiens au domicile.

Sur ces 50 000kg, 33% sont des fruits et légumes, 19,9% des produits laitiers, 14,3% des produits protéinés.

### 3. L'épicerie solidaire

L'espace convivial a été fermé durant la quasi-totalité de l'année en raison du contexte sanitaire, mais il est à nouveau ouvert depuis mars 2022.

**Constats :**

Après une première année de fonctionnement, nous validons la pertinence de conjuguer les postes de coordination des membres actifs avec celui d'encadrement de l'épicerie. En effet, les passerelles sont nombreuses, et les ateliers membres actifs, ouverts aux adhérents services (utilisateurs de l'épicerie) lorsque les jauges nous le permettent. Le fait de concentrer majoritairement les activités des membres actifs sur le 163 boulevard Branly a également du sens et a permis de réinvestir les locaux, et notamment l'étage.

## Chantier d'insertion

### 1. Les activités

**Cuisine- traiteur**

Redémarrage des tables ouvertes et repas des retraités depuis septembre 2022. Les personnes sont au rendez-vous avec une moyenne de 45 couverts aux tables ouvertes et de 35 sur les repas des retraités. Nous avons toutefois dû remettre en place des jauges et annuler certains repas en début d'année 2022 en raison du contexte sanitaire d'un nombre de malade important du côté de nos effectifs.

Nous avons eu de nouveaux clients réguliers depuis le début d'année 2021. Malheureusement un partenariat va cesser car le client a perdu le marché de formation dont il était titulaire et qui comportait la fourniture de 40 repas par semaine à ses stagiaires.

**Espaces verts**

Nous avons eu de nouveaux marchés avec la SAUR et SUEZ sur l'entretien des stations d'épuration, avec la Ville sur l'entretien des trottoirs et avec une société d'élagage pour effectuer le travail de sécurisation, de nettoyage des chantiers. Le marché sur l'entretien des bassins d'orage a été renouvelé sur un montant supérieur. L'activité Espaces verts prend aussi en charge l'aide aux déménagements à la Vigne aux Roses ainsi le contrat avec Vendée Habitat pour le ramassage chaque semaine des encombrants dans les différents quartiers .

Malgré la création d'une troisième équipe et l'embauche d'un troisième encadrant cette augmentation des marchés a entraîné un arrêt presque complet des prestations chez les particuliers, faute de temps.

Réaménagement des locaux à l'arrière du bâtiment du Bd Branly, avec installation d'un nouvel espace bureaux et de nouveaux vestiaires, mais ces locaux sont maintenant trop exigus pour 3 équipes et leur matériel.

**Maraichage bio**

Démarrage des semis de fleurs comestibles. Retour d'une nouvelle bande de poules pondeuses, en espérant que la grippe aviaire les épargnera. Toujours des ventes de légumes le mercredi matin au marché de la Garenne, le vendredi après-midi devant le 163 bd Branly, les paniers au Grand'R. Production de plants (plus de 3 000 ont été produits en 2021) 2 ventes à la BioCoop des Olonnes en avril-mai.

**Couture**

Création d'un poste à 0.6 ETP d'encadrement et augmentation du volume d'activité grâce à quelques nouveaux clients réguliers sur des volumes importants dont Lilokawa, entreprise ligérienne de fabrique et de commercialisation d'objets en matières recyclées réalisés par des structures d'insertion locales.

**Gestion et vente à l'Épicerie solidaire**

Réaménagement des locaux pour limiter les réserves en sous-sol et ainsi éviter des risques de chutes dans l'escalier. Une enveloppe exceptionnelle du Conseil départemental nous a été attribuée via l'ANDES pour l'achat de produits locaux en circuit court. Ce financement supplémentaire nous a permis de développer un nouveau partenariat avec la CAVAC sur l'achat de vrac bio et local (Flageolets, lentilles, pois cassés, mogettes) ainsi qu'un achat régulier auprès des Vergers de Vendée et du jardin bio de Graine d'ID. Les adhérents services ont apprécié ces nouveautés et sont friands de vrac et de produits locaux.



## 2. Les salariés en parcours

**Sur l'année 2021** : 33 ETP sur des contrats de 29h par semaines, soit une moyenne de 50 salariés en même temps.

11 périodes de stages individuelles mises en place au sein d'entreprises pour un total de 622 heures et 3 284h d'actions collectives sur l'année.

### **Des actions collectives et formations :**

8 Salariés ont pu participer à la préparation au code de la route avec l'association « Agir ABCD » avec notamment un cours pour les non francophones.

