



# Assemblée Générale 2021

le jeudi 17 juin à 17h

Rue des Primevères, barnum sur le parking derrière l'église Ste Bernadette

## RAPPORT MORAL DE LA PRÉSIDENTE

*Graine d'ID a été créée en 1995 avec, sur sa 1<sup>ère</sup> année de fonctionnement, un budget de 80 000€, 1 emploi soutenu par un bon groupe de bénévoles et 22 Membres Actifs participant à des ateliers jardin et cuisine. Le projet était structuré autour de 5 grands objectifs : contribuer à l'insertion sociale de personnes souffrant d'exclusion et d'isolement, aider à leur insertion économique, répondre à des besoins fondamentaux qu'ils ne peuvent satisfaire faute de moyens financiers, améliorer leur santé et leur bien-être et être « fer de lance » pour contribuer à l'émergence d'une société plus solidaire.*

*Un quart de siècle plus tard, devenue Régie de Quartiers, Graine d'ID présente aujourd'hui un budget de fonctionnement de 1 250 000€, avec 14 salariés permanents, 35 salariés en Chantier d'insertion (29 ETP), toujours une vingtaine de Membres Actifs, 140 familles qui fréquentent notre Épicerie Solidaire et un groupe dynamique de bénévoles, administrateurs et animateurs d'ateliers. Changement d'échelle économique mais pas des valeurs qui nous animent et qui, avec une adaptation au contexte du moment, sont restées les mêmes : la volonté d'améliorer l'aide et le soutien offerts aux personnes qui participent à nos actions, valeurs auxquelles s'ajoute juste une visée plus explicite, du fait de la montée en puissance des questions environnementales, d'un fonctionnement aussi durable que possible.*

*Mais ce développement économique n'a pas pour but d'augmenter sans fin notre chiffre d'affaires. Si notre Régie, s'est développée c'est pour se doter d'une assise financière lui assurant une certaine sécurité, et pour se donner les moyens humains et matériels de faire un travail de qualité au profit des habitants de notre territoire. Les excédents dégagés les années précédentes nous ont permis à la fois de renforcer nos équipes (encadrement des ateliers, suivi social et professionnel et pôle administratif) tout en continuant à investir dans du matériel professionnel de qualité. Enfin, début 2021, nous avons pu sereinement ouvrir un nouveau lieu sur le quartier de la Vigne aux Roses sans craindre de mettre en péril le reste de nos activités. Une gageure en ces temps pour le moins troublés par la pandémie et les confinements / déconfinements mais qui a été rendu possible grâce au soutien et à l'aide de nos financeurs qui nous ont aidé à passer cet épisode délicat.*

*Pour l'année qui arrive, nous allons finir le lancement des activités prévues et qui ont pris du retard du fait de « l'épisode COVID ». Ensuite, le Conseil d'Administration s'est dit qu'il était peut-être opportun de prendre un temps de stabilisation sur les projets pour consolider notre structure et nos actions....*

# RAPPORT D'ACTIVITÉS DE LA RÉGIE

*Comme chaque année, nous faisons ici le point sur les activités de Graine d'ID depuis la dernière AG. Celle de 2020 ayant été retardée au mois de septembre, le rapport d'activité cette année porte sur une période plus courte que d'habitude, allant de septembre 2020 à juin 2021 avec donc un décalage plus important par rapport au rapport financier qui porte sur l'année 2020.*

## Le contexte

**La pandémie COVID** a continué à impacter cette période, avec des confinements en novembre 2020 et avril 2021, des gestes barrières qui se sont installés dans la durée et une influence variable selon des activités. Le télétravail n'a été partiellement possible que pour Amélie notre comptable, compliqué pour le secrétariat qui doit assurer le standard téléphonique. Pour pallier ces difficultés, nous avons aménagé les espaces rue des Primevères et Boulevard Branly afin de limiter le nombre de personnes présentes en même temps dans les bureaux.

**Les réunions des administrateurs** se sont toutes tenues en visio mais à un rythme normal ; conseil d'administration (habitants et membres de droit) en novembre, janvier, mars et mai. Une réunion avec le seul collège des habitants les mois sans CA, soit octobre, décembre, février, avril et juin et des réunions de bureau entre chacune de ces réunions.

