



Assemblée Générale 2020

LE LUNDI 21 SEPTEMBRE À 17H30

Du fait des mesures sanitaires actuelles, cette AG s'est tenue en partie à distance. 18 personnes étaient présentées sur place, plus une quinzaine de personnes à distance.

Les votes sur les rapports et le renouvellement du CA ont eu lieu sur un site dédié, accessible à toutes les personnes ayant payé leur adhésion 2020 avant le vendredi 18 septembre.

Le Commissaire aux comptes est intervenu en vidéoconférence et n'a émis aucune réserve sur les comptes 2019. La vidéo de cette AG est accessible sur la page Facebook de Graine d'ID.

L'ensemble des rapports ont été approuvés à l'unanimité et les 7 candidats ont été élus pour 3 ans au CA.



RAPPORT MORAL

Au début de cette année, après avoir clôturé les comptes 2019, nous étions confiants dans notre capacité à réaliser nos principaux objectifs pour 2020 à savoir : continuer notre mutation en tant que Régie de Quartiers de la Roche sur Yon, lancer les projets approuvés lors de l'assemblée générale précédente et bien réussir le remplacement du directeur de Graine d'ID qui va partir à la retraite en fin d'année.

Je ne sais pas où on avait la tête à ce moment-là, mais on n'avait pas du tout, mais alors pas du tout, intégré dans notre planning l'arrivée d'un virus inconnu, ni d'ailleurs les 8 semaines de confinement ferme, pas plus qu'un déconfinement avec sursis pour une période encore incertaine... Alors évidemment tout a été un peu chamboulé !

Comme vous tous ici, il nous a fallu nous adapter en permanence à des conditions qui changeaient toutes les semaines, essayer de trouver des solutions alors qu'on n'avait pas de réponses à nos questions... bref, à faire face comme on pouvait ! Je veux à ce propos remercier chaleureusement notre directeur qui aura vécu une dernière année d'activité professionnelle encore plus chargée et périlleuse que les précédentes, ainsi que tous les salariés de l'association qui ont fait preuve de beaucoup de professionnalisme, de souplesse, d'imagination et d'adaptabilité.

Graine d'ID a ainsi pu maintenir en permanence les activités indispensables puis reprendre progressivement les autres activités, en ayant toujours comme priorités, outre la survie de la structure, l'utilité sociale de nos actions et la sécurité de nos salariés et des personnes que nous recevons.

Pendant le confinement nous n'avons pas voulu arrêter l'Épicerie solidaire alors que les besoins des familles étaient accrus, notamment du fait de la fermeture des écoles et donc des cantines. De plus cette distribution a été pour beaucoup d'adhérents leur seul lien social pendant cette période, et pour nous le moyen de garder contact avec eux. Nous avons quand même dû modifier un peu l'organisation pour pouvoir respecter les protocoles sanitaires.

Au maraichage nous avons sur l'exploitation des légumes et des plants prêts à vendre et cette vente de proximité et de qualité a répondu à une attente des habitants. Il y avait aussi toute la préparation des récoltes de l'été à faire pour assurer la poursuite de cette activité.

Petit à petit, toutes les autres activités de Graine d'ID ont pu reprendre... d'abord partiellement... et maintenant aussi complètement que possible. Toutefois, cette période n'a pas été sans conséquences financières et nous pouvons remercier nos partenaires qui ont mis en place des mesures de soutien conséquentes qui vont nous permettre de continuer nos actions et tous nos projets.

Le bureau a aussi pu mener à bien, pendant le confinement et après, le processus pour le recrutement de la personne qui va prendre le poste de direction de Graine d'ID à l'automne.

Pendant cette crise, les associations et parmi elles les Régies de quartiers et de territoires, ont su s'adapter et elles ont démontré le rôle essentiel qu'elles jouent pour apporter des réponses efficaces, rapides, inventives et au plus près des réalités de terrain. Espérons qu'à l'avenir cette expertise sera reconnue à sa juste mesure.

Maintenant que le pic de la crise sanitaire est, espérons-le, derrière nous, une crise sociale et économique s'enclenche : hausse attendue de la précarité, taux de chômage en augmentation, décrochage scolaire d'une partie des élèves, situations d'isolement Dans un premier temps, il faudra amortir les conséquences de la crise auprès des plus vulnérables, mais, à Graine d'ID nous voulons aller plus loin et tirer les enseignements de cet épisode en contribuant à construire un monde plus **juste**, plus **durable** et plus **résilient**. Monde « de demain » que certains voyaient arriver pendant le confinement et qui a, pour l'instant, du mal à éclore tant nos habitudes ont la vie dure. À chacun de nous d'y contribuer avec notre petite ou notre grande brique.....