Une vingtaine de salariés et de membres actifs ont pu bénéficier de séances de coiffure et conseils grâce à un nouveau partenariat avec l'URMA. Ces séances participent à la reprise de confiance.

25 salariés ont bénéficié d'un bilan de santé complet grâce à un partenariat avec la CPAM et le centre de bilan de santé de la Roche sur Yon. Également des temps détachés pour l'accompagnement à la santé (psychologue RSA, addictologie...)

Des ateliers : Fiches de paie, Budget (avec l'AREAMS), valorisation de l'image, Informations collectives métiers ou formation, accompagnement au bus pour l'emploi... et des rencontres professionnelles : Trivalis, ASSDAC, Cuisine centrale, Atlantic, CAJEV.

Remises à niveau avec la formation sur les compétences clés GRETA/ Antenna pour 12 salariés et ateliers Français langue étrangère pour 12 autres salariés

Formations professionnalisantes : Initiation au bucheronnage par le CFPPA pour 3 salariés, Traitement du linge par le CEAS pour 10 salariés, HACCP par le CFPPA pour 7 salariés. Évaluation de compétences en Cuisine pour 6 salariés, en maraichage pour 7 salariés et en Espaces verts pour 8 salariés

### **Quelques exemples de belles réussites de nos salariés:**

*Lassina a quitté Graine d'ID en 2021 pour intégrer une formation en vente qu'il a validé en janvier 2022.*

*David a validé les deux modules du CAPA travaux Paysagers qu'il a préparé sur son temps de travail au chantier en partenariat avec le CFPPA.*

*Guillermo se forme au CAPA travaux paysagers complet grâce à un parcours aménagé spécifiquement pour les salariés en IAE avec le CFPPA. Il terminera sa formation en juin 2022.*

*Angélique a quitté Graine d'ID pour commencer une formation qualifiante en couture au Greta. Elle termine sa formation au mois d'avril et a déjà signé son CDI pour la suite.*

*Blessing a quitté les cuisines de Graine d'ID pour celles de l'Adapei où elle est responsable de remettre en température et assurer les services des usagers.*

*Aurélié a quitté Graine d'ID pour un poste d'Employée libre-service en CDD en supermarché. Elle a enchaîné avec un CDI sur un poste d'Hôtesse de caisse.*

*Sayed et Essa ont quitté l'atelier couture pour intégrer un parcours de formation dans le bâtiment en POEC adaptée pour les personnes non francophones. Ils devraient accéder à l'emploi à la suite.*

*Aslan et Aboubakar passent leur « FIMO-Poids-lourds » avec City Pro.*

*Marie quitte Graine d'ID pour entrer en formation FIMO avant d'intégrer son nouvel emploi en structure maraichère*

### **L'équipe des salariés permanents comporte donc maintenant,**

- une directrice (1ETP),
- une comptable (1ETP)
- une assistante administrative (0.8ETP),
- 2 conseillers en insertion professionnelle (1.8 ETP),
- 2 animateurs- coordinateurs pour le pôle social (2 ETP) qui ont en charge la conciergerie, les ateliers membres actifs, la gestion et l'animation de l'épicerie solidaire ainsi que l'encadrement des salariés qui y travaillent.
- 3 encadrants espaces verts (3ETP)
- 2 encadrants maraichage (2 ETP avec des temps d'animation pour les membres actifs),
- 2 encadrants cuisine traiteur (2 ETP avec des temps d'animation pour les membres actifs)
- 2 encadrantes couture (1.6 ETP avec des temps d'animation pour les membres actifs)

## 3. Équipe encadrante

### **Changements dans l'équipe et recrutements**

L'assistante administrative arrivée en septembre a préféré prendre un poste à temps-plein ailleurs et Laetitia Lagoutte va revenir sur ce poste qu'elle a occupé de 2016 à 2020. Angélique Cailleau quitte l'association et son activité sur les membres actifs et l'épicerie. Yohann Guillot arrivé en octobre comme 3<sup>ème</sup> encadrant espaces verts va reprendre son poste et un nouvel encadrant espace vert arrivera le 2 mai pour le remplacer.

En couture, nous sommes passés à 1.6 ETP d'encadrement depuis septembre avec le retour à temps plein de Bernadette et le maintien de Fabienne Amélineau qui l'avait remplacée lors de son arrêt maladie. Fabienne va nous quitter mais son remplacement est aussi en cours..

Loussiné Mansourian, aide encadrante cuisine qui nous a beaucoup aidé cette année, quittera l'association fin mai 2022 et nous la remercions de son investissement sans faille. Le binôme d'encadrants cuisine est lui encore en cours de construction.