**Le pôle administratif et direction** a connu des changements avec le départ à la retraite de Gérard Vaugelade et son remplacement au poste de direction par Antoinette Lefebvre d'Argencé. Celle-ci est arrivée début novembre et a dû prendre des marques dans un contexte assez chamboulé et nous la remercions chaleureusement de son implication et son engagement rapide dans le projet de la Régie. D'autres changements ont aussi eu lieu avec le remplacement de Laetitia notre secrétaire suite à sa démission pour raisons personnelles et son remplacement par Béatrice, l'embauche d'un 2<sup>ème</sup> Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP) à temps partiel (0.6ETP) puis le remplacement d'Anne qui a souhaité changer de structure après 21 ans à Graine d'ID. Ronan et Sophie forment donc la nouvelle équipe de CIP. Nous avons aussi accueilli sur la période deux stagiaires en formation de Conseillères en Économie Sociale et Familiale.

## Le pôle social

**Emplois :** Émilie, la salariée en charge du Pôle social (animation des ateliers Membres Actifs, encadrement des salariés en insertion sur l'activité « vente » et gestion de l'Épicerie Solidaire) a souhaité se positionner sur le nouveau poste ouvert pour la Conciergerie de la Vigne aux Roses. Cette candidature d'une personne compétente et connaissant déjà bien notre structure a été acceptée avec plaisir par le bureau et l'embauche prévue a donc été déplacée sur son remplacement au Pôle social par Angélique depuis mars 2021 .

**Travail sur la mixité :** Dans le cadre de sa formation DJEPS, Émilie a travaillé durant l'année sur la thématique de la mixité du public accueilli au sein des locaux du Boulevard Branly. Mixité qui prend forme lors d'actions ponctuelles (telles que les ateliers lectures, les ateliers informatiques... ) qui sont ouverts à la fois aux habitants, aux membres actifs, et aux adhérents services, par la mise à disposition de la salle du haut à la Mission Locale pour y animer des ateliers « mobilité » ou des ateliers vidéo dans le cadre du programme « PIC invisibles ». La mixité et l'accueil du public ont tout de même été des sujets un peu compliqués à développer cette année du fait du contexte sanitaire.

**En projet,** « La Germaine et les Porteurs de parole » qui sera un évènement co-porté avec la Mission locale et l'espace numérique. Installation d'un camion devant l'épicerie présentant des technologies nouvelles couplé avec un travail sur l'interpellation des habitants sur des thématiques qui font parler.

### Activité Épicerie solidaire en 2020:

- 140 familles inscrites soit 355 bénéficiaires
- + 10% sur l'épicerie solidaire en termes de fréquentation sur l'année 2020.
- Nouveaux horaires mis en place à l'épicerie pour une ouverture totale de 22h/ semaine. Avec deux journées continues qui permettent aux adhérents service de venir s'ils le souhaitent entre 12h et 14h et deux jours avec une ouverture jusqu'à 18h, ce qui permet à ceux qui ne peuvent pas venir en journée d'accéder au service.

Nous avons évoqué plusieurs pistes de travail (vente en vrac, produits locaux, accueil d'étudiants) lors de l'AG 2020. Pour la vente en vrac, les adhérents sont preneurs. Nous proposons aujourd'hui 4 colonnes sur un présentoir et nous avons répondu à un appel à projet avec l'Andes pour financer un nouveau meuble de vrac et accéder à des achats de bio en vrac à prix coutant auprès de Biocoop. Concernant des produits locaux : Le marché de légumes du vendredi devant l'épicerie a rencontré un vif succès, mais nous avons dû l'interrompre pour le rapatrier au siège Rue des Primevères en raison des distanciations et de la problématique liée au fait de créer un attroupement. Dès que les mesures sanitaires le permettront, nous remettrons en place le marché du vendredi et nous verrons si nous pouvons inviter des producteurs locaux de venir proposer leurs produits ponctuellement, ce qui là aussi favorisera la mixité des publics accueillis au 63 bd Branly. Enfin, sur la thématique des étudiants, c'est aujourd'hui la mairie et plus particulièrement le CCAS et le service dédié à l'aide alimentaire qui les accompagne sur un projet spécifique qu'ils souhaitent porter eux même.

**Ateliers membres actifs :** Cette année nous a obligé à restreindre les ateliers proposés aux adhérents services, mais nous avons tout de même pu mettre en place un évènement ouvert à tous en mars et co-animé par les membres actifs : « Le printemps des poètes ». Au mois de septembre une reprise des activités au ralenti avec une liste d'attente croissante pour une entrée sur l'action. En novembre, nouvel arrêt de l'activité, puis une reprise avec une organisation adaptée qui nous a permis de réaccueillir avec des jauges restreintes, mais également de répondre favorablement aux nouvelles demandes. Les membres actifs ont ainsi pu préparer le printemps des poètes et mettre en place des animations sur le quartier. Ce retour d'une production collective a été ressentie comme un grand soulagement et chacun a pu participer à la mise en place des différents évènements organisés sur l'espace public.