Catherine Simonneau
Présidente de Graine d'ID, régie de quartiers de la Roche sur Yon
Septembre 2020

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019-2020

Comme chaque année, nous vous présentons un rapport sur les activités de la Régie entre les 2 assemblées générales, soit pour cette année, sur la période allant de juin 2019 à septembre 2020. La crise sanitaire, qui nous a empêchés de tenir notre assemblée en mai comme prévu, a aussi partagé cette période en 2 parties bien distinctes. Voici donc un point « avant / après » sur les instances de la Régie, le pôle social, le Chantier d'insertion puis sur les projets en cours.

1. LES INSTANCES DE LA RÉGIE

Journée Régie de quartier : De la théorie à l'exemple... Déclinaison locale à La Roche-sur-Yon. Cette journée d'information sur le projet des Régies de quartier et de territoire s'est tenue le 17 septembre 2019. Les présentations et les débats furent intéressants et constructifs. Vous pouvez en trouver un compte rendu imagé sur la page http://www.grainedid.fr/site/wp-content/uploads/2019/12/germes-dID_1.pdf

Le conseil d'administration (le collège des habitants plus les membres de droit) s'est réuni juste après l'AG 2019 pour élire le bureau puis il s'est tenu à 3 reprises jusqu'en mars. Entre 2 conseils d'administration, il y a aussi eu 4 réunions du conseil de habitants (avec uniquement le collège des habitants).

Depuis mars 2020 : les réunions ont dû s'interrompre en avril et mai. Nous avons pu organiser en juin un conseil d'administration en partie en présentiel et en partie à distance. Durant toute cette période, le bureau a continué à se réunir en visio avec le directeur pour des réunions hebdomadaires.

Recrutement direction : À partir de fin janvier le bureau a aussi commencé à préparer le remplacement du directeur qui va partir à la retraite en fin d'année. Nous avons pu bénéficier, via l'association « Passerelles et Compétences », de l'aide de 2 bénévoles avec des compétences professionnelles en management et en ressources humaines. La première personne nous a aidé à actualiser et rédiger le profil du poste de direction de Graine d'ID, en impliquant dans cette élaboration les membres du bureau et des salariés. La deuxième personne est ensuite intervenue pour nous aider dans la rédaction et la mise en ligne de l'offre d'emploi puis pour l'organisation de la sélection et des entretiens d'embauche. Malgré le confinement, nous avons pu mener cette tâche à bien avant les congés d'été, et parmi les 75 candidatures reçues nous avons choisi Mme Antoinette Lefebvre d'Argencé qui va arriver le 2 novembre prochain. Il y aura une période de transition avec le directeur actuel avant un départ progressif de celui-ci, en congés d'abord puis en retraite en janvier 2021.

Pôle administratif avec une secrétaire à temps partiel et une comptable à temps plein. Elles ont suivi une formation cette année afin de réinternaliser la gestion des paies.

2. Le POLE SOCIAL Bâtiment Bd Branly - Épicerie Solidaire - Ateliers Membres Actifs

ÉPICERIE SOLIDAIRE :

En 2019 : sur l'année, 240 familles ont fréquenté l'épicerie solidaire soit 494 personnes concernées. Pour 64% ce sont des femmes, majoritairement entre 30 et 59 ans. 52% sont célibataires et 32% de familles mono parentales. 77% sont au RSA et 33% habitent dans des QPV (Quartiers Politique de la Ville) dont la moitié sur les Pyramides.

Juin 2019-mars 2020 : Nous avons commencé une réflexion pour une diversification du public venant à l'épicerie. Plusieurs pistes avaient été évoquées, notamment sur le public étudiant mais ces concertations se sont arrêtées avec la covid 19. Par contre la réorganisation lors du confinement nous a fait accélérer le déplacement de la vente des légumes du vendredi ainsi que les ventes estivales de légumes devant notre bâtiment Bd Branly. Nous avons aussi pu finaliser cet été un accord avec la Mission Locale pour un accueil de groupes de jeunes dans les salles au-dessus de l'épicerie dans le cadre de la mission d'accompagnement des jeunes les plus éloignées de l'emploi.