Depuis mars 2022 et jusqu'en juin 2023, accueil de Patricia Chouc en stage DEJEPS à raison de trois semaines par mois en moyenne sur l'animation de la réécriture du projet associatif et sur la problématique de l'apprentissage du français pour les personnes étrangères de Graine d'ID.

### **Formations**

En octobre 2021, banalisation de deux journées de formation pour l'ensemble de l'équipe encadrants/ CIP. Formation animée par « Passage » le centre de formation rattaché au CNLRO, sur la thématique « encadrer un parcours d'insertion ». Un contenu globalement assez décevant sur cette formation, mais qui vient confirmer le souhait de proposer deux à trois jours de formation pour toute l'équipe.

En 2021, deux encadrantes et une CIP ont participé à trois jours de formation sur l'AFEST organisés par Chantier école. La Directrice a également participé à une journée de formation avec le CNLRQ pour envisager la possibilité de mise en place de ce dispositif sur certains ateliers du chantier de Graine d'ID

Au premier trimestre 2022, les deux CIP ont participé à deux journées de formation à Paris, organisés par Passage, sur la thématique « Mobiliser les entreprises pour accompagner les parcours d'insertion »

La comptable a participé à deux demi-journées de formation, en individuel sur notre logiciel de comptabilité. La comptable et la directrice ont participé à trois demi-journées de formation sur l'outil d'aide au montage de budget prévisionnel proposé par le CNLRQ.

L'encadrante en maraichage a participé à une formation avec le GAB et un groupement d'acteurs du territoire sur les Fleurs comestibles.

L'aide encadrante en cuisine a bénéficié de deux jours de formation « Perfectionnement Excel »

Le troisième encadrant espaces verts environnement a participé à une formation de validation des compétences en entretien des espaces verts sur 5 demi-journées.

Le coordinateur des espaces verts a commencé une formation début 2022 pour pouvoir conduire les nouveaux équipements nécessaires aux nouveaux marchés.

Depuis début avril, l'équipe encadrants/ CIP bénéficie d'une supervision avec un psychologue expérimenté dans l'analyse de la pratique.

## Bâtiments et matériel

Afin d'offrir à nos salariés de bonnes conditions de travail et d'apprentissage, nous renouvelons et améliorons régulièrement notre matériel professionnel. Cette année une attention particulière a été portée sur les véhicules et l'aménagement de nos locaux. Nous remercions les entreprises et structures qui nous ont aidés pour nos investissements : Le Crédit Agricole Loire Atlantique Vendée qui nous a fait don de mobilier ainsi que de 8 ordinateurs plus des meubles de bureau. La Fondation FAPE EDF qui soutien nos projets d'investissement à hauteur de 15 000€. La Fondation Vinci Autoroutes qui soutien nos investissements pour la rénovation et la mise en sécurité de nos véhicules à hauteur de 10 000€. Croq Bio qui nous a permis de venir collecter des produits sur deux jours dans ces magasins et qui nous fait un don en numéraire pour l'épicerie Solidaire. La fondation Bruneau qui nous a permis l'achat de l'équipement de la laverie solidaire et le « Labo des Régies » qui nous finance pour le lancement de la conciergerie.

### ***Achats pour renouvellement du parc de véhicules***

Un nombre important de nos véhicules sont arrivés en bout de course et avec l'augmentation de nos activités nous avons besoin de plus de moyens de transport. Nous avons donc acheté cette année : 2 camions bennes 7 places pour les espaces verts, 1 véhicule 9 places pour le maraichage et les membres actifs et 1 voiture pour la direction et les CIP. Plus 1 camionnette frigorifique pour la cuisine et l'épicerie en remplacement de celle qui nous a été volé.

### ***L'amélioration des conditions de travail à la boutique ID Couture***

À la demande de la commission incendie et sécurité nous avons enlevé notre stock de tissus du sous-sol mis à notre disposition par la paroisse. Nous avons réorganisé tout l'atelier et en avons profité pour améliorer le confort de nos salariés, grâce notamment à Vendée Habitat, propriétaire de l'emplacement de la boutique, pour une partie des travaux. Il y a donc eu l'installation d'un chauffage dans l'arrière-boutique, l'isolation du plafond au niveau de l'éclairage et le réaménagement du garage derrière le centre commercial. Nous avons fait du tri dans les stocks de machines hors service et des matériaux inutilisés et acheté trois machines plus récentes pour commencer le remplacement des machines les plus usagées.