## Chantier d'insertion

**Formations :** Nous avons en projet de continuer de permettre aux salariés en insertion d'accéder à des formations qualifiantes avec attestations de formations. Les mesures sanitaires ont considérablement réduit les possibilités de formations mais nous avons pu en organiser quelques-unes : HACCP (sécurité alimentaire), PRAP (prévention des risques au travail), taille des arbres fruitiers et techniques de fabrication des plats végétariens.

**Postes Insertion :** pour les CDDI (contrat à durée déterminés d'insertion) l'agrément de Graine d'ID a été porté pour 2021 de 29 à 33 ETP. Nous accueillons aussi 4 jeunes de moins de 25 ans dans le cadre d'une mesure FAJ (Fond d'Aide aux Jeunes) sur des contrats d'une durée de 6 mois maximum.

**Maraîchage :** Le binôme d'encadrants, Xavier et Aurore est pérennisé avec 2 temps plein (Chantier + membres actifs). Développement des fleurs comestibles en vue de les commercialiser auprès des restaurateurs ainsi que de l'offre de plants et augmentation de la clientèle professionnelle. Des aménagements sur le terrain de l'Olivière avec un nouveau container pour limiter les vols et, grâce aux membres actifs, une amélioration du cadre de travail avec la rénovation du mobil home qui sert de vestiaire et de salle de repas. Installation des toilettes sèches.

**Épicerie :** Embauche d'un quatrième salarié en CDDI sur l'activité pour permettre un roulement sur les différentes tâches et en lien avec la nécessité de servir les clients (contexte COVID) et remplacement d'Emilie par Angélique.

**Espaces verts :** Aménagement des locaux Boulevard Branly pour agrandir l'atelier. Un salarié CDDI a repris de la formation sur deux modules qualifiants du titre ouvrier du paysage, tout en travaillant pour la pratique. Validation des modules en juin. Équipe encadrante stable avec Cédric et Stéphane à temps plein tous les deux..

**Couture :** Création des sacs en chambre à air de vélos en partenariat avec la Maison du Vélo. Aménagements intérieurs pour la médiathèque de la Roche. Nous avons étudié la question des couches lavables, mais cette activité serait peu rentable et surtout nécessiterait de rentrer dans des normes très précises. Seule activité avec une seule encadrante, Bernadette, nous avons heureusement des personnes ressources pour la remplacer au besoin.

**Service Traiteur :** Après son congé maternité, Lison, notre encadrante cuisine nous a quitté pour démarrer un projet dans le sud Vendée. Malgré plusieurs essais, nous n'avons pas encore trouvé son ou sa remplaçant(e) définitif(ve). Maryam assure la permanence avec l'aide ponctuelle d'une aide-cuisinière en cas d'activité plus dense. Cette activité a été très impactée par les mesures sanitaires avec la perte de beaucoup de prestations pour des buffets ou cocktails et pas de reprise des tables ouvertes et des repas seniors pour l'instant. Heureusement le service a pu garder une certaine activité grâce à la poursuite des livraisons de repas aux organismes de formation continue, de nouveaux clients sur les repas lors de stages BAFA et pour les formations civiques pour primo-arrivants de l'UFCV. Poursuite et développement des propositions de plats et de desserts en commande tous les midis et pour les marchés du vendredi.

## Les nouveaux projets

**IDélices – cuisine à emporter :** le projet avançait mais nous avons dû revoir notre copie. En effet, tout l'intérêt pour la Régie de cette action reposait sur la montée en compétence de nos salariés du Service Traiteur en les formant à la vente à emporter et à la réalisation de plats type snacking. Mais cette activité était trop commerciale pour pouvoir être menée dans le cadre d'un Chantier d'Insertion, il aurait fallu monter une Entreprise d'Insertion (EI) ce qui aurait demandé beaucoup de travail administratif et une gestion plus compliquée, pour peu de salariés concernés au final. Le Conseil d'Administration a donc préféré annuler ce projet et le retravailler afin qu'il réponde à notre souhait de développement des compétences de nos salariés pour leur ouvrir le champ des possibles à leur sortie du Chantier.

**Conciergerie dans le quartier de la Vigne aux Roses.** Ce projet a bien avancé avec une ouverture le 10 mai dernier. Avant cela, nous étions entrés dans les locaux mi-janvier puis avons réalisé des travaux de peinture et sur l'installation électrique. Les aides reçues pour le lancement de ce projet nous ont permis d'acheter puis d'installer du matériel semi-professionnel de lavage et de séchage. Un gros travail a aussi été réalisé sur le développement de partenariats locaux afin de faire vivre ce lieu : Mission Locale, Clause Sociales..... Depuis le 10 mai nous débutons la consultation des habitants par des actions d'animation menées par l'animatrice avec une ouverture au public 23h par semaine. Présence par roulement de salariés du Chantier d'insertion, volontaires pour acquérir une nouvelle compétence autour du soin du linge et de l'aide à la personne.