Depuis mars 2020 : Grâce à l'engagement de salariés aidés de quelques bénévoles, l'épicerie est restée ouverte en permanence. Pour respecter les mesures de précaution, l'organisation a été modifiée de mi-mars à fin mai avec des paniers à prix fixe (3€/6€/9€ selon la taille de la famille) et une distribution à l'entrée du magasin. Après quelques ajustements, les livraisons de la Banque Alimentaire ont pu reprendre. Nous avons aussi bénéficié d'apports importants de l'entreprise Comerso (start-up proposant à la grande distribution de récupérer ses invendus pour les distribuer à des associations caritatives). Nous avons cependant dû augmenter les achats directs en magasins pour pouvoir fournir à tous l'aide alimentaire nécessaire. Ces achats peuvent se faire grâce à des subventions de la Ville, de l'ANDESS et de quelques autres. Le fonctionnement avec des colis pendant le confinement a été bien accepté, les bénéficiaires ont été très patients et respectueux. Des masques réalisés par l'atelier couture de Graine d'ID ont

été donnés à toutes les personnes fréquentant l'épicerie et même au-delà. Pendant le confinement, la fréquentation a été plus importante et surtout plus régulière de la part de toutes les personnes inscrites.

MEMBRES ACTIFS :

En 2019 : 38 personnes sont passées cette année par ce dispositif (contrat de 6 mois renouvelable 1 fois pour 3 ateliers d'une ½ journée par semaine, en échange de courses gratuites à l'épicerie solidaire). 74% des Membres Actifs étaient des femmes, majoritairement entre 30-50 ans. 40% célibataires et 48% de familles mono parentales. 32% habitaient dans des quartiers Politique de la Ville (QPV) et 32% étaient d'origine étrangère.

Juin 2019-mars 2020 : Une encadrante assure l'animation du site Bd Branly (Ateliers, accueil et gestion de l'Épicerie). 2 encadrants techniques du Chantier (maraîchage et service traiteur) sont en charge, sur une partie de leur temps de travail, des activités jardinage et cuisine. Les autres ateliers sont animés par des bénévoles ou des partenaires.

Nous avons planté cet automne de nombreux arbres fruitiers sur notre nouveau terrain à côté de la Maison de Quartier du Val d'Ornay. Nous remercions à ce propos les personnes qui nous ont donné des boutures et des plants. Cette parcelle en agroforesterie va être investie par les Membres Actifs pour les ateliers nature et jardinage.

La réflexion engagée en 2018 nous a conduit à une redéfinition des axes de travail auprès des membres actifs : médiation et engagement citoyen, la culture comme outil d'insertion sociale et de construction identitaire, développement personnel et identitaire et favoriser l'interculturalité et la parentalité.

Depuis mars 2020 : Les ateliers ont été complètement arrêtés jusqu'en juin. Depuis la reprise est progressive car il n'y a pas pu avoir de nouveaux contrats pendant le confinement et tous les ateliers n'ont pas pu redémarrer.

3. Le CHANTIER D'INSERTION

En 2019 : Toujours 5 activités au sein du Chantier : maraîchage bio, entretien d'espaces verts, service Traiteur, atelier couture-maroquinerie et gestion de l'épicerie solidaire. La convention avec la DIRECCTE pour les CDDI est passée de 27.9 à 29 ETP soit environ 45 emplois en simultané. Il y a sur chaque activité entre 8 et 10 salariés selon les embauches et les renouvellements de contrats (18 à 24 mois max) sauf à l'épicerie où travaillent 3 à 5 personnes. Une deuxième conseillère en insertion professionnelle a été embauchée en CDD mais ce deuxième emploi n'a pas apporté l'amélioration attendue du suivi des salariés en insertion.

Du fait des fins de contrats et des nouvelles embauches, un total 79 personnes ont été salariées sur le chantier en 2019. Public à 53% féminin, majoritairement entre 26-45 ans. 40% sont célibataires et 39% de familles mono parentales. 40% habitent dans un QPV et 40% sont originaires de pays étrangers.

Les salariés en insertion à la Régie de Quartiers de Graine d'ID ont pu bénéficier de formations validées par des centres de formation (CFPPA du Lycée Nature, Antenna, Ufolep 85, Génération Prévention). Une cérémonie de remise des diplômes a été organisée en janvier 2020. Les formations mises en place en 2019 : formation 1^{er} secours (pour 10 salariés-75h), création d'entreprise (/2- 12h) remise à niveau (/6-273h), attestations de compétences en maraichage (/6-105h) en espace vert (/6-105h), en cuisine (/6-105h), en français (/5-580h), Hygiène et sécurité alimentaire (/9-126h), Gestes et postures (/10-140h)

Nous avons aussi continué nos plans d'investissement pour les différentes activités dans le souci de renouveler le matériel utilisé par nos salariés avec des outils modernes et fiables dans de bonnes conditions de travail et de sécurité. Nous avons aussi poursuivi le renouvellement du parc automobile.