### ***L'amélioration des conditions de sécurité à l'épicerie***

Nous y avons réorganisé les réserves de l'épicerie afin d'éviter aux salariés de monter et descendre l'escalier en portant des charges lourdes. Il y a aussi eu le remplacement d'un frigo.

### ***Réorganisation de la cuisine pour optimiser les espaces***

Avec l'augmentation du nombre de salariés et de l'activité, nos locaux, quoique fonctionnels, devenaient un peu étroits. Nous avons donc réorganisé l'espace afin de l'optimiser, avec la rétrocession de l'autoclave inutilisé et la transformation de la pièce en réserve, l'installation d'un nouveau frigo dans la zone d'envoi, de nouveaux plans de travail et l'aménagement d'un espace de pause adapté pour les salariés.

### ***Rénovation des bureaux CIP, administratifs et encadrants rue des Primevères***

De la même manière à l'étage, nous avons optimisé l'espace avec l'aménagement et la réfection des bureaux pour les CIP et la cuisine. Nous avons pu bénéficier de l'arrivée de la fibre dans le quartier pour revoir toutes nos connexions, mettre en place un nouveau matériel de téléphonie et dans la foulée changer notre copieur.

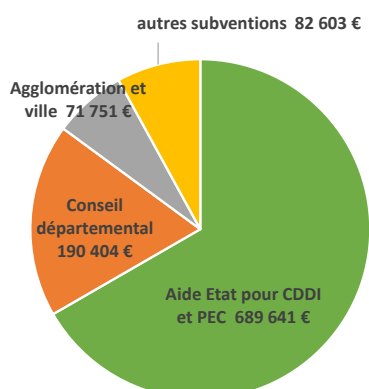
# Rapport financier 2021

Avant toute chose, il faut signaler que la comparaison entre l'exercice 2021 et l'exercice précédent 2020 doit être réalisée en tenant compte du fait que si ces deux années ont été impactées par le Covid, l'incidence de ce dernier sur l'exercice 2021 est largement moins importante sur l'exercice précédent. L'année 2020 devant être considérée comme une année « hors normes », les variations de chiffre entre les 2 périodes devront être analysées en tenant compte de cette particularité.

## PRODUITS

Le total des produits s'élève à 1 517 543€, en augmentation de 13% par rapport à 2021. Ces produits proviennent des subventions pour 68%, de nos activités pour 25% et à 7% de produits autres et exceptionnels ;

### Les subventions



Graine d'ID reçoit chaque année des subventions en rapport avec ses activités : le Conseil départemental pour les actions envers le public RSA et jeune, la Ville et l'Agglo pour notre fonctionnement, l'épicerie solidaire et nos locaux et l'État pour la prise en charge des salaires des emplois aidés (CDDI et PEC). Cette dernière participation a beaucoup augmenté en 2021 du fait de l'augmentation du nombre de salariés en emplois aidés.

Concernant les autres subventions, en 2020, il y avait eu plusieurs subventions exceptionnelles suite aux pertes d'activités pendant le confinement pour un montant total de 79 750€ qui n'ont évidemment pas été renouvelées. Par contre en 2021, nous avons reçu des aides pour le démarrage de la conciergerie. Nos autres subventions proviennent de l'ANDESS, la CAF...

Au total les subventions reçues par Graine d'ID ont augmenté de 12% par rapport à 2020.

### Produits des activités courantes

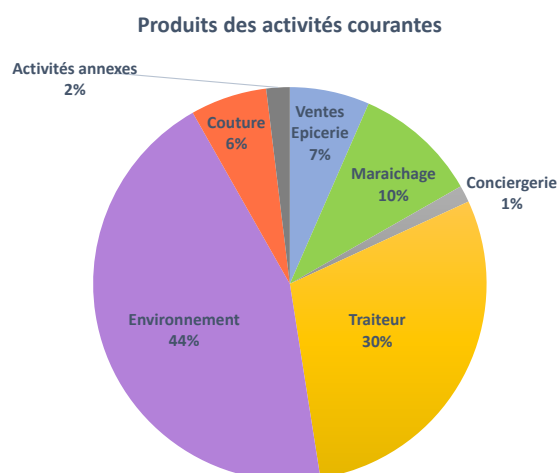
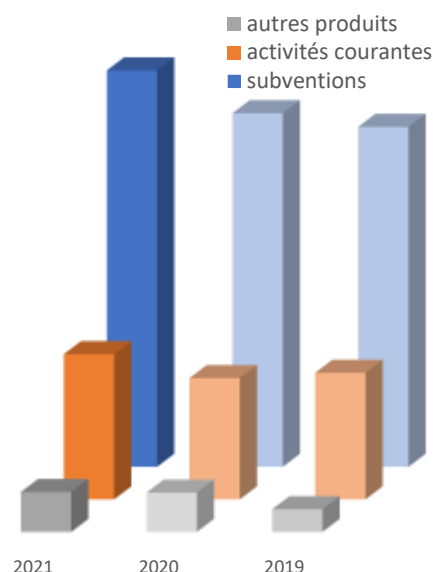
Ces produits ont augmenté de 20% en moyenne, certaines activités ont connu des hausses, d'autres des baisses surtout en fonction des marchés et chantiers obtenus.