# L'ÉQUIPE DE GRAINE D'ID

## ADMINISTRATIF, ANIMATION ET ENCADREMENT

**Directrice (1ETP)** Antoinette Lefebvre d'Argencé



**Secrétariat (0.6ETP)**

Béatrice



**Comptabilité (1ETP)**

Amélie



**Conseillers en Insertion Professionnelle (1 et 0.6 ETP)**

Sophie et Ronan



**Animation Pôle Social (0.8ETP)**

Épicerie et Membres actifs



Angélique



**Animation Conciergerie (0.8ETP)**

Émilie



**Encadrants Espaces verts (2ETP)**

Cédric et Stéphane



**Encadrants Maraîchage et Membres actifs (2ETP)**

Xavier et Aurore



**Encadrantes Couture et Membres actifs (1ETP)**

Bernadette et Fabienne

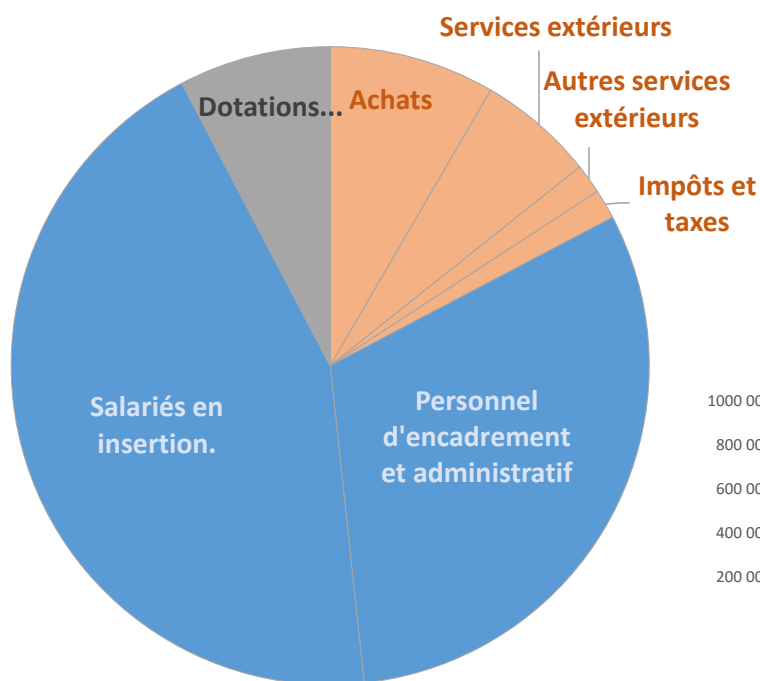


**Encadrants Cuisine et Membres actifs (2ETP)**

..... et Maryam

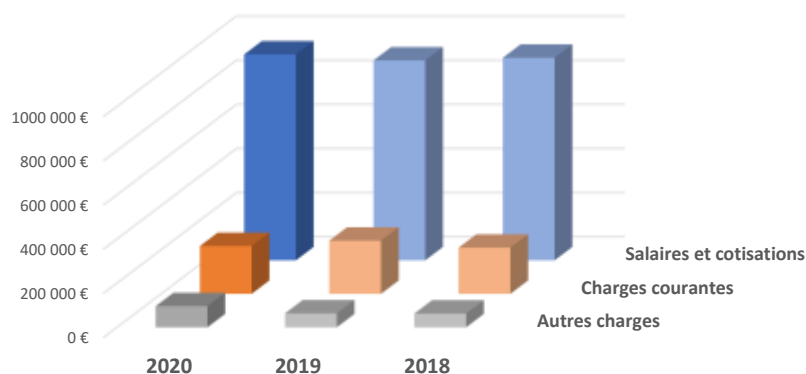


# RAPPORT FINANCIER 2020 – CHARGES



**Hausse globale des charges par rapport à 2019 de +35 700€ soit + 3%, aussi bien pour les frais de personnels que les autres charges. Les dépenses supplémentaires dues à la pandémie sont en partie compensées par la baisse des achats suite à la diminution de certaines activités.**