Depuis mars 2020 : Au début du confinement tous les salariés en insertion et une partie des permanents ont été basculés sur le dispositif de chômage partiel. Puis, en commençant sur la base du volontariat, une reprise des activités a pu s'organiser petit à petit avec la mise en application d'un protocole sanitaire et l'adaptation du document unique d'évaluation des risques. Les embauches en CDDI ont pu reprendre depuis juin. Le plan de formation qui devait prolonger l'expérimentation de 2019 a été stoppé par le confinement mais reprend à l'occasion de la rentrée.

MARAICHAGE BIO

Équipe : 1 encadrant temps plein plus depuis le début 2020 une 2^{ème} encadrante à temps partiel puis maintenant à temps plein, en charge notamment de la production de plants et des ateliers jardin des Membres Actifs.

Juin 2019-mars 2020 : l'organisation mise en place et l'amélioration du matériel ont porté leurs fruits avec une augmentation constante depuis plusieurs années des résultats de ce pôle. La mise en culture de la nouvelle parcelle que nous louons à côté de la maison de quartier du Val d'Ornay va nous permettre de produire plus et de continuer à développer nos ventes.

À partir de Mars 2020 : cette activité ne s'est jamais arrêtée, à la fois parce que nous avons des légumes et des plants à récolter et à vendre et aussi parce qu'il fallait préparer les cultures de l'été. Le travail a d'abord été assuré par les 2 encadrants maraichage, aidés des encadrants Espaces verts, puis avec des salariés en insertion volontaires une fois qu'un protocole sanitaire a pu se mettre en place. Le marché de la Garenne et les livraisons de paniers au Grand R ayant été arrêtés, nous avons organisé une vente de paniers le mardi, en plus des commandes du vendredi via le site Internet ; Nous avons pu constater une augmentation importante du nombre de clients et des quantités commandées, augmentation moindre mais toujours réelle actuellement. Nous déplorons malheureusement de nombreux vols à l'Olivière (matériel, légumes, œufs et même des poules) vols qui auront un impact sur le résultat. Des mesures de mise à l'abri et de surveillance sont en train d'être mises en place.

Un stage « potager » organisé par la cellule « Si t'es Jardin » du CNLRQ était programmée pour ce printemps sur nos terrains. Du fait du confinement elle a été déplacée et se tiendra en novembre prochain avec des participants de régions de toute la France.

ESPACES VERTS

Équipe : 2 encadrants temps plein ;

Juin 2019-mars 2020 : 2 contrats d'insertion et de de qualification avec le ville et avec l'agglomération et un marché clause sociale avec la SAUR. Il y a aussi plusieurs contrats avec des entreprises pour la tonte autour de leurs bâtiments plus des prestations ponctuelles avec Vendée Habitat. Les plages restantes pour des travaux chez les particuliers sont donc maintenant très restreintes.

À partir de Mars 2020 : l'activité a d'abord été arrêtée puis a repris, d'abord par les encadrants puis avec des équipes restreintes de salariés, la difficulté principale étant, comme pour le maraichage, le déplacement des salariés jusqu'aux lieux des chantiers. L'activité a repris normalement aujourd'hui.

SERVICE TRAITEUR

Équipe : 1 encadrant à temps plein et 1 à temps partiel qui va passer à temps plein.

Juin 2019-mars 2020 : les prestations traiteur ont constamment augmenté ces dernières années avec quelques collaborations très importantes comme avec le Grand R. Pour les activités régulières, il y a les Tables Ouvertes chaque jeudi, le repas des aînés une fois par mois et des contrats avec des organismes de formation pour la livraison de repas les midis pour leurs stagiaires.

À partir de Mars 2020 : toutes les prestations ont été arrêtées dès le début du confinement. L'ensemble de l'équipe a été mise au chômage partiel jusqu'en juin. Depuis la mi-juin, les activités ont repris très progressivement mais à un faible niveau. Un nouveau cuisinier a été recruté pour remplacer le départ de l'encadrante.

ATELIER COUTURE

Équipe : 1 encadrante temps plein.

Juin 2019-mars 2020 : la réalisation et la vente d'objets de maroquinerie avec les travaux pour les particuliers se maintiennent et contribuent au développement du quartier de la Garenne. Nous cherchons maintenant à augmenter les prestations pour des entreprises et des structures afin de garantir l'équilibre financier de cette activité

À partir de Mars 2020 : l'activité a d'abord été arrêtée puis a repris pour la production de masques lavables, d'abord à domicile pour nos salariées aidées de bénévoles et maintenant sur place. Une convention d'insertion et de qualification a été signée avec la Ville et l'Agglomération pour continuer cette production.