On peut noter une forte augmentation de l'activité traiteur qui est passée de 41 042 € à 110 253 €. Les activités liées à l'environnement ont progressé de 143 536 € à 168 465 € en partie suite à la mise en place d'une 3<sup>ème</sup> équipe espaces verts. L'activité couture a de son côté connu une baisse de chiffre d'affaires de 50 950 € à 23 937 € mais qui s'explique par la perte du marché « confection de masques Covid », activité exceptionnelle constatée sur l'exercice 2020 et qui ne s'est pas renouvelée en 2021. Le maraichage a perdu un certain nombre de clients venus... en 2020 pendant le confinement et passe de 42 129€ à 38 765€ de ventes de légumes et de plants. Enfin la laverie de la Conciergerie a commencé ses activités en cours d'année 2021 ce qui se traduit par une nouvelle entrée à hauteur de 5 253€.

On peut globalement dire que sur cette année 2021 en ce qui concerne ses produits propres, Graine d'ID a amélioré ses résultats de façon significative.

### Autres produits

Produits liés notamment à des retraitements comptables imposés par la législation (provision retraite, remboursement de frais de formation.....), les reprises sur amortissements et surtout les indemnités pour chômage partiel qui ont été en 2021 bien moindres qu'en 2020. Au total ce poste a peu évolué (+2%)





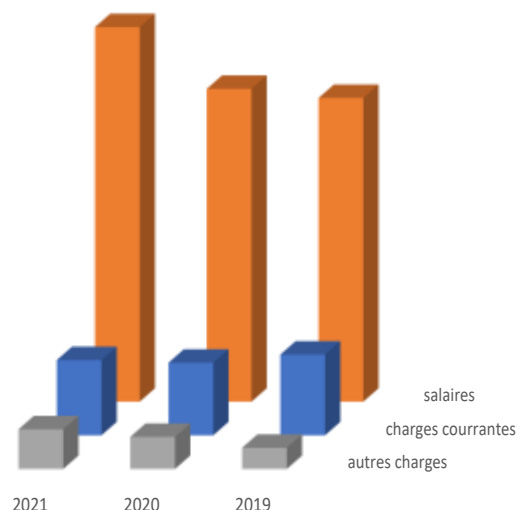
## LES CHARGES

Le total des charges d'exploitation (c'est-à-dire sans les charges financières ni les charges exceptionnelles) est passé de 1 234 966 en 2020 à 1 450 651 en 2021 soit une augmentation de 17 %. Les salaires et cotisations sociales (des salariés permanents et salariés en insertion) représentent 77% de nos frais, les charges courantes 15% et les autres charges 8%.

Les hausses les plus significatives portent d'une part sur le poste « salaires et traitements » passé de 832 556 € en 2020 à 977 466 € en 2021 soit une augmentation de 17 %. Cette augmentation est liée principalement à une augmentation du nombre salariés en insertion ce qui est satisfaisant car cette augmentation du nombre de postes créés correspond à la vocation sociale de GID.

Il est d'autre part logique que le poste achats ait progressé de 197 530 € à 224 274 € dans la mesure où Graine d'ID a, en contrepartie, augmenté ses produits d'activités courantes, notamment en restauration et environnement, ce qui n'aurait pas été possible sans procéder à des achats supplémentaires.

Le poste « autres charges » regroupe les impôts, les dotations aux amortissements, les charges financières et les charges exceptionnelles.



## RÉSULTAT

L'année 2021 se termine par un résultat positif de 58 508 €. Ce résultat est moins important que celui de l'année 2020 qui s'élevait à 96 757 €. C'est un excédent notable car sur l'exercice 2021, Graine d'ID n'a pas bénéficié d'une prise en charge aussi importante qu'en 2020 (notamment au niveau du chômage partiel) et d'autre part l'association a développé ses d'activités courantes sur des actions non rentables au départ et a créé des emplois supplémentaires durant cette année.