Évolutions des charges sur 3 ans



CHARGES			2020		2019
Charges courantes	Achats	denrées alimentaires, apropos et fournitures, eau, gaz, électricité, carburant, vêtements de travail, petits équipements.	8,4%	216 525 €	17%
	Services extérieurs	travaux par tiers, prestations formations, loyers, entretien matériel et locaux, assurances.	5,9%		
	Autres services extérieurs	honoraires, communication, déplacements, missions, réceptions, timbres, tel., internet, cotisations et adhésions.	1,5%		
	Impôts et taxes	sur salaires, redevance marchés, taxe foncière Bd Branly, contribution Uniformation.	1,5%		
Salaires et cotisations	Personnel d'encadrement et administratif		31,0%	932 584 €	75%
	Salariés en insertion.		44,0%		
Autres charges	Dotations...	Dotations aux amortissements et aux provisions, valeur comptable des actifs cédés, frais financiers, charges exceptionnelles, engagements à réaliser sur ressources affectées.	7,7%	95 699 €	8%
<b>TOTAL CHARGES</b>				<b>1 244 807 €</b>	<b>1 209 101 €</b>

**1 - Les charges courantes hors frais de personnel ont globalement diminué de 24 000 € (- 10%)** malgré des hausses marquées pour certains postes, mais les baisses constatées au niveau des autres postes de charges sont plus importantes et à mettre en relation avec la baisse des activités, une gestion prudente au quotidien compte tenu du contexte particulier, des formations envisagées mais pas forcément réalisées compte tenu de la pandémie

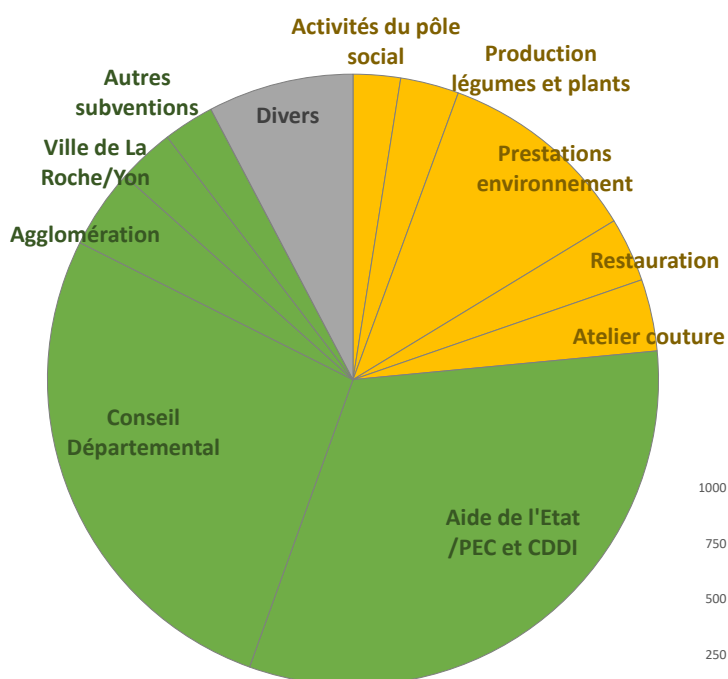
**Plus de charges :** Épicerie : + 7840€ d'aliments, Maraîchage : + 2 800€ de semences et aliments poules, Produits d'entretien : + 1 600€ de gel et autres fournitures, Entretien photocopieur et matériel activités et véhicules : + 7 150€, Locations, charges locatives et honoraires : + 6 000€ (= loyer et acte notarié pour le local au 79 Bd Leclerc). **Moins de charges :** - 13 850€ d'achats d'alimentaire pour la restauration et les ateliers cuisine, - 3 300€ de gaz, électricité et carburant, - 10 700€ de fournitures, vêtements de travail et petits équipements, formations - 13 300€, - 3 150€ de mission et réception (= pas de frais d'AG ni déplacements comme en 2019 par rapport au CNLRQ) et la confection en interne des bulletins de salaire a permis une économie de 3 150€.

**2 - Les salaires et cotisations : + 27 000€ (+ 3%),** avec les particularités suivantes : des indemnités pour chômage partiel ont été versées avec cependant une quasi-neutralité financière

pour Graine d'ID. Les indemnités pour activité partielle ne supportant pas de cotisations, le montant global des salaires chargés pour les encadrants et le secrétariat-comptabilité n'a augmenté que de 3 800€, malgré la mise en place de binômes (maraîchage, CIP). Les salaires chargés avec prise en compte des indemnités versées pour activité partielle des CDDI augmentent de 16 800€ (convention pour 29ETP contre 27.5 en 2019). Les indemnités exceptionnelles de 2 ruptures conventionnelles s'élèvent à 6 470€.