GESTION DE L'ÉPICERIE SOLIDAIRE :

Équipe : 1 encadrante temps partiel.

Juin 2019-mars 2020 : les salariées en insertion assurent l'accueil, la vente, l'approvisionnement et la gestion des stocks.

À partir de Mars 2020 : après la période particulière du confinement (voir plus haut dans le chapitre sur le Pôle social) des aménagements ont été réalisés afin de pouvoir accueillir du public en toute sécurité pour tous.

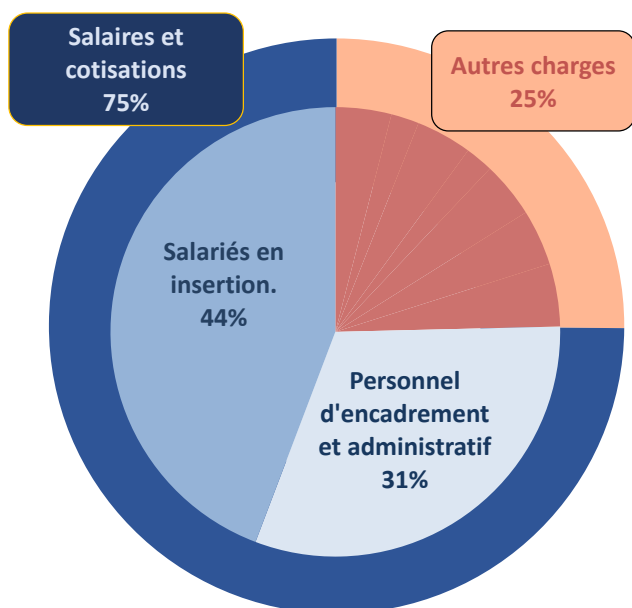
4. Point sur les autres PROJETS en cours

Fin 2018, Graine d'ID a reçu la labellisation en tant que Régie de quartiers de la Roche sur Yon. Depuis nous avons travaillé sur de nouvelles activités pour mettre en œuvre cette nouvelle dimension.



RAPPORT FINANCIER 2019- CHARGES

Au total, une croissance modérée des charges. En effet, bien que le nombre de salariés ait augmenté, le total des dépenses salariales a diminué, grâce notamment à la baisse des cotisations employeurs, et compense l'augmentation des autres charges.



Évolution des charges sur 3 ans



CHARGES		2019	2018	
Charges hors personnel	Denrées alimentaires	303 709 €	271 266 €	
	Eau, énergie			eau, gaz, électricité, carburants
	Petit matériel			appros, petits équipements, fournitures
	Loyers			
	Services extérieurs			travaux par tiers, entretien, assurances, doc.
	Charges diverses			autres serv. ext., taxes, charges exceptionnelles
	Amortissements			
Salaires et cotisations	Personnel d'encadrement et administratif	905 392 €	917 453 €	
	Salariés en insertion.			
TOTAL CHARGES		1 209 101 €	1 188 719 €	

Les charges hors frais de personnel ont globalement progressé de 32 400€ (+12%). Cette évolution est à mettre en lien avec :

- Les nombreuses formations réalisées par les CDDI (+ 22 500€) mais avec une prise en charge quasi intégrale.
- La mise en place de la Régie de Quartiers et l'adhésion au CNLRQ (5 662€) qui font progresser le poste « services extérieurs » de + 7 500€.
- La progression de la masse salariale brute qui a généré plus de taxe sur salaires et de cotisations Uniformation, soit globalement + 2 260€.

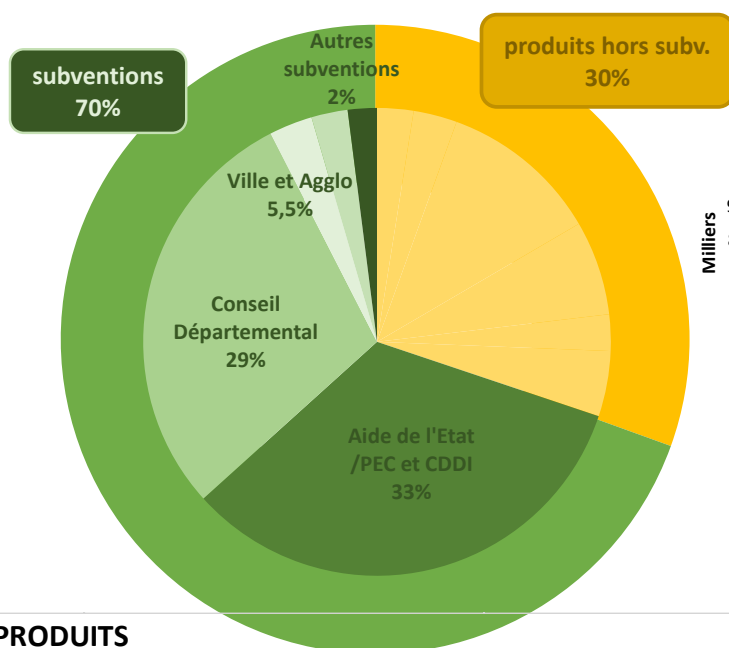
Les salaires et cotisations ont baissé de -12 000€ (-1.3%), avec les particularités suivantes :