## ANALYSE ÉCONOMIQUE

Une analyse économique comparative faite sur les deux années consécutives 2020 et 2021 montre que GID a d'une part augmenté son taux de valeur ajoutée et a sensiblement maintenu son taux d'excédent brut d'exploitation.

PRODUITS	CHARGES	Rémunérations de
chiffre d'affaires	matières premières	matières premières
	impôts et taxes	État
produits exceptionnels	salaires	travail et organismes sociaux
	capital frais financiers	investissements
	résultat	Graine d'ID

Valeur ajoutée

Excédent brut d'exploitation

COMPTE DE RÉSULTAT ÉCONOMIQUE	ANALYSE ÉCONOMIQUE		
	2021	2020	
Chiffre affaires activités courantes	378 988 €	316 419 €	CHIFFRE D'AFFAIRES
Autres produits	25 868 €	- €	
<b>C.A. BRUT</b>	<b>404 856 €</b>	<b>316 419 €</b>	
Coûts d'achats	- 24 826 €	- 17 825 €	MATIÈRES PREMIÈRES
Subventions	323 235 €	498 051 €	
<b>Chiffre d'Affaires Net</b>	<b>703 265 €</b>	<b>796 645 €</b>	
Achats de matières premières	140 763 €	168 362 €	ÉTAT
<b>VALEUR AJOUTÉE CORRIGÉE</b>	<b>562 502 €</b>	<b>628 283 €</b>	
en % du chiffre d'affaire	80,0%	78,9%	
IMPÔT & TAXES	966 €	777 €	TRAVAIL
CHARGES DE PERSONNEL BRUT	1 130 765 €	867 876 €	
Remboursement Frais de personnel	- 689 640 €	- 378 085 €	
<b>CHARGES DE PERSONNEL NET</b>	<b>441 125 €</b>	<b>489 791 €</b>	
<b>EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION</b>	<b>120 411 €</b>	<b>137 715 €</b>	CAPITAL
en % du chiffre d'affaire	17,1%	17,3%	
-Loyers+credit bail:part cap.	23 299 €	8 508 €	FRAIS FINANCIERS
-Dotation aux amortissements.....	54 925 €	55 297 €	
-Dotation provisions.....	- €	9 886 €	
<b>SOUS-TOTAL RÉMUNÉRATION DU CAPITAL</b>	<b>- 78 224 €</b>	<b>- 73 691 €</b>	
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>42 187 €</b>	<b>64 024 €</b>	-34%
+Produits financiers.....	491 €	- €	HORS ACTIONS COURANTES
-Loyer+credit bail:part int.	7 357 €	2 687 €	
-Intérêt des emprunts.....	3 395 €	4 441 €	
-Frais bancaires.....;	1 040 €	148 €	
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>- 11 301 €</b>	<b>- 7 276 €</b>	
<b>RÉSULTAT COURANT</b>	<b>30 886 €</b>	<b>56 748 €</b>	-46%
-Charges+produits antérieures.....	- 2 267 €	326 €	HORS ACTIONS COURANTES
-Charges+produits exceptionnels	17 559 €	43 710 €	
+ -value de cession véhicules...	12 330 €	- 4 027 €	
<b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>27 622 €</b>	<b>40 009 €</b>	
<b>RÉSULTAT NET COMPTABLE</b>	<b>58 508 €</b>	<b>96 757 €</b>	

## BILAN

ACTIF	PASSIF
IMMOBILISATIONS 382131€	FONDS PROPRES 448335€
CREANCES ET CHARGES CONSTATÉES D'AVANCE 178744€	EMPRUNTS 300656€
TRESORERIE DISPONIBLE 357491€	PROVISIONS+DETTES 122666€
	FONDS DED. RISQUES, CHARGES 46708€

## MESURE DE LA SÉCURITÉ FINANCIÈRE DE GRAINE D'ID

	2021	2020
+Capitaux propres	414 813 €	356 305 €
+Provisions	4 244 €	17 478 €
+Capitaux étrangers	376 642 €	364 271 €
-Actif immobilisé	- 382 130 €	- 369 109 €
<b>FONDS DE ROULEMENT NET</b>	<b>413 569 €</b>	<b>368 945 €</b>
+Passif d'exploitation	122 633 €	138 966 €
-Actif d'exploitation	- 178 711 €	- 150 334 €
<b>EXCÉDENT OU BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT</b>	<b>- 56 078 €</b>	<b>- 11 368 €</b>
+Disponible (actif)	357 491 €	357 577 €
<b>TRÉSORERIE NETTE</b>	<b>357 491 €</b>	<b>357 577 €</b>

L'analyse économique montre que en 2021 GID a conservé ses capacités à créer de la valeur ajoutée et de l'excédent brut d'exploitation tout en confortant une structure financière déjà solide auparavant.