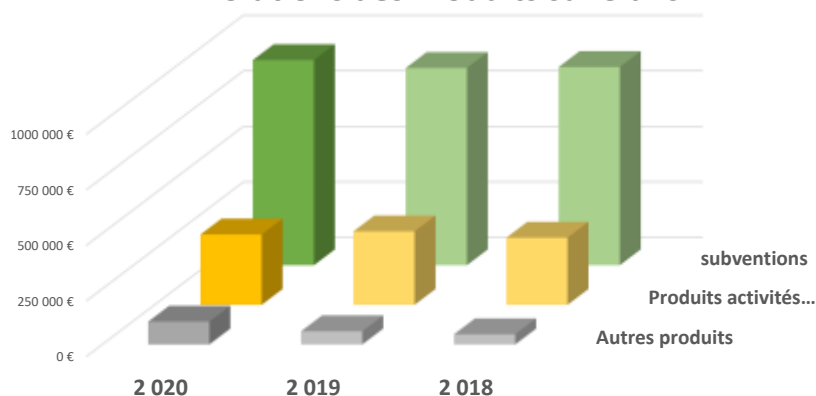
**3- Les autres charges : + 32 700€.** Dont **+8 140€ de provisions pour retraite :** le montant des engagements au 31/12/2020 a été revu compte tenu du départ à la retraite du directeur qui a été effectif au 31/01/2021. **4 000€** de perte de valeur comptable du matériel volé au jardin. **La crise sanitaire a eu aussi pour conséquence de différer la mise en route du projet conciergerie** pour lequel des subventions ont été attribuées (et pour certaines déjà reçues) pour un montant de **20 175€** non utilisés en 2020 et reportés en 2021. Un traitement comptable spécifique leur est appliqué : à la fois comptabilisées en charges et en produits, elles n'ont donc aucun impact sur le résultat de l'exercice.

# RAPPORT FINANCIER 2020 – PRODUITS



**Hausse de 65 000€ des produits par rapport à 2019. Arrêt d'une partie des activités du chantier et du pôle social durant les périodes de confinement (pertes évaluées à - 4 500€ par semaine sur mars-mai). Impact ensuite réduit au fur et à mesure de la reprise progressive des différentes productions. Ces pertes financières ont été au final largement compensées par des subventions exceptionnelles d'équilibre attribuées par nos partenaires financiers.**

## Évolutions des Produits sur 3 ans



PRODUITS			2 020		2 019
Produits activités courantes	Activités du pôle social	épicerie solidaire, activités socio-éducatives, divers	2,5%	316 419 €	24%
	Production légumes et plants		3,1%		
	Prestations environnement	entretien espaces verts, broyage, collecte encombrants, compost	10,7%		
	Restauration	table ouverte, repas "anciens", service restauration	3,4%		
	Atelier couture		3,8%		
subventions	Aide de l'Etat / PEC et CDDI	prise en charge part salaires PEC et CDDI, part Etat subv épicerie et conciergerie, indemnités chômage partiel- 430 106 €	32,0%	922 631 €	69%
	Conseil Départemental	budget RSA, chantier collectif et part salaires CDDI- 360 282 €	26,9%		
	Agglomération	fonctionnement pôle social- 55 850 €	4,2%		
	Ville de La Roche/Yon	prestations en nature, politique de la Ville épicerie et conciergerie- 40 374 €	3,0%		
	Autres subventions	CAF, ANDES- 36 019 €	2,7%		
Autres produits	Divers	Cotisations, dons, produits exceptionnels, amortissement subventions d'équipement, transferts de charges, indemnités chômage partiel	7,7%	102 514 €	8%
<b>TOTAL PRODUITS</b>				<b>1 341 564 €</b>	<b>1 276 598 €</b>

**1 - Les produits d'activités courantes : - 13 900 €.** **Épicerie solidaire** a toujours fonctionné y compris durant les confinements, avec des encadrants, le directeur et des bénévoles qui ont permis de préparer des colis alimentaires distribués en extérieur de l'épicerie. + 2 700€. **Maraîchage** : l'activité avec la vente de légumes a continué sans répercussion négative sur le chiffre d'affaires, + 2 400€. **Table ouverte** : 23 TO ont eu lieu contre 45 habituellement avec des prestations en baisse de 63% sur l'année (- 6 450€). **Restauration** : arrêt total de cette activité jusqu'à mi-juin et reprise très partielle ensuite à l'exception des repas « anciens ». Perte de recettes de -42% par rapport à 2019 soit - 31 000€. **Environnement** : arrêt total de l'activité pendant le confinement avec reprise progressive et presque complète en juin. La récupération du retard pris sur les contrats et conventions s'est faite un peu au détriment des prestations chez les particuliers (- 9 000€/2019). Mais au final les produits et prestations n'ont diminué que de 1%/2019 (- 1 770€). **Couture** : malgré l'arrêt total de l'activité dans les 1ers temps du confinement, la confection de masques réalisée dans le cadre d'une convention de qualification et d'insertion avec la Ville et l'Agglo pour un montant global final