- L'ensemble des salaires et cotisations des encadrants augmente de 27 000 € : hausse générée par l'application de la nouvelle convention collective du CNRLQ, la mise en place du binôme CIP et les remplacements pour arrêts divers par des CDD.
- Les salaires chargés de l'ensemble secrétariat, comptabilité, services civiques et contrats PEC diminuent de 7 250€: en 2019 les contrats Parcours Emplois Compétences ont cessé et notamment celui affecté en 2018 aux travaux d'aménagement de l'épicerie Bd Branly.
- La baisse des cotisations employeur (- 53 700€) pour les CDDI explique la diminution du montant des salaires chargés (- 31 300€) malgré un nombre d'ETP CDDI passé en 2019 de 27.2 à 27.9.

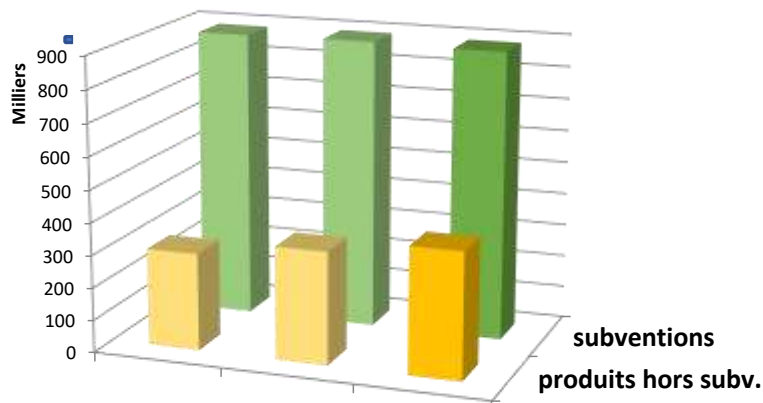
RAPPORT FINANCIER 2019- PRODUITS



Plus de produits cette année, du fait d'un maintien des subventions couplé à une augmentation importante des recettes engendrées par les activités de la Régie.



Évolution des produits sur 3 ans



PRODUITS			2019	2018
produits hors subv.	Activités du pôle social	épicerie solidaire, activités socio-éducatives	389 543 €	347 434 €
	Production légumes et plants			
	Prestations environnement	entretien espaces verts, broyage, collecte encombrants, compost		
	Restauration	table ouverte, repas "anciens", service restauration		
	Atelier couture			
	Autres prestations	prestations de formation		
	Divers	Cotisations, dons, produits exceptionnels, amortissement subventions d'équipement, transferts de charges		
subventions	Aide de l'Etat /PEC et CDDI	prise en charge part salaires PEC et CDDI, part Etat subv TO et épicerie	420 291 €	428 287 €
	Conseil Départemental	budget RSA, chantier collectif et part salaires PEC et CDDI	371 465 €	362 047 €
	Agglomération	fonctionnement pôle social	35 000 €	
	Ville de La Roche/Yon	prestations en nature, politique de la Ville épicerie et TO	33 374 €	75 175 €
	Autres subventions	CAF, ANDES	26 925 €	25 950 €
TOTAL PRODUITS			1 276 598 €	1 238 893 €

Les produits d'activités courantes ont augmenté de + 28 500€ (+9.45%), progression réalisée à charge globale constante de consommables, fournitures et petits équipements. Un peu toutes les activités ont contribué à cette évolution :

- **Épicerie** : + 6 000 € par rapport à 2018, en lien avec la vente en quantité plus importante de produits d'hygiène
- **Service traiteur** : stable pour les particuliers mais augmentation pour les entreprises (+ 10 000 €) venant plus que compenser les conséquences de l'arrêt de l'activité « saveurs solidaires »
- **Environnement** : progression globale de 11 000 € due à 3 secteurs essentiellement : le broyage des sapins, le ramassage des encombrants et l'entretien des bassins de rétention de la Saur. Résultat lié aussi à la reconduction pour 3 années du contrat d'entretien avec la ville en espaces verts.
- **Maraiçage** : + 6 500€ : les 9 serres permettent de sécuriser la production. Le volume de légumes vendus aux salariés du Grand R progresse et vient conforter les ventes sur les marchés aux particuliers.
- **Atelier couture** : + 2 600€, mais activité qui reste fragile car soumise aux variations de commandes de la ville, des associations ou entreprises.