Ces éléments constituent des gages de pérennité de GID qui sont nécessaires pour lui permettre de continuer à exercer son activité au service de la collectivité conformément à sa vocation.

## CONTRIBUTION FINANCIÈRE DE GRAINE D'ID A LA COLLECTIVITÉ EN 2021

Taxes payées sur les carburants	9 941 €
Taxes payées sur les assurances	2 102 €
Autres impôts et taxes	966 €
<b>Total revenant à l'État</b>	<b>13 009 €</b>
Cotisations sociales employeur	164 235 €
Cotisations sociales salariés	176 225 €
<b>Total apporté aux caisses sociales</b>	<b>340 460 €</b>
<b>Apport de graine d'ID à la collectivité</b>	<b>353 469 €</b>

## PRÉVISIONNEL 2022

L'année 2022 va se traduire par un développement accru des activités courantes, notamment sur l'activité environnement avec la mise en place à plein temps d'une troisième équipe. Ce développement se fera également grâce à l'effort important qui a été réalisé sur un rééquipement en matériel et outillage ainsi qu'au niveau du renouvellement du parc de véhicules.

L'activité conciergerie va continuer à se développer grâce à la mise à disposition d'un local supplémentaire permettant de renforcer l'action sociale en place (projet autour du bricolage).

## GRAINE D'ID

## RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS

Exercice clos le 31 décembre 2020

Aux adhérents,

**Opinion**

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'association GRAINE D'ID relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2020 tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

**Fondement de l'opinion****Référentiel d'audit**

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

**Indépendance**

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance qui nous sont applicables, sur la période du 1<sup>er</sup> janvier 2020 à la date d'émission de notre rapport, et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes.

**Observation**

Sans remettre en cause l'opinion exprimée ci-dessus, nous attirons votre attention sur la note de l'annexe intitulée « Changement de méthodes comptables » qui expose les incidences sur les comptes annuels des changements de méthodes comptables liés à l'application du règlement de l'ANC 2018-06 relatif aux comptes annuels des personnes morales de droit privé à but non lucratif applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

**Justification des appréciations**

La crise liée à la pandémie de COVID-19 créée des conditions particulières pour la préparation de l'audit des comptes de cet exercice. En effet, cette crise et les mesures exceptionnelles prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire induisent de multiples conséquences pour les entités, particulièrement sur leur activité et leur financement, ainsi que des incertitudes accrues sur leurs perspectives. Certaines de ces mesures, telles que les restrictions de déplacement et de travail à distance, ont également eu une incidence sur l'organisation interne des entités et sur les modalités de mise en œuvre des audits.

C'est dans ce contexte complexe et évolutif que, en application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les appréciations suivantes qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes pour l'audit des comptes annuels de l'exercice.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

- **Référentiel comptable applicable**

L'annexe décrit le référentiel comptable applicable à votre association, en particulier le règlement de l'ANC 2018-06. Cette nouvelle réglementation comptable est entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2020. Nous nous sommes assurés de la correcte prise en compte de ce nouveau cadre comptable dans ses aspects les plus significatifs et de ses conséquences sur la présentation des comptes annuels de l'exercice, notamment en ce qui concerne les changements de méthodes comptables décrits ci-dessus.

- **Concours publics et subventions d'exploitation**

Nous nous sommes assurés de la pertinence et de l'efficacité des contrôles internes en lien avec les mécanismes comptables des subventions reçues par votre association. Nous avons notamment contrôlé la correcte comptabilisation des subventions, tant au niveau des flux figurant au compte de résultat que des soldes des comptes de bilan (notamment les postes « autres créances » et « produits constatés d'avance »). De même, nous avons contrôlé la comptabilisation en produits des concours publics liés aux conventionnements ouvrant droit aux « aides aux postes ».

## SOFAC AUDIT

### Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport financier du Trésorier et dans les autres documents adressés aux membres de l'Assemblée Générale sur la situation financière et les comptes annuels.

### Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de l'association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'Administration.

### Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative.

Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre association.

## SOFAC AUDIT

Une description plus détaillée de nos responsabilités de commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels figure dans l'annexe du présent rapport et en fait partie intégrante.