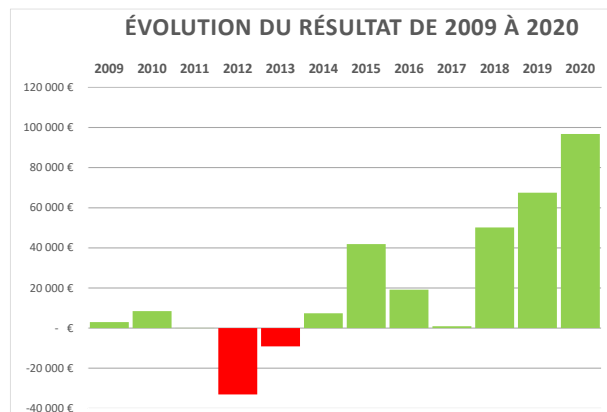
de 25 000€ a permis de terminer l'exercice avec des recettes supérieures de 20 000€ à celles de 2019.

**2 - Les subventions : + 35 575€.** 20 175€ d'attribués pour la mise en route de la conciergerie et qui sont reportés en 2021. Ils sont donc comptabilisés en produits et simultanément annulés par un poste de charges, sans impact donc sur le résultat. La subvention attribuée par la Roche Agglo a progressé de 5 850€ (rétablissement au niveau de celui de 2018 après une réduction en 2019). L'aide de 4 000€ perçue en 2019 pour la TO dans le cadre de la politique de la Ville n'a pas été reconduite en 2020. Les arrêts d'activité liés à la pandémie ont eu un impact direct sur le montant des subventions prévues par convention et établies à partir des heures travaillées (CDDI) ou des temps de présence (Membres Actifs) : aide au poste du Conseil Départ<sup>al</sup> = - 11 160€, budget RSA Conseil Départ<sup>al</sup> / M A : -17 400€, aides fixe + variable Direccte CDDI : - 36 450€, aide PEC État : - 1 800€. Mais ces pertes financières ont été largement compensées par des subventions exceptionnelles d'équilibre attribuées à Graine d'ID par ses partenaires financiers pour un montant global de 79 750€.

**3 - Les autres produits divers : + 43 300€.** Avec un montant de subvention d'équipement amortie et réintégrée en baisse de 5 200€ et des remboursements de frais de formations principalement en diminution de 21 270€. Ces baisses sont largement compensées par les indemnités de chômage partiel d'un montant de 68 177€ ainsi que par un remboursement d'URSSAF trop payé en 2018 et 2019 pour 2 000€

## RAPPORT FINANCIER 2020 – RÉSULTAT

TOTAL POUR L'ANNÉE	2020	2019	2018
<b>PRODUITS</b>	1 341 564 €	1 276 598 €	1 238 893 €
<b>CHARGES</b>	1 244 807 €	1 209 101 €	1 188 719 €
<b>RÉSULTAT</b>	96 757 €	67 497 €	50 174 €



**RESULTAT positif de 96 756 €**, en progression de 29 260€ par rapport à 2019. Ce niveau exceptionnel est à relier aux aides exceptionnelles reçues ainsi qu'à la prise en charge par l'État du chômage partiel. Il offre la possibilité de continuer à améliorer l'organisation des postes encadrants (binômes) et d'aider à la mise en place de la conciergerie. Ce résultat inattendu offre aussi des possibilités d'autofinancement d'une part importante des investissements prévus en 2021 pour un montant de 52 500€

ACTIF	PASSIF
IMMOBILISATIONS 369 109€	FONDS PROPRES 373 639€
CREANCES 150 600€	FONDS DEDIES ET PROVISIONS 57 455€
TRESORERIE DISPONIBLE 357 577€	EMPRUNTS 306 960€
	AUTRES DETTES 139 232€

## RAPPORT FINANCIER 2020 – BILAN

Compte tenu de l'excédent dégagé, mais aussi du niveau réduit des investissements (24 500 €) dont une partie n'a pu être réalisée dans le contexte de pandémie, d'un emprunt de 25 000€ débloqué en janvier 2020 mais dont l'objet était le financement d'investissements réalisés en fin 2019 et des subventions perçues ou effectives encore non engagées pour la mise en route de la conciergerie, la situation financière de Graine d'ID au 31 décembre est donc globalement très saine avec un fonds de roulement consolidé et une trésorerie excédentaire.