Autres produits hors subventions en augmentation aussi avec + 2 560€ de cotisation et dons de soutien. L'appel à dons pour financer l'aménagement et la mise aux normes du bâtiment Bd Branly n'a pas été reconduit en 2019 et il n'y a pas eu de production immobilisée au cours de cet exercice et + 25 500€ de transferts de charges qui correspondent majoritairement au remboursement des frais de formations plus nombreuses réalisées au cours de cet exercice.

../..

Les subventions représentant 69.5% du budget global sont restées quasiment identiques à - 4 400€ (-0.5%) :

- -8 000€ pour la part État : baisse générée par la fin des contrats PEC, de l'aide TPE ainsi que par l'absence de subvention pour la table ouverte dans le cadre de la Politique de la Ville.
- + 9 400€ pour la part du Département dont +7 250€ sur l'aide à la place revalorisée et + 4 400€ par augmentation du nombre de CDDI. Mais une diminution de 2 200€ des aides du pôle social (moins de Membres Actifs suivis).
- -5 850€ sur la subvention de fonctionnement qui est passée de l'Agglomération à la Ville : la subvention votée pour 2020 ramène le montant au niveau des exercices précédents.
- + 975€ pour le solde ANDES (+ 3 430€), CAF (+ 1 440€) et FDVA (- 3 900€, car subvention non reconduite en 2019)

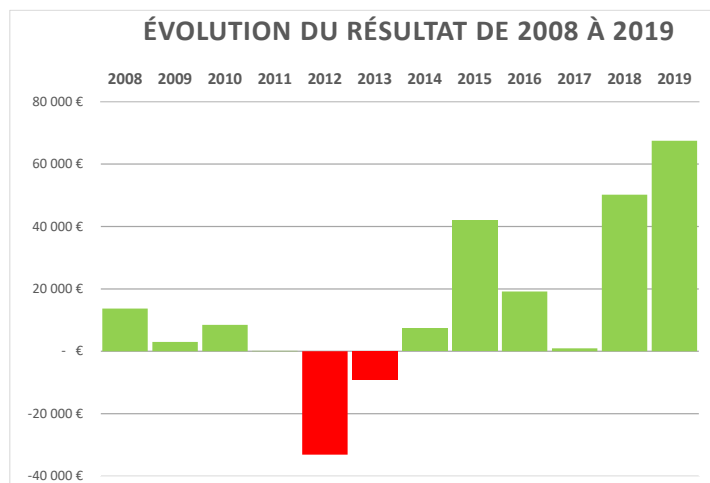
RAPPORT FINANCIER 2019- RÉSULTAT

Plus de recettes et des dépenses presque stables conduisent à un résultat confortable qui garantit l'avenir de la Régie et de ses projets.

TOTAL POUR L'ANNÉE	2019	2018	2017
PRODUITS	1 276 598 €	1 238 893 €	1 187 342 €
CHARGES	1 209 101 €	1 188 719 €	1 186 397 €
RÉSULTAT	67 497 €	50 174 €	945 €

Résultat de l'exercice positif de 67 497 €, en progression de + 17 300€ par rapport à 2018. Ce niveau exceptionnel est à relier à la baisse des cotisations sociales employeur (-53 700€ pour les seuls CDDI).

En conséquence, fin 2019 la situation financière de Graine d'ID est globalement saine avec un fonds de roulement consolidé et une trésorerie saine. Ce qui donnait la possibilité de continuer à améliorer l'organisation des postes encadrants (binômes) et d'aider à la concrétisation de deux projets en 2020 : la mise en place du snacking et de la conciergerie. Ce résultat offre aussi des possibilités d'autofinancement des investissements en voie de réalisation ou prévus pour 2020.