Fait à la Chapelle sur Erdre  
Le 28 avril 2021

SOFAC AUDIT  
Commissaire aux Comptes



Jérémie MARTIN

## Orientations 2022-2023

**Le conseil d'administration propose au vote de l'Assemblée Générale les orientations suivantes qui pourront guider notre travail sur la période allant de mai 2022 à notre prochaine AG en 2023.**

- ✓ **Maintien et consolidation de toutes les activités actuelles** et de l'équipe des permanents : Membres actifs, Épicerie Solidaire, travail sur la mixité des publics, conciergerie de la Vigne aux Roses, les 5 activités du Chantier d'Insertion et le nouveau site Internet.
- ✓ **Recherche d'un local pour l'atelier Espaces Verts** avec une partie bureau et vestiaires sur environ 100m<sup>2</sup>, un local de stockage d'environ 250m<sup>2</sup>, avec possibilité d'y rentrer des véhicules. Le tout sur un terrain clôturé et fermé pour pouvoir laisser nos remorques dehors.
- ✓ **Poursuite des investissements** dans du matériel de qualité pour la qualité de nos activités et la sécurité des salariés.
- ✓ **Réflexion sur l'avenir de la Régie** dans la cadre d'un DLA de mars à juillet. L'objectif de cette démarche est d'analyser notre modèle économique et notre pilotage stratégique puis d'élaborer une stratégie économique et opérationnelle : quelle sont la vision et les missions de l'association ? les forces et faiblesses de notre système de pilotage ? Quels axes de développements identifions-nous ? quelles opportunités de développement existent ? Quels impacts fiscaux et réglementaires ? Pour finir le conseil d'administration choisira parmi des scénarios de développement possibles ce qui nous permettra une mise à jour de notre projet associatif au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022.
- ✓ **Projet « bricolage » à la conciergerie.** Ce projet a été élaboré en concertation avec tous acteurs et habitants du quartier et démarrera dès que nous aurons l'accord pour tous les financements de la Politique de la ville. Sont prévus des ateliers « Initi'elles » d'initiation au bricolage pour des groupes de femmes par la réalisation de projets, des ateliers « Bric-école » ponctuels et variés pour apprendre à réaliser divers petits travaux chez soi et une « Bricothèque » pour donner à chacun l'accès aux outils nécessaires pour des travaux chez eux. Outre la coordinatrice de la conciergerie, un intervenant bricolage sera embauché. Cet intervenant pourra aussi faire des petits travaux chez des habitants n'ayant pas les moyens de faire appel à des professionnels, avec une possibilité de « co-travaux » qui permettra aux habitants de payer moins chers en participant aux travaux (et donc en apprenant à faire).

## Renouvellement du conseil d'administration

### 3 Renouvelables

Jean Marie AUGER

Jean Bernard JAUMIER

Jean Yves POIRIER COUTANSAIS



**Le 28 avril 2022...**

**...Du nouveau sur notre site Internet !**

<https://www.grainedid.fr>

## 3 boutiques maintenant



### LÉGUMES ET PLANTS

- \* Choisir votre panier de légumes de saison bios livrés le vendredi
- \* Commander des plants bios de mars à juin



### MAROQUINERIE

- \* Voir l'ensemble des sacs et accessoires disponibles
- \* Réserver ceux de votre choix avant d'aller les chercher au magasin



### TRAITEUR

- \* Voir notre carte Traiteur avant de passer commande.
- \* Choisir les gourmandises du vendredi
- \* Commander des repas chauds

- ♥ Pour chaque Boutique, un bouton pour **découvrir où et comment sont confectionnés nos produits.**
- ♥ Paiements au retrait de la commande par **chèque ou en espèces.**
- ♥ Des fiches en ligne pour **vous expliquer** comment procéder. (*Attention : commandes séparées pour chaque « boutique » Il faut finaliser la 1ère avant d'en entamer une nouvelle*)
- ♥ Une seule condition : **créez votre compte client et adhérer à l'association** (*Adhésion « simple client » automatique à 2€ par an, à compléter si vous le souhaitez par une adhésion soutien en cliquant sur le lien proposé*)

## Et une présentation de nos autres activités

### ENTRETIEN DES ESPACES VERTS



### PÔLE SOCIAL



### CONCIERGERIE DE LA VIGNE AUX ROSES



**GRAINE D'ID** - Régie des quartiers de la Roche s/Yon  
17 rue des primevères  
85000 LA ROCHE SUR YON

02 51 05 42 49  
[grainedid@yahoo.fr](mailto:grainedid@yahoo.fr)