\*\*\*\*\*

## PRÉVISIONNEL 2021

*Pour 2021, le budget prévisionnel est présenté à l'équilibre. Compte tenu du lancement de la conciergerie, mais aussi du contexte de pandémie qui génère des incertitudes quant qu'au déroulement de certaines activités (restauration), ce budget est tendu mais compatible avec l'état actuel des réserves de l'association.*

**Sont intégrés les éléments financiers liés à la mise en place de la conciergerie à la Vigne aux Roses.** Une part importante des financements spécifiques sollicités a déjà été obtenue. Par contre des incertitudes demeurent quant à l'attribution de postes CDDI supplémentaires demandés pour être déployés sur les différentes activités dont la conciergerie.

**Pour le reste nous avons tablé sur une poursuite des activités actuelles,** avec une inconnue concernant l'impact que pourrait encore avoir la pandémie en 2021 sur leur déroulement.

**Était aussi prévue la mise en place de la restauration rapide dans un local Bd Leclerc, mais ce projet a finalement été abandonné** par décision du CA du 11/02/2021. Ce snacking devait être un prolongement des activités de l'atelier Service Traiteur du Chantier d'Insertion avec préparation des plats dans la cuisine rue des Primevères, livraison en liaison froide au magasin et présence de 2 salariés en insertion avec l'encadrant en charge de ce projet durant les heures d'ouverture. Malheureusement cette activité a été jugée trop commerciale par la DIRECCTE pour être réalisable dans le cadre d'un chantier d'insertion. Nous allons donc réfléchir avec les différents partenaires à un nouveau projet, sans perdre de vue que le critère le plus important est l'intérêt de l'action pour les salariés en insertion de l'association.

**Nous prévoyons aussi de continuer notre politique d'investissements réguliers** dans du matériel de qualité pour les activités.

# RAPPORT D'ORIENTATION POUR 2021-2022

*Le conseil d'administration propose au vote de l'Assemblée Générale les orientations suivantes qui pourront guider notre travail sur la période allant de juin 2021 à notre prochaine AG en mai/juin 2022*

- ✓ **Asseoir l'activité de la conciergerie** : développer l'activité laverie auprès des habitants de la Vigne aux Roses dans un premier temps puis plus largement sur la ville et l'agglo. Continuer les partenariats locaux pour faire vivre ce lieu d'animation et d'accueil.
- ✓ **Développer les petits travaux et l'activité environnement** avec la création d'une troisième équipe « environnement espaces verts ». Ce développement sera possible si nous obtenons de nouveaux marchés pour l'activité espaces verts. Nous pourrions créer une 3<sup>ème</sup> équipe et répartir différemment les tâches de l'atelier. La nouvelle équipe, constituée de 4 salariés en CDDI avec un encadrant, serait plus dédiée au ramassage des encombrants, quelques travaux d'espaces verts chez des adhérents et aux petits travaux en liens avec la conciergerie, les équipes actuelles se concentrant sur les travaux d'espaces verts contractuels par marchés ou conventions. Cette nouvelle dimension de l'atelier « Espaces verts- environnement » nécessiterait de prévoir un temps d'encadrant (estimé à une journée par semaine) pour la coordination des équipes et à la réponse aux appels d'offres.
- ✓ **Travailler sur un projet autour de la vente de cuisine à emporter** qui valorise les compétences des salariés du Service Traiteur et apporte une plus-value sociale sur les quartiers Politique de la Ville.
- ✓ **Envisager la mise en place de la RSFP (Reconnaissance des savoirs faire professionnels)** en lien avec les services de l'AFPA. Ce dispositif permettra de valider des savoirs faire acquis en situation de travail sur la base de référentiels nationaux. Ces validations impliquent un partenariat fort entre chantiers d'insertion et permettent aux salariés de valider des compétences.
- ✓ **Mise en place d'un site internet de vente** par le développement d'un module sur notre site <https://www.grainedid.fr> permettant la vente en ligne de la maroquinerie d'ID Couture et des menus du Drive du Service Traiteur ainsi que le développement des marchés de légumes : vente au panier le mardi, légumes à la carte le vendredi et plants de légumes et de fleurs d'avril à juin.
- ✓ Participation de Graine d'ID aux **Conseils Citoyens des quartiers** Vallée-Verte et Pyramides / Jean Yole

## RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### 4 Renouvelables

Marc GAILLARD

Alain JASON

Jimmy RABALLAND

Suzanne MONTRELAY



### 2 Nouvelles candidatures

Nadège PINEAU

Maryse CHIRON