COMPTES ANTICIPÉS 2020

Nous avons recalculé les dépenses et les recettes probables pour l'année 2020 avec les chiffres réels de janvier à août et une évaluation prudente de septembre à décembre. Malgré l'impact négatif de la crise sanitaire très important sur certaines activités, l'exercice pourrait se solder par un excédent grâce aux subventions exceptionnelles. À condition cependant qu'à partir de la rentrée, malgré les mesures sanitaires envisagées, le risque de contamination entre salariés ne vienne pas compromettre la reprise de l'ensemble des activités, condition nécessaire pour au moins équilibrer le budget sur les derniers mois de l'année.

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021

Pour 2021, le budget prévisionnel est présenté à l'équilibre. Sont intégrés les éléments financiers liés à la mise en place de la conciergerie à la Vigne aux Roses dès le début de l'exercice. Des incertitudes demeurent cependant tant qu'à l'obtention des financements spécifiques sollicités ainsi qu'à l'attribution de postes CDDI supplémentaires prévus être affectés aux nouvelles activités. Pour le reste nous avons tablé sur une poursuite des activités actuelles et un début de développement du projet de restauration rapide. Nous prévoyons aussi de continuer notre politique d'investissements réguliers dans du matériel de qualité pour les activités. Compte tenu du lancement des nouvelles activités, ce budget est tendu mais compatible avec l'état actuel des réserves de l'association.

ORIENTATIONS 2020-2021

Les aides que nous ont attribuées nos différents partenaires pour combler les pertes liées à l'épisode Covid-19 nous permettent d'envisager sereinement (sous réserve de la maîtrise de la pandémie en cours) la poursuite de nos activités et surtout le lancement des nouvelles actions prévues. Le Conseil d'administration vous présente 3 axes de développement (en plus des activités déjà existantes qui vont continuer) :

1- Continuer et amplifier les nouvelles actions commencées sur le Chantier d'insertion :

- Ouverture du lieu de restauration rapide au pied de la passerelle de la gare et communication pour le faire connaître.
- Poursuite de la mise en culture du nouveau terrain pour réserver une part de la production de légumes à l'alimentation du projet de restauration
- Continuer de permettre aux salariés en insertion d'accéder à des formations qualifiantes avec attestations de formations.

2- Réflexions sur le projet pôle social

- Poursuite du travail en cours sur l'épicerie, soutenu par la formation DJEPS de l'encadrante : diversification du public ? ventes en vrac ? projet coconstruit avec des étudiants ? produits locaux ?
- Continuer la réorientation des ateliers membres actifs vers des actions plus qualitatives que quantitatives en ce qui concerne la cuisine et le jardin. Continuer le développement d'actions culturelles en partenariat avec le Grand'R, la médiathèque et le Printemps des Poètes.
- Partenariats autour du terrain du Val d'Ornay avec la Maison de Quartier et les jardins familiaux de l'Angelmière. Activités des Membres Actifs sur cette parcelle.

3- Mise en place de la conciergerie dans le quartier de la Vigne aux Roses

- Installation de la laverie dans l'appartement mis à disposition par Vendée Habitat et embauche d'une animatrice pour faire vivre le lieu.
- Consultation des habitants pour recenser leurs besoins et préparation de la phase suivante de développement de la conciergerie
- Installation sur place des services existants à Graine d'ID qui auront été demandés par les habitants (ex : vente de légumes, de plats cuisinés, travaux couture....)
- En fonction des besoins exprimés, mise en place d'un nouveau service de petits travaux à domicile prenant appui sur l'existant pour la partie espaces verts et à développer pour les autres secteurs qui auront été demandés.
- Étudier la possibilité de la confection de couches lavables par l'atelier couture de la Garenne avec contrat de nettoyage par la laverie de la Vigne aux Roses

Et puis une dernière orientation pour cette année : réussir la transition sur le poste de Direction.

RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

CANDIDATS AU COLLÈGE DES HABITANTS

- **6 sortants qui postulent pour un renouvellement de 3 ans** : Marie Laure AUBIN, Véronique LIMOUSIN, Michel PARSY, Roger SAURET, François SAUVE, Catherine SIMONNEAU
- **1 Nouvelle personne souhaite intégrer le Conseil d'Administration** : Elodie Barthélémy.
- D'autres candidatures pourraient être présentées le jour de l'AG

2 administrateurs, Gildas Gaonac'h et Caroline Chevallier, ont demandé cette année à arrêter leur participation au CA pour des raisons professionnelles.

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS PARTENAIRES : Pas de candidat

COLLÈGE DES MEMBRES DE DROIT Les bailleurs sociaux présents sur la ville (Vendée Habitat, Vendée Logement et Oryon) ont délégué des représentants. La Ville et l'Agglomération n'ont pas souhaité être présentes.